



SUSTAINABLE ROOFING

Desenvolver em conjunto projetos
de apoio à transição ecológica

Índice

EDITORIAL

Relatório de RSE

Cláusula de exoneração de responsabilidade 03

3 perguntas a

Pascal Casanova 04

GRUPO EDILIANS

Em poucas palavras 05

A nossa estratégia de RSE ...

08

Manter-nos abertos ao mundo

7 tendências de fundo 09

A nossa análise de

materialidade11

Sustainable Roofing

O nosso compromisso de RSE 12

O nosso contributo

para os objetivos de desenvolvimento sustentável 13

Em 2022

Alguns factos marcantes 14

AMBIENTE

Promotores de sustentabilidade

Desenvolvendo soluções ambientalmente amigáveis 15

1. Reduziremos significativamente

a nossa pegada de carbono através da melhoria contínua, da inovação e dos avanços tecnológicos 16

Foco - a habitação de amanhã:

no centro do sistema energético e da descarbonização 19

2. Controlarmos o nosso impacto

ambiental em toda a nossa cadeia de valor 22

3. Preservarmos os ecossistemas

e a biodiversidade 25

ASPETO HUMANO

Criadores de know-how

Criar uma aventura humana enriquecedora e de convívio 26

1. Garantiremos boas condições de trabalho

e o bem-estar dos nossos colaboradores 27

2. Comprometermo-nos com o desenvolvimento

das competências 32

3. Prosseguiremos com os nossos esforços

em prol da diversidade 34

PRESENÇA LOCAL

Comunidade de profissionais

Trabalhar para manter laços entre os indivíduos e as suas regiões 35

1. Sermos uma indústria de referência

para o desenvolvimento eficiente das regiões 36

2. Preservarmos o património

cultural e arquitetónico 38

GOVERNAÇÃO

Fabricantes responsáveis

Trabalhar para desenvolver as nossas atividades de forma exemplar 39

1. Afirmarmos o nosso compromisso

e a nossa transparência 40

2. Colocar a ética e a excelência

no centro dos nossos negócios 41

3. Sermos o fornecedor privilegiado

dos nossos clientes 42

INDICADOR

Ambiente 43

Aspeto humano 44

Presença local 45

Governança 45

Relatório de RSE

Cláusula de exoneração de responsabilidade

O conteúdo do presente relatório abrange o Grupo Edilians para o ano de 2022, incluindo a Edilians SAS, as suas filiais localizadas em França e as duas filiais europeias, a Umbelino Monteiro em Portugal e a Tejas Borja em Espanha.

As informações associadas às últimas aquisições realizadas durante o ano de 2022 (nomeadamente a La Escandella em Espanha) serão objeto de uma publicação posterior. No caso da Edilians publicar de futuro extrafinanceiros em matéria ambiental, social e/ou de governação, numa base consolidada, esses dados (incluindo os objetivos na matéria) poderão, como tal, diferir dos dados contidos no presente relatório.

O presente relatório foi elaborado com um carácter não obrigatório e não constitui uma declaração de desempenho extrafinanceiro na aceção do artigo L.225-102-1 do Código Comercial francês.



Umbelino Monteiro

3 perguntas a Pascal Casanova

Presidente Executivo do Grupo Edilians



O ano de 2022 foi marcado por um contexto económico e social agitado. De que forma é que o Grupo Edilians e as suas atividades foram afetados?

A crise energética e a inflação associadas às consequências da guerra na Ucrânia tiveram um impacto significativo tanto nas nossas atividades como nos nossos clientes profissionais e particulares, com uma subida geral dos preços. Paralelamente, a forte atividade das novas construções, a par da aceleração do mercado da renovação, criou igualmente fortes tensões nas nossas cadeias de aprovisionamento e nas nossas capacidades de entrega. A Edilians prestou especial atenção a este facto e tomou diferentes medidas para minimizar os aumentos de preços finais e garantir a disponibilidade dos produtos.

Além disso, 2022 não fez mais do que acentuar tendências já presentes em torno da necessidade, por um lado: **de acelerar a descarbonização das nossas atividades**, em particular através da sobriedade energética, e,

por outro lado: de pôr o nosso *know-how* único ao serviço da transição através das nossas soluções de coberturas respeitadoras da máxima qualidade.

A respeito deste último assunto, quais são as vossas perspetivas para os anos futuros?

Em relação à questão da eco-habitação, a nossa ambição é acompanhar todo o setor nas questões de desempenho energético. Isto passa pelo desenvolvimento de uma oferta de sistema completo de soluções para edifícios mais eficientes, sustentáveis e resilientes.

A parte solar continuará a crescer nos próximos anos, assim como a da renovação energética. A nossa aquisição do negócio de coberturas solares da IRFTS em 2022 permitiu-nos expandir significativamente a nossa gama de soluções, que é agora **a mais completa do mercado**. Por outro lado, completámos igualmente a nossa oferta com duas novas soluções de isolamento exterior para telhados, o que nos abre novas perspetivas no mercado da reabilitação.

O ano de 2022 caracterizou-se igualmente pela primeira publicação de RSE do Grupo. Desde então, o seu âmbito mudou com a integração de novas filiais.¹ Isto afeta os vossos compromissos em matéria de RSE?

As nossas recentes aquisições representam duas grandes oportunidades: tornarmo-nos um líder da telha cerâmica em França e na Península Ibérica, mas igualmente um ator importante das transições energéticas e ambientais. Evidentemente, temos uma margem de progresso importante, assim como novas apostas de integração. No entanto, a nossa ambição e a nossa meta mantêm-se inalteradas: reduzir **30% as nossas emissões diretas de carbono** por tonelada de telhas até 2030, com a implementação generalizada do nosso plano de descarbonização em todas as nossas atividades industriais. É a nossa prioridade.

Do ponto de vista humano, **o foco incidiu nas condições de trabalho dos nossos colaboradores** e na

implementação de um plano de integração destinado a pôr em prática a nossa política de Saúde, Segurança e Prevenção de forma concreta e concertada no seio da nossa filial Tejas Borja, em Espanha. Em 2022, reduzimos 36% o número de acidentes declarados na Tejas Borja.

Devemos daqui em diante prosseguir com os nossos esforços em todos os nossos objetivos ambientais, humanos, de presença local ou de governança.

Tanto as nossas ambições como as nossas boas práticas são para partilhar coletivamente no seio do Grupo, o que constitui uma grande força. É também o que queremos mostrar por ocasião da publicação deste segundo relatório.



¹ Umbelino Monteiro (Portugal), Tejas Borja (Espanha) e em breve La Escandella (Espanha).

Grupo Edilians

Em poucas palavras

A NOSSA RAZÃO DE SER

Construir e renovar de forma sustentável para o conforto, o bem-estar e o futuro de todos.

W *Fiéis à **nossa razão de ser**, criamos soluções de coberturas inovadoras que melhoram a qualidade de vida, ao mesmo tempo que preservam o ambiente para as gerações futuras."*



Pascal Casanova
Presidente Executivo do Grupo Edilians

Player europeu de referência na construção e na reabilitação do revestimento dos edifícios, o Grupo Edilians e as suas filiais oferecem soluções completas e por medida que unem tradição, desempenho técnico e estética.

Apoiando-se em 200 anos de experiência e nos seus 1700 talentosos colaboradores, o Grupo Edilians distingue-se pelo seu compromisso a favor da eco-habitação e da renovação energética. Em busca constante de excelência e unidas em torno de valores comuns e de uma missão clara, as diferentes filiais do Grupo Edilians trabalham em sinergia para promover soluções perenes e respeitadoras do ambiente e agir para o desenvolvimento sustentável da habitação.

OS NOSSOS VALORES

ESPÍRITO DE EQUIPA

A simpatia e o profissionalismo fundem-se para criar o espírito de equipa. Assenta na cooperação, no respeito mútuo e na amabilidade na nossa busca pelos padrões mais elevados.

CONFIANÇA

A autonomia e a criatividade são incentivadas, demonstrando assim a importância de cada um. A confiança baseia-se na transparência, na ética e na responsabilidade no cumprimento das regras.

LIDERANÇA

Afirmamos a nossa posição de líder e somos a referência para os nossos clientes e para a indústria. O desempenho, a inovação e os serviços são suportados pela ambição dos nossos colaboradores.

CULTURA DA EXCELÊNCIA

Defende o empenho de todos para atingirmos objetivos ambiciosos, apoiando-se nas competências de cada um para sermos a referência.

Grupo Edilians

Em poucas palavras

A nossa presença

AS NOSSAS MARCAS

Valendo-se da implantação em numerosas regiões de França, o Grupo Edilians estende-se igualmente a Espanha e Portugal, através de marcas de grande notoriedade, distribuindo desta forma os seus produtos em mais de 100 países.

FRANÇA

Verdadeira riqueza, a presença única do Grupo Edilians em França permite-lhe beneficiar de um *know-how* ancestral, ligado à natureza do solo e às tradições arquitetónicas. As regiões e a sua singularidade forjaram desde sempre a sua identidade.



Líder histórico de coberturas cerâmicas e pioneiro da telha solar, a Edilians dispõe de uma oferta global no centro da eco-habitação. A Edilians propõe e fabrica soluções inovadoras e complementares para os telhados e o revestimento dos edifícios, com vista à proteção duradoura da habitação mediante uma combinação de estética e desempenho. Esta oferta inclui gamas completas de soluções solares fotovoltaicas, estanquidade ao ar, isolamento, ventilação, acessórios funcionais, fachadas, águas pluviais.

PORTUGAL

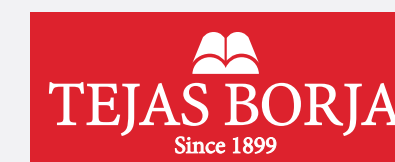
A integração de uma filial portuguesa desde 2019 permitiu ao Grupo Edilians alargar a sua atividade e a sua capacidade de exportação a novos mercados.

UMBELINO MONTEIRO

Especializada no fabrico e na distribuição de telhas de cerâmica, a Umbelino Monteiro oferece soluções de telhados de alta qualidade adaptadas tanto à preservação de edifícios tradicionais como a conceitos mais inovadores, respondendo às normas de qualidade e de sustentabilidade.

ESPAÑA

As filiais espanholas integraram o Grupo em 2021 e 2022. As suas capacidades de produção notáveis oferecem ao Grupo Edilians a possibilidade de responder às necessidades variadas de projetos de construção de qualquer dimensão.



Líder histórico espanhol no setor da cerâmica, a Tejas Borja especializou-se há mais de um século no fabrico e na comercialização de produtos para telhados de alta qualidade. Com uma vasta gama diversificada e complementar, a Tejas Borja oferece soluções integradas, globais e eficientes.

La Escandella

ROOFING THE WORLD

A La Escandella alia alta qualidade, tradição e inovação. Valendo-se de uma experiência de várias décadas, a empresa assegura grandes capacidades de produção das suas diferentes gamas de produtos, respondendo assim às necessidades variadas de todos os profissionais da construção no mundo inteiro.

Grupo Edilians

Em poucas palavras

O nosso compromisso

O Grupo Edilians é a convicção de que atualmente é possível alinhar o nosso bem estar com o do planeta. Combinar conforto e respeito do ambiente, desempenho energético e económico, arquitetura e sustentabilidade.

Permitir a cada um viver melhor é conceber soluções de coberturas inovadoras, resilientes e sustentáveis para que os edifícios de hoje e de amanhã contribuam para o bem-estar de cada um e para o futuro do planeta.



3
países e 17 unidades
de produção

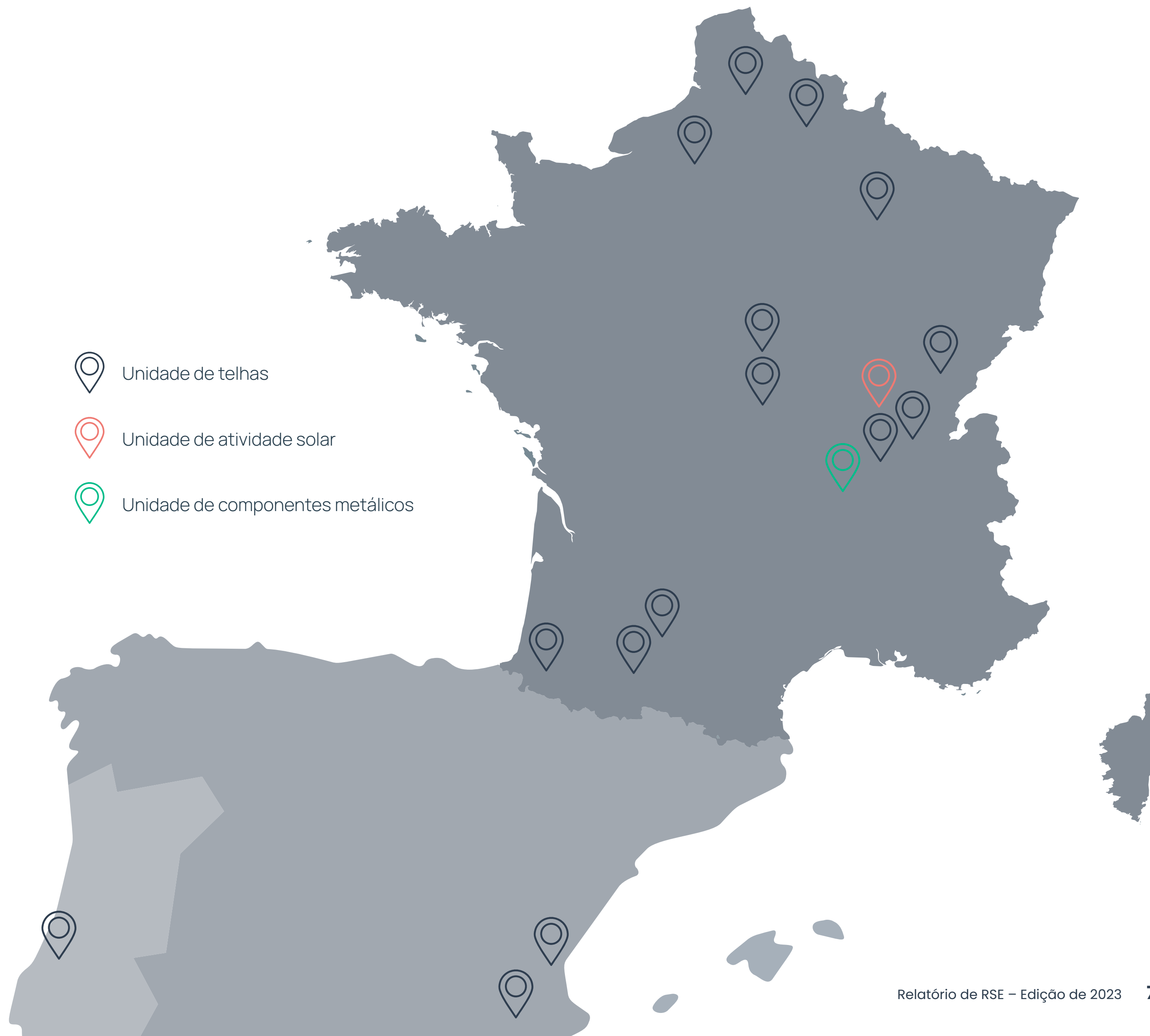
1700
empregos locais
locais

9
denominações
regionais de França

500
projetos coberturas
por dia (novos ou de renovação)

+100
países de distribuição
nos 5 continentes

96
modelos de telhas
e 380 cores



A nossa estratégia de RSE

“ Aliando alto desempenho técnico e indústria local, desenvolvemos e fabricamos soluções inovadoras para os telhados, destinadas à proteção duradoura da habitação.”

Recursos

Capital financeiro

Capacidade de autofinanciamento

Capital industrial

17 unidades, das quais 3 no estrangeiro
8 de 14 unidades com a certificação ISO 50001

Capital intelectual

9 denominações regionais
Processo de investigação e desenvolvimento integrado
1 equipa de informática industrial e
1 laboratório central

Capital humano

1700 colaboradores, dos quais 300 a nível internacional
Centro de formação integrado
5710 conversas de saúde e segurança em 2021

Capital social e societal

Presença regional
Presença em 16 áreas de emprego
Parceiro da “Geste d’Or”
Fundo de donativos

Capital ambiental

Parque fotovoltaico instalado nas nossas antigas pedreiras
95% de eletricidade verde
900 000 paletes novas economizadas em 2022 : a reciclagem das paletes evitou a utilização de madeira nova para fabricar 900 000 paletes



Pedreiras



Fábricas



Distribuidores
Produtos e serviços



Empresas de assentamento e artesãos
Habitação sustentável



Regiões – Presença local



I&D
Inovação



Colaboradores e parceiros
Serviços e formação



Direção de obras
Valorização do património

Criação de valor

Capital financeiro

+500 milhões de euros de volume de negócios¹

Capital industrial

Regularidade do nosso aprovisionamento
Plano de descarbonização
100% das fábricas com a certificação ISO 50001 em 2025

Capital intelectual

7 gamas de produtos para a eco-habitação
2 aplicações internas criadas em 2021: Edilearn e Edisafe

Capital humano

41% dos colaboradores formados em 2022
86/100 no Índice de Igualdade entre Mulheres e Homens
-50% de acidentes com baixa médica (em relação a 2021)
100% dos colaboradores sensibilizados para o Código de Ética

Capital social e societal

96 modelos de telhas² e 380 cores
3 projetos de habitação de carácter patrimonial e/ou social apoiados todos os anos em França
+200 instaladores formados na gama fotovoltaica em 2021

Capital ambiental

-30% de emissões diretas de CO₂ por tonelada de telhas até 2030 em França
-20% de consumo de água potável por tonelada de telhas até 2023 em França; -35% em 2025³
-25% de taxa de resíduos de telhas até 2025 em França³

1. Ano de 2021 pro forma, incluindo a aquisição da Tejas Borja. 2. Em França. 3. Ano de referência de 2009.

Manter-nos abertos ao mundo

7 tendências de fundo

Num contexto conturbado, marcado pela inflação e pelas crises energética e climática, o setor habitacional está num ponto de convergência de múltiplas tendências complexas que têm uma influência profunda na nossa estratégia, nas nossas decisões e nas nossas ações. A renovação dos edifícios e a melhoria de seu desempenho energético e a redução de sua pegada ambiental, juntamente com o acesso à habitação e a qualidade de vida, desempenham um papel fundamental como catalisadores de todas as transições que devem ser realizadas atualmente.

1. ENERGIA E INFLAÇÃO

Dupla tensão no setor

Quando, no seguimento da pandemia da Covid-19, era esperado o regresso à normalidade em 2022 e 2023, a guerra na Ucrânia provocou choques económicos e financeiros de amplitude considerável. A volatilidade e a incerteza reinam nos preços da energia, com máximos inéditos atingidos no fim de 2022 que afetam seriamente as empresas e as famílias. Face a implicações sistémicas, a guerra na Ucrânia e a crise energética que dela deriva levam a acelerar consideravelmente a transição para sair mais rapidamente da dependência das energias carbonadas.

2. ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

Modelo de desenvolvimento a tender para o zero líquido

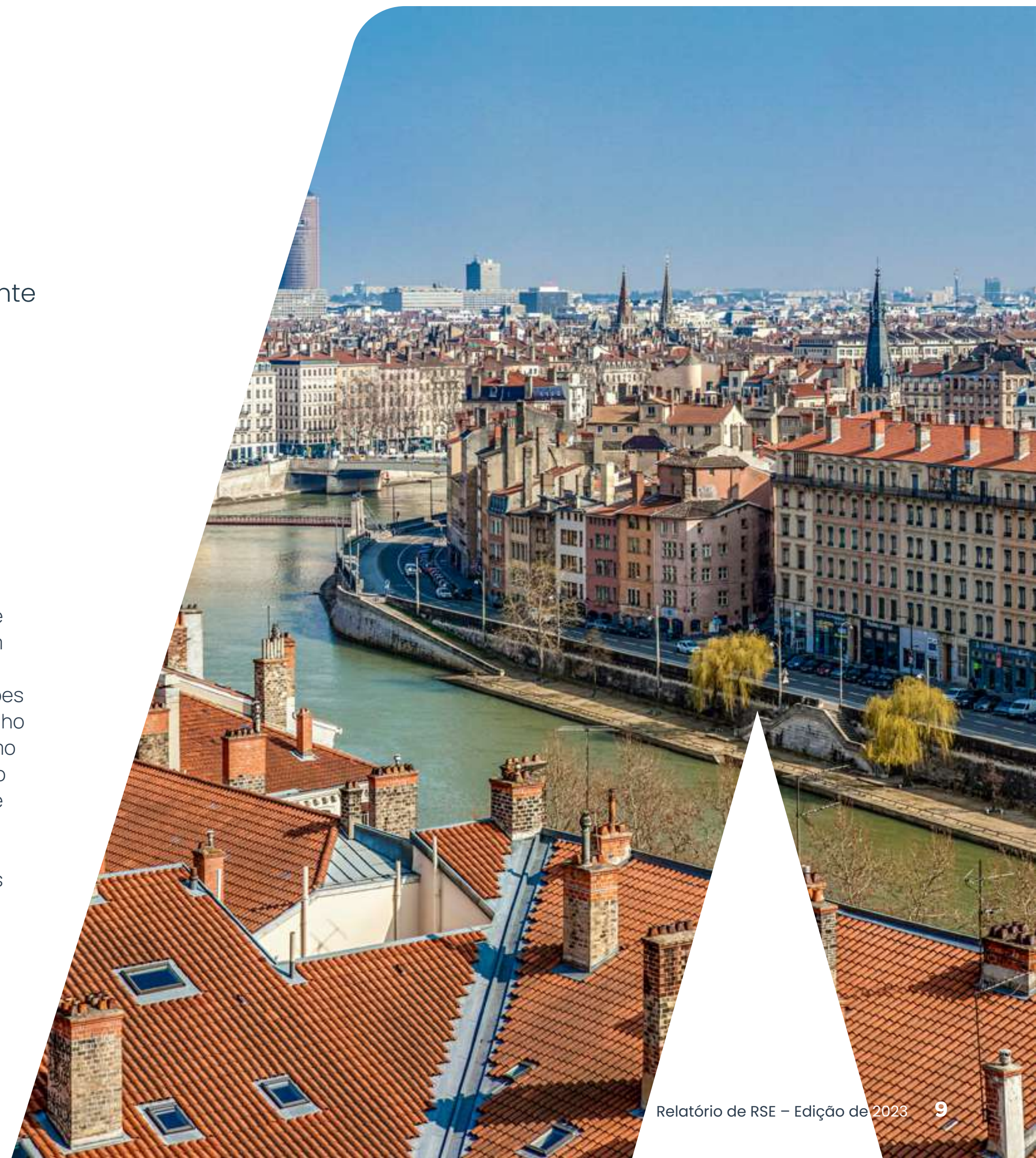
O acordo de Paris de 2015 prevê limitar o aquecimento climático abaixo de 2 °C em relação à época pré-industrial. As emissões de gases de efeito de estufa devem ser reduzidas até 2030, com tendência para zero até 2050. No entanto, continuaram a aumentar mesmo quando os riscos climáticos surgem e se agravam mais cedo do que previsto. A Europa e França exortam todas as partes interessadas a comprometerem-se com roteiros ambiciosos para descarbonizarem as suas atividades, incentivadas pelas exigências acrescidas dos nossos clientes de produtos e soluções de baixo carbono.

3. USOS E MODOS DE VIDA

Da precariedade energética aos projetos de reabilitação

Em 2020, a Comissão Europeia estimava em 34 milhões o número de europeus que não dispunham de meios para aquecerem convenientemente as suas casas¹. Impulsionado pela UE e por novas restrições regulamentares, a melhoria do desempenho energético dos edifícios, tanto novos como em reabilitação, visa desta forma aceitar o duplo desafio climático e de precariedade energética. Além disso, os particulares são cada vez mais sensíveis às soluções de autoconsumo, nomeadamente solares e de isolamento. Uma oportunidade para as coberturas se posicionarem como promotores de soluções adaptadas.

1. Fonte: Comissão Europeia/Eurostat



4. TRANSIÇÃO ECOLÓGICA E ECONOMIA CIRCULAR

Novas oportunidades de criação de valor para o setor

Em França, o setor da construção representa atualmente mais de 20% das emissões de gases de efeito de estufa e gera 46 milhões de toneladas de resíduos por ano¹. Embora as construções de amanhã devam ser descarbonizadas quer nos seus usos, quer na sua implementação, a Responsabilidade Alargada do Produtor impõe uma reflexão nos setores de triagem, recolha, reciclagem ou reutilização dos materiais. Devem ser implementados projetos estruturantes nos domínios da inovação industrial, da economia circular ou ainda do emprego e das competências.

5. SETOR, ATRATIVIDADE E MÃO DE OBRA

Déficé de atratividade e perda de mão de obra qualificada

As empresas do setor penam para contratar: apenas 44% dos jovens formados em construção e obras públicas exercem o seu primeiro emprego neste domínio. Embora

a fraca atratividade destas profissões seja a causa disso, compete às empresas melhorarem as condições de trabalho e atraírem novos públicos, em particular as mulheres. As transições ecológicas e digitais prometem, contudo, novas perspectivas graças a novas profissões e a novas formas de encarar as construções, sendo necessário desenvolver a oferta de formação e acompanhar as necessidades das empresas.

6. CADEIAS CURTAS DE ABASTECIMENTO E MATÉRIAS-PRIMAS

Incentivos para localizar as produções o mais próximo possível dos territórios

Tanto o conflito na Ucrânia como a explosão do mercado da renovação revelam tensões fortes no aprovisionamento e nos preços de certos produtos e materiais, pondo os profissionais perante numerosas incertezas. Por outro lado, embora muitas empresas considerem relocalizar as suas cadeias de valor em França e na Europa, o setor do fabrico de telhas, com a proximidade das pedreiras, unidades de transformação e obras finais, permite oferecer cadeias curtas de abastecimento o mais próximo possível dos territórios.

7. IMPACTO E DINAMISMO DOS TERRITÓRIOS

Rumo à responsabilidade regional das empresas

Neste período de transformação profunda, o regresso à proximidade é uma forte expectativa. A necessidade de regionalização ou de pertença a uma rede local é marcada pelos tecidos económicos e sociais nos quais as empresas desempenham um papel essencial. Ao mobilizarem os recursos e organizarem as atividades de produção das regiões, ao criarem novas interdependências, cooperações e externalidades, as empresas têm a responsabilidade de agir em prol de práticas responsáveis e do desenvolvimento eficiente das suas regiões de implantação.

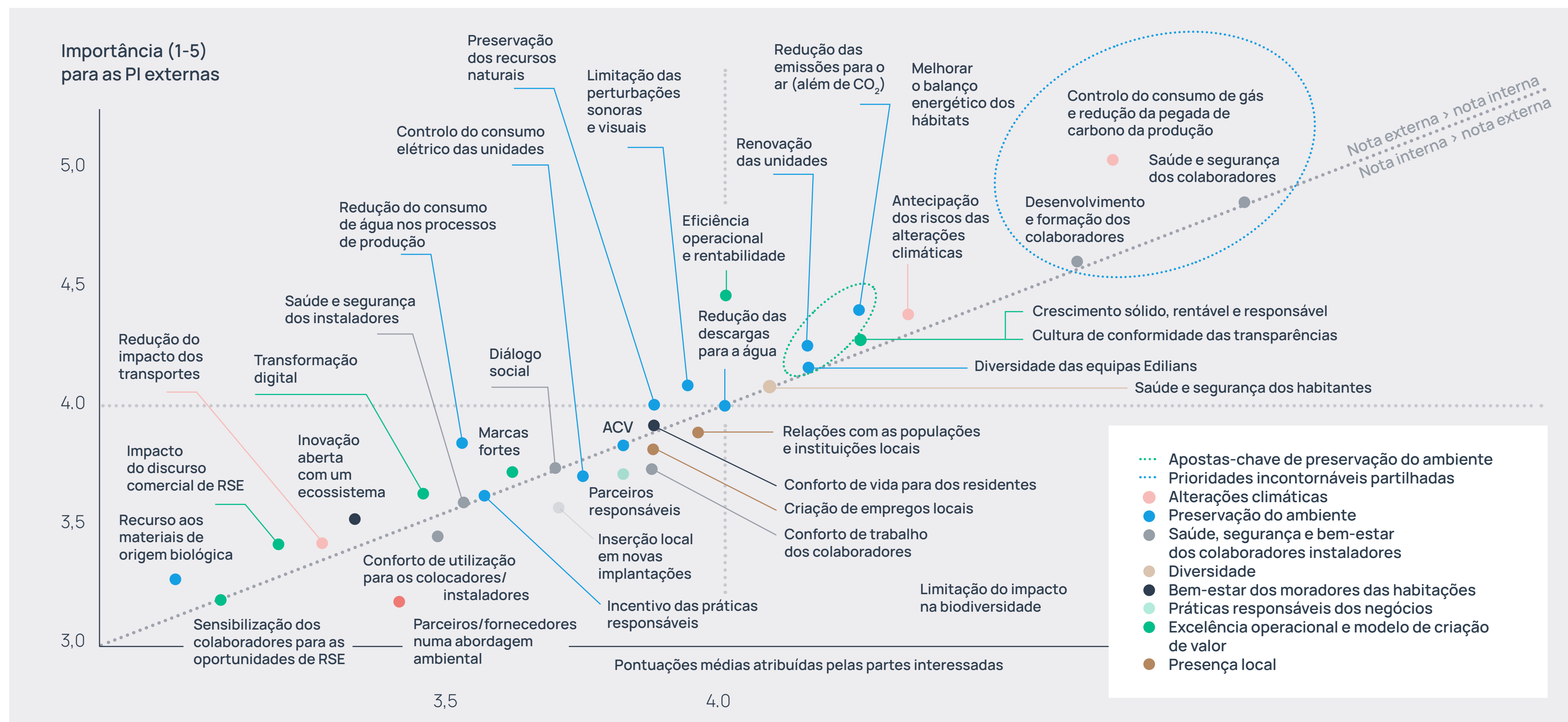


1. Fonte: Ministério da Transição Ecológica e Solidária

A nossa análise de materialidade

Em 2020, para estruturarmos a nossa política de RSE, levámos a cabo uma grande consulta aos nossos intervenientes internos e externos a fim de analisar os diferentes riscos e oportunidades para o nosso Grupo.

A análise da materialidade que resultou em 2021 (e que será revista em 2023) permitiu-nos identificar as nossas principais apostas de RSE como sendo a saúde e a segurança dos nossos colaboradores, a redução da nossa pegada de carbono e o controlo da energia ou a formação das equipas da Edilians.



Sustainable Roofing

O nosso compromisso de RSE

Para o Grupo Edilians, a Responsabilidade Social das Empresas é um compromisso a longo prazo, instaurado como um processo de melhoria contínua e integrada de forma transversal no nosso modelo e na nossa estratégia. Trata-se da nossa perenidade e do nosso sucesso, a partir de hoje e para os anos futuros.

É por isso que, cientes do impacto ambiental da nossa indústria, oferecemos soluções que combinam desempenho e desenvolvimento sustentável, a fim de respondermos às expectativas dos nossos clientes e favorecermos a transição para uma economia sustentável e descarbonizada. Desta forma, trabalhamos diariamente para conceber soluções de coberturas inteligentes para que os edifícios contribuam para o bem-estar de cada um e para o futuro do nosso planeta.

A nossa política de Responsabilidade Social das Empresas articula-se em torno de quatro pilares estruturantes, com objetivos de progresso quantificáveis para 2025 e 2030.

AMBIENTE

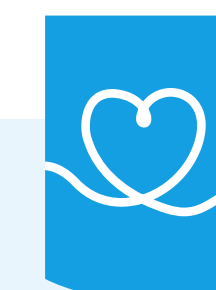


Promotores de sustentabilidade

Desenvolvendo soluções ambientalmente amigáveis

- Reduziremos drasticamente a nossa pegada de carbono através da melhoria contínua, da inovação e dos avanços tecnológicos
- Controlarmos o nosso impacto ambiental em toda a nossa cadeia de valor
- Preservarmos os ecossistemas e a biodiversidade
- Contribuirmos através das nossas soluções de eco-habitação para edifícios eficientes, sustentáveis e de baixo impacto

ASPETO HUMANO



Criadores de *know-how*

Inventemos uma aventura humana enriquecedora e de convívio

- Garantiremos boas condições de trabalho e o bem-estar dos nossos colaboradores e parceiros
- Comprometermo-nos com o desenvolvimento das competências dos nossos colaboradores
- Prosseguirmos com os nossos esforços em prol da diversidade e da igualdade
- Implementarmos a inovação criadora das nossas equipas para desenvolvermos a nossa oferta

PRESENÇA LOCAL

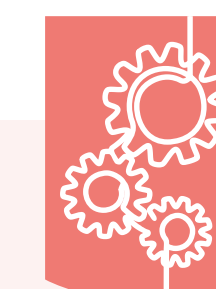


Comunidade de profissionais

Trabalhemos para manter laços eficientes entre os indivíduos e os seus territórios

- Posicionar-nos como referências na indústria para o desenvolvimento local digno
- Desenvolvermos em conjunto projetos de apoio à transição energética

GOVERNAÇÃO



Fabricantes responsáveis

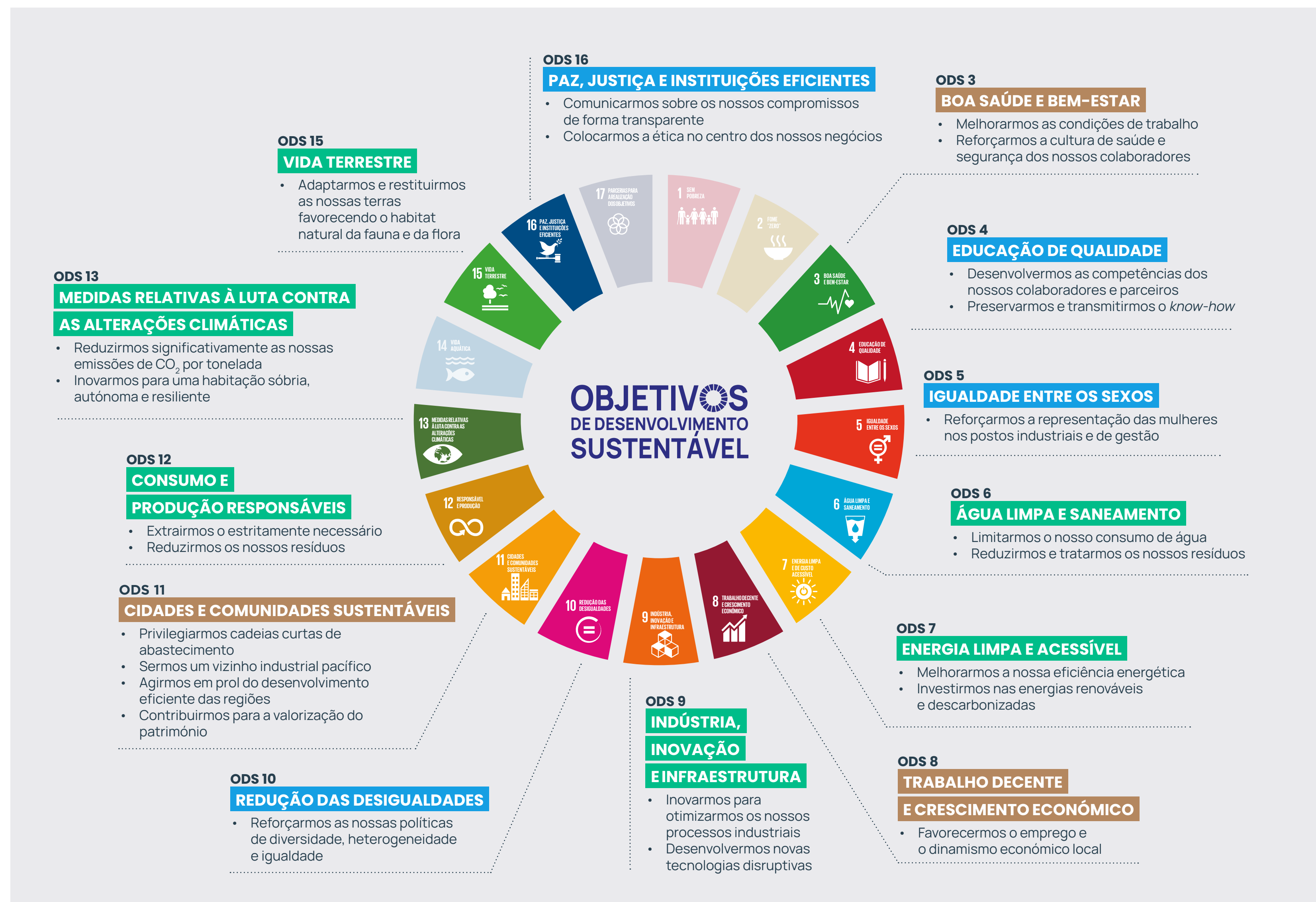
Trabalhemos para desenvolver as nossas atividades de forma exemplar

- Afirmarmos o nosso compromisso e a nossa transparência
- Colocarmos a ética e a exigência no centro dos nossos negócios
- Sermos o fornecedor privilegiado dos nossos clientes

O nosso contributo para os objetivos de desenvolvimento sustentável

Elementos fundamentais da Agenda 2030, os 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) adotados pelas Nações Unidas em 2015 implicam a mobilização de todos os atores institucionais, económicos e civis. Cientes da nossa responsabilidade, identificámos 13 ODS simultaneamente ambiciosos e transversais, orientando os nossos compromissos no desenvolvimento das nossas atividades e das nossas operações.

- AMBIENTE
- ASPETO HUMANO
- PRESENÇA LOCAL
- GOVERNAÇÃO



EM 2022

Alguns factos marcantes

Edilians revela o seu
1.º relatório de RSE.

A associação Promotoit, da qual a Edilians é parte interessada, publica

1 livro branco que formula 7 propostas concretas para fazer dos telhados uma aposta do “vivermos melhor juntos”.

A aquisição do fabricante de telhas de cerâmicas espanhol

La Escandella

é finalizada, reforçando mais a presença do Grupo na Península Ibérica.

É tomada a decisão de criar uma
nova Comissão de ESG.

A Edilians adquire as
atividades solares para coberturas da empresa IRFTS.

-5,5% de emissões diretas de carbono por tonelada de telhas produzidas em França, em relação a 2021 (vs. um objetivo de -2%).

3 novas unidades obtêm a certificação ISO 50001, ou seja, um total de 8 unidades em 14 (perímetro do Grupo).

A Edilians entra no capital da **Dorémi, uma empresa** da economia social e solidária, empresa emergente pioneira em França para a promoção da renovação energética das casas individuais.

2 soluções solares + 2 soluções de isolamento inovadoras são lançadas ao serviço do desenvolvimento da eco-habitação.

Uma nova unidade fotovoltaica é inaugurada em Gilardoni (França), com uma capacidade de produção de **28 GWh por ano.**

-30% de m³ de água potável consumidos por tonelada produzida nas unidades de telhas de cerâmicas em França.

5700 conversas de saúde e segurança realizados no terreno (vs. 4500 em 2021).

1 Dia de Saúde, Segurança e RSE organizado em cada unidade.

-50% de acidentes com baixa médica (em relação a 2021, no perímetro do Grupo: França + Portugal).

Workshops “Fresque du Climat” organizados para os quadros dirigentes do Grupo e apresentados a todos os trabalhadores, para melhor assimilar as apostas e os efeitos associados ao aquecimento global.

1.º Inquérito de Qualidade de Vida e Condições de Trabalho realizado junto de todos os nossos colaboradores franceses com **72% de taxa de participação.**

3 projetos de forte valor arquitetónico e patrimonial iniciados graças ao fundo de donativos “Terre, Nature et Solidarité”.



Ambiente

Promotores de sustentabilidade

Construamos soluções respeitadoras do ambiente

Cientes do laço precioso que une os indivíduos e a terra, trabalhamos diariamente para construir uma habitação inovadora e respeitadora do ambiente.

Reduzirmos significativamente a nossa intensidade de carbono, controlarmos o nosso impacto ambiental em toda a cadeia de valor ou ainda preservarmos os ecossistemas e a biodiversidade são outros tantos exemplos de iniciativas que visam construir o nosso futuro, perpetuar a nossa experiência e as nossas capacidades de inovação para amanhã.

Objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar Ambiente.



INDICADORES-CHAVE

| | Indicadores | Unidades | 2019 (ano de referência) | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2030 | Trajetória |
|--|--|-----------------------------------|--------------------------|----------------|--------------------|----------------|------------|
| POLÍTICA DE REDUÇÃO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO DE ESTUFA | Emissões diretas (fazendo parte do Âmbito 1) de CO ₂ por tonelada produzida (tonelada nominal com base em 2019) | kgCO ₂ /t | 180 | 176 (-2%) | 174,9 (-5.5%) | 126 (-30%) | ▼ |
| POLÍTICA DE CONTROLO DO CONSUMO DE ÁGUA POTÁVEL | Consumo total de água potável por tonelada produzida | m ³ /t Redução em % | 0,104 | -20% | -30% | -50% | ▼ |

1. Reduziremos significativamente a nossa pegada de carbono através da melhoria contínua, da inovação e dos avanços tecnológicos

Estamos convencidos de que o futuro da nossa habitação depende igualmente do futuro do clima. Como tal, estabelecemos objetivos ambiciosos de redução das nossas emissões diretas de CO₂ por tonelada produzida através da implementação de um plano de descarbonização das nossas atividades e da melhoria contínua da nossa sobriedade energética.

1.1. O nosso plano de descarbonização

Lançado em 2021 como elemento fundamental do nosso compromisso, o nosso plano de descarbonização visa diminuir 30% as nossas emissões de CO₂¹ por tonelada produzida até 2030, graças a um plano de investimento importante para:

- **reduziremos** o nosso consumo de gás natural;
- **iniciaremos a substituição** do gás natural por energias alternativas descarbonizadas.



2022:

-5,5%

de emissões diretas de carbono por tonelada de telhas produzidas (em França, em relação a 2021)

VS. UM OBJETIVO DE -2%

Em 2030

-30%

de emissões diretas de carbono por tonelada de telhas produzidas (ao nível do Grupo, em relação a 2021)

DESCARBONIZAR

Uma ambição do Grupo

Desde 2023, na continuidade do plano de descarbonização lançado em França em 2021, a implementação de um plano de descarbonização ibérico permitirá identificar as prioridades de investimento em todas as filiais do Grupo e, dessa forma, assegurar o alinhamento das nossas ambições em matéria de descarbonização.

“A integração no Grupo Edilians dá-nos a oportunidade de nos empenharmos ainda mais na redução das nossas emissões de CO₂ e, mais globalmente, do nosso impacto ambiental. Seja em matéria de investimentos ou de certificações, estamos totalmente alinhados com a estratégia do Grupo para trabalharmos em conjunto e progredirmos coletivamente.”



Pedro Valente
Diretor-Geral, Umbelino Monteiro



1. Em relação a 2021.

A. Reduzir

Inovarmos para otimizar os nossos processos industriais

> Melhorarmos o desempenho térmico das nossas instalações

Explorarmos da melhor forma as nossas instalações existentes ao contratarmos e formarmos as nossas equipas para lhes dar os conhecimentos e o tempo para obtermos o melhor de cada linha de produção.

> Fazermos evoluir os nossos processos graças a soluções técnicas estabelecidas

Implementarmos linha a linha as boas práticas técnicas já comprovadas para reduzirmos o nosso consumo de energia e as nossas emissões de CO₂ nos nossos processos de fabrico: identificar as argilas menos emissoras, otimizar os produtos, as técnicas de secagem e de cozedura, etc.

> Investigarmos, inovarmos, concebermos e implementarmos as tecnologias de amanhã nas nossas unidades industriais

Implementarmos os nossos programas de investigação e desenvolvimento em todos os nossos processos e ferramentas de fabrico a fim de reduzirmos o nosso consumo energético.

B. Substituir

Codesenvolvermos as energias do futuro

> Substituímos o nosso consumo de gás natural por energias alternativas descarbonizadas

Comprometermo-nos a prazo com uma abordagem de ecologia industrial e territorial, com outros atores locais, para mutualizarmos a implementação das energias de amanhã (eletricidade, biomassa, biometano, biogás, hidrogénio, etc.).

EM 2022

EM SAINT-GERMER-DE-FLY (60) Secadores otimizados

Graças à implementação experimental de um novo processo de secagem das nossas telhas mais rápido e menos energívoro, visamos reduzir entre 20 e 30% as nossas necessidades de calor durante esta etapa de produção."



François Dupety
Diretor de Projetos Norte

EM SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE (69) Ar quente para reduzir as emissões

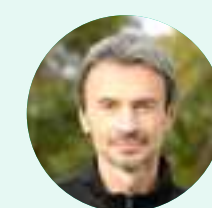
Desenvolvemos uma inovação que permite recuperar e explorar o calor residual dos fornos. É uma estreia para o Grupo que poderá facilmente estender-se a outras unidades de produção."



Cyril Guiotto
Diretor de Projetos Centro

EM LÉGUEVIN (31) Menos calcário, menos CO₂

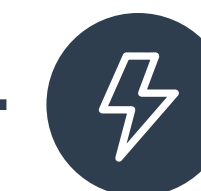
Aquando da cozedura, uma tonelada de calcário consumida liberta 0,44 toneladas de CO₂, o que representa a segunda fonte das nossas emissões após o consumo de gás natural nos fornos. Assim, em 2024, queremos emitir menos 2600 toneladas de CO₂ em relação a 2021 através da redução da taxa de calcário de mistura argilosa."



Romain Caron
Responsável de Matérias-Primas e Ambiente

1.2. Investirmos na eletricidade verde e descarbonizada

A eletricidade representa uma parte significativa dos nossos consumos energéticos. Neste domínio, queremos agir em prol da conservação e do desenvolvimento de energias renováveis, quer através de uma política de compras responsáveis, quer através da nossa ambição de autoconsumo com a transformação dos nossos ativos em superfícies de produção de eletricidade dedicadas (instalações fotovoltaicas).



95%

dos nossos consumos em eletricidade verde

Em 2022

63%

das nossas necessidades cobertas pela eletricidade solar produzida nas nossas unidades de fabrico de telhas ou nas nossas pedreiras em França

+34% em relação a 2021
+5% em relação ao objetivo

Em 2026

85%

Em 2030

100%

das nossas necessidades cobertas (com perímetro constante)

Sobriedade, uma ambição industrial

Desde 2022, empenhamo-nos na implementação de um plano "Electron" nas nossas fábricas em França que visa identificar as pistas de redução dos nossos consumos elétricos, para pôr em prática a partir de 2024.



As nossas instalações fotovoltaicas estão instaladas nas nossas antigas pedreiras e edifícios

AS NOSSAS PRINCIPAIS UNIDADES FOTOVOLTAICAS

| | Colocação em serviço | Capacidade total | % vs. Conso 12 MG |
|---|----------------------|------------------|-------------------|
| Bessens – Unidade 2 | Julho de 2022 | 23 | 24,8% |
| Commenailles – Pedreira de Bois-de-Gand | Abril de 2022 | 6,20 | 6,7% |
| Pargny Gilardoni | Junho de 2022 | 28,20 | 30,4% |
| Blajan – Fábrica | Janeiro de 2022 | 2,80 | 3,0% |
| Commenailles – Edifício de terras | Abril de 2022 | 0,22 | 0,2% |
| Bessens – Unidade 1 | Abril de 2016 | 8,70 | 9,4% |
| Blajan – Pedreira | Março de 2021 | 16 | 17,2% |
| | | 85,10 | 91,7% |

1.3. Concretizarmos os nossos compromissos de sobriedade energética através da certificação ISO 50001

Desde 2021, estamos empenhados na certificação ISO 50001 das nossas unidades em termos de gestão da energia. Esta diligência permite-nos dotarmo-nos de ferramentas de medição, avaliação e otimização do nosso consumo energético de forma homogénea e transparente em todas as nossas unidades.

8 unidades certificadas em 14 (base do Grupo) em 2022

França

- Sainte-Foy-l'Argentière (69) – 2021
- Dardilly (69) – 2021
- Wardrecques (62) – 2021
- Saint-Geours-d'Auribat (40) – 2021
- Saint-Germer-de-Fly (60) – 2022
- Léguevin (31) – 2022
- Phalempin (59) – 2022

Espanha

- Tejas Borja – 2022

SABIAM?

Compreender a norma ISO 50001

A norma ISO 50001 propõe linhas diretrizes para implementar um sistema de gestão da energia eficiente numa empresa ou em qualquer outra organização. É, de alguma forma, o modo de utilização de referência para quem pretende conduzir o respetivo organismo rumo a uma maior eficiência energética, com o objetivo de fazer economias e limitar as emissões de gases de efeito de estufa e de poluentes associados à combustão de energia.



Em 2025

100%

das fábricas de telhas de cerâmicas certificadas em França

Em 2030

100%

das unidades do Grupo certificadas

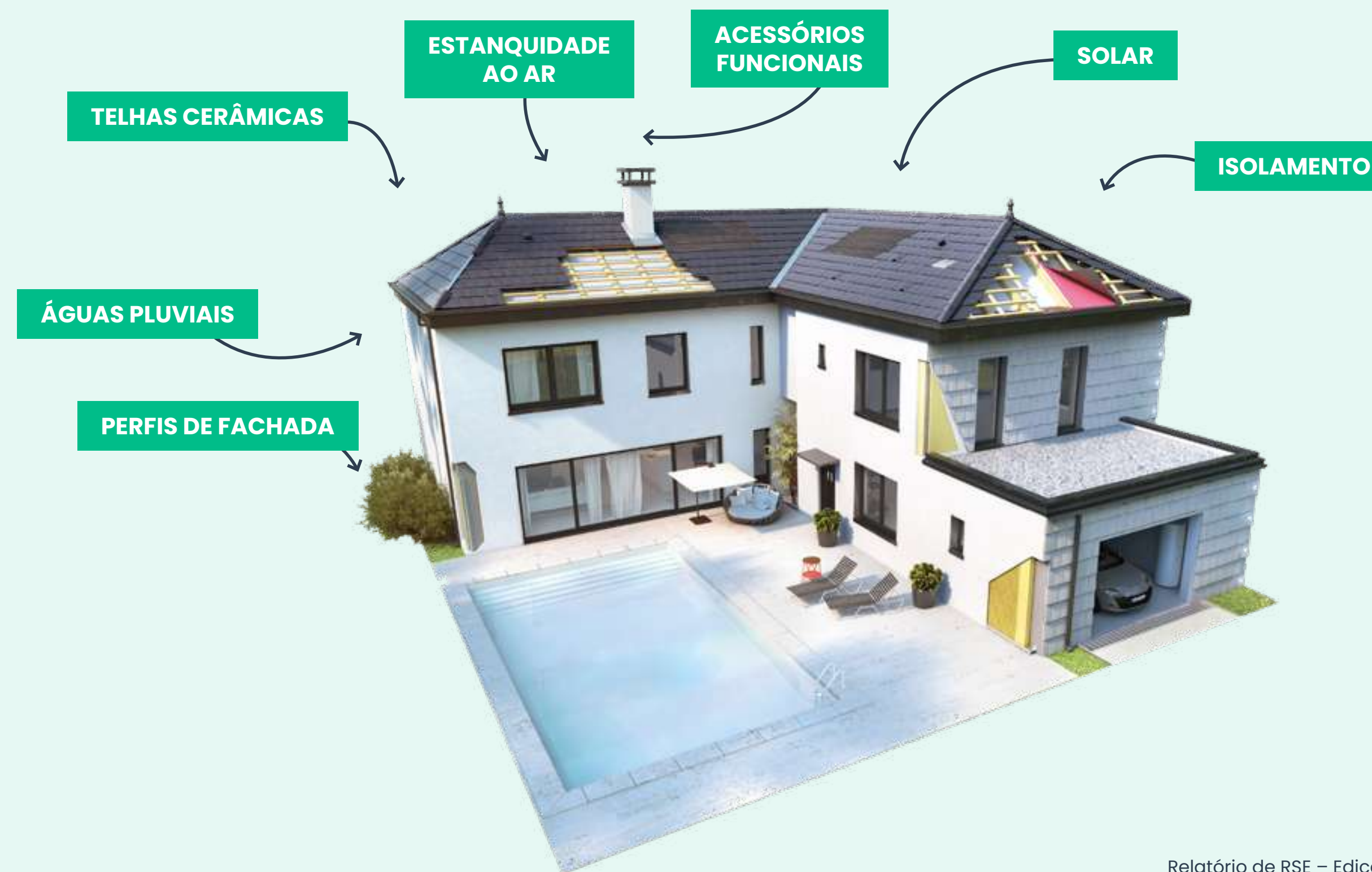
A habitação de amanhã:

no centro do sistema energético e da descarbonização

Convictos de que é possível outra maneira de habitar a Terra, trabalhamos diariamente para desenvolver soluções de futuro sustentáveis, inovadoras e respeitadoras para os nossos clientes. É desenvolvendo sistemas integrados, de alto desempenho técnico, energético e ambiental, que visamos atualmente construir edifícios confortáveis, eficientes, autónomos e de baixo carbono.

UMA OFERTA DE SISTEMA completo e duradouro

7 gamas de produtos complementares associando construção artesanal de qualidade e alto desempenho energético e ambiental para o **desempenho energético dos edifícios** e a resiliência às alterações climáticas:



|| *A nossa ambição é fazer da Edilians um ator importante da descarbonização desejável e necessária da habitação, com sistemas de telhados eficientes destinados à renovação e à eficiência energética com o objetivo de reduzir o impacto ambiental dos edifícios. Esta ambição passa igualmente pelo forte desenvolvimento de soluções solares fotovoltaicas para telhados."*



Olivier Delattre
Vice-Presidente de Energia e Ambiente da Edilians

A habitação de amanhã:

no centro do sistema energético e da descarbonização

GAMA SOLAR

Rumo à habitação autónoma

Embora tenhamos desenvolvido há mais de 20 anos a primeira telha solar fotovoltaica do mercado, ao longo dos anos completámos a nossa oferta com uma gama enriquecida para oferecer coberturas produtoras de energia sustentável e fiável. Atualmente, não abdicamos de acompanhar o setor para generalizarmos estas soluções aos particulares e a todos os diretores de obras.

> 5 gamas de soluções para a energia fotovoltaica residencial

1. Telhas solares e ardósias solares.
2. Sistemas de integração de painéis solares para telhados inclinados.
3. Sistemas de fixação de painéis solares em sobreposição nos telhados.
4. Sistemas de fixação de painéis solares para telhados, varandas ou no chão.
5. Sistemas fotovoltaicos de sombras para fachadas.

“Trabalhamos com a Edilians há uma dezena de anos em soluções fotovoltaicas, em particular as telhas solares. O que nos interessa é a integração estética no telhado e, por conseguinte, a nossa capacidade para realizarmos um telhado homogéneo e estético.”



Franck Petit
Diretor de Habitações Novas, PROVICIS

> Acompanharmos os artesãos assentadores rumo ao solar

- **Desde 2018:** formações na gama fotovoltaica para todos os instaladores com a Academia Edilians.
- **Desde 2021:** uma aplicação à disposição dos profissionais para ajudar os particulares a dimensionarem e escolherem a solução solar mais adequada à sua situação.
- **Desde 2022:** Club Solaire, um clube de instaladores profissionais federados pela Edilians para partilhar as boas práticas entre empresários apaixonados e acelerar o desenvolvimento da sua atividade solar para telhados.

SOLUÇÕES PARA PAINÉIS FOTOVOLTAICOS

Novas soluções na gama Edilians Solaire

Em 2022, e no seguimento da compra da atividade solar para telhados da empresa IRFTS, adicionámos à nossa gama solar três novas soluções para painéis solares: Easy Roof Intégration para uma integração estética dos painéis solares no plano do telhado em vez das telhas ou das ardósias, Easyroof Top para a sobreposição de painéis solares em telhados existentes e, por último, Easyroof Flat para a instalação de painéis solares no solo ou em coberturas planas.



ISOLAMENTO

Rumo à habitação ecónoma

Para fazer da reabilitação e do desempenho energético dos edifícios um eixo importante da luta contra as alterações climáticas, desenvolvemos soluções de isolamento, ventilação e estanquidade ao ar para telhados, as quais visam diminuir a pegada de carbono das construções e conceber edifícios de baixo consumo de energia.

A prioridade para uma renovação energética eficiente deve ser dada à renovação do revestimento dos edifícios, e em particular dos seus telhados, que por si só são responsáveis em média por **25 a 30% dos desperdícios energéticos**.

Dois produtos de isolamento ecorresponsáveis de alto desempenho

A renovação energética pelo exterior dos telhados requer um isolamento entre caibros acompanhado do isolamento sobre vigas para atingir um alto desempenho energético compatível com a obtenção de uma classe de energia A ou B. Para completarmos as nossas soluções de *sarking* Sarkeo, introduzimos 2 novas soluções de isolamento no mercado francês: Flexiclean, um produto de isolamento ecorresponsável reciclável e fabricado a partir de garrafas de plástico recicladas para o isolamento entre caibros, e SkinReflex, um isolamento fino refletor 3-em-1 que complementa o isolamento sobre ripas e assegura a estanquidade ao ar e o conforto no verão.

“Na luta contra as alterações climáticas, a nossa responsabilidade é acionada para não apenas descarbonizarmos as nossas próprias atividades, mas igualmente propormos aos nossos clientes profissionais e particulares soluções sustentáveis e resilientes. A consideração desta dupla aposta é essencial para a perenidade a longo prazo da nossa profissão.”



Frédéric Fabien
Vice-Presidente de Comércio em França e Exportação



2. Controlarmos o nosso impacto ambiental em toda a nossa cadeia de valor

Enquanto indústria, apesar de extrairmos as nossas matérias-primas na natureza, é um recurso que é nosso dever preservar. Da extração à expedição dos nossos produtos, estamos empenhados em reduzir o nosso impacto ambiental em toda a nossa cadeia de valor, em conformidade com a norma ISO 14001.

Dos nossos locais de extração...

> Extrairmos o estritamente necessário

- Realização de sondagens com recolha de amostras em todas as nossas pedreiras para melhor compreender os nossos depósitos e evitar a exploração de áreas com alto teor de material estéril ou camadas muito espessas para remover.
- Otimização da taxa de utilização e de preservação das matérias extraídas graças à construção de hangares suplementares para um controlo mais eficiente das taxas de humidade.

15 anos...

É o tempo que pode decorrer entre as primeiras sondagens e o início da exploração de uma pedreira... só para consultar e debater com todas as partes interessadas, em particular o Conservatório dos Espaços Naturais e a Comissão Departamental da Natureza, das Paisagens e dos Locais.

...às nossas fábricas...

As nossas fábricas receberam a certificação ISO 14001¹, o que nos assegura uma melhoria constante do nosso desempenho ambiental.

> Adaptarmos os nossos processos de fabrico

- Produtos com o mínimo impacto ecológico e energético: redução do peso das nossas telhas e adaptação das misturas argilosas.

> Limitarmos o nosso consumo de água potável

Na engobagem:

- Implementação de sistemas com menor consumo de água.
- Substituição da água potável por água bruta.
- Reciclagem das águas de engobagem na moldadora ou na preparação das terras.

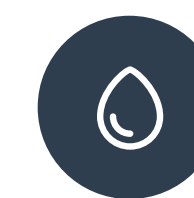
Globalmente:

- Recuperação das águas de escoamento através da implementação de bacias ou reservatórios ou da utilização de antigas fossas betonadas.
- Acompanhamento regular dos consumos e reparação de eventuais fugas nas canalizações.
- Descida da humidade nas moldadoras.

TEJAS BORJA

100% dos resíduos de fabrico reciclados

Da argila às águas residuais, passando pelas lamas de pintura, todos os resíduos resultantes do fabrico de telhas são reutilizados e reintegrados no processo.



Consumo de água potável

(perímetro de França)

Em 2019

0,104 m³/t
consumidos

-30%

Em 2022

0,071 m³/t

-35%

A partir de 2025

0,068 m³/t
consumidos

-50%

Até 2030

0,052 m³/t
consumidos

1. Em França, exceto as unidades de Doyet, Arnas e La Talaudière

➤ **Reduzirmos os nossos resíduos de telhas**

A telha é um material respeitador por natureza: 100% natural e totalmente inerte.

- **Otimização da taxa de resíduos** com a implementação de um plano de ação em torno de **2 processos prioritários: prensagem e cor.**
- **Reutilização dos resíduos de telhas** para criar as vias de circulação das nossas pedreiras e de caminhos vicinais.
- **Procura de parcerias** para o desenvolvimento de novos setores de **revalorização.**



Taxa de resíduos de telhas

(França, base em 2019)

Em 2021

-2%

Em 2022

-22%

(meta de -15%)

Em 2025

-25%

Em 2030

-40%

EDILIANS x MATERRUP

Revalorizarmos a argila estéril

Em setembro de 2022, a nossa fábrica de Saint-Geours-d'Auribat (40) assinou uma nova parceria com a fábrica Materrup de Saint-Geours-de-Maremne. A iniciativa visa valorizar a argila estéril e inutilizável, proveniente das pedreiras situadas na proximidade da nossa fábrica, para a produção de cimentos locais de baixo carbono.

➤ **Controlarmos e tratarmos as nossas emissões e resíduos**

Os esforços em matéria de controlo e tratamento dos resíduos são determinados pelas análises ambientais das nossas unidades industriais, que têm como objetivo tratar prioritariamente os nossos impactos mais fortes.

- **Reduzirmos e tratarmos** os nossos resíduos atmosféricos e de poeiras: irrigação das pistas e indicadores de medição de conformidade ou filtragem de nossas emissões para purificar os resíduos atmosféricos.
- **Tratarmos, reciclarmos e recolhermos a água:** decantação da água de escoamento de descarga, reciclagem das águas do processo.
- **Declararmos anualmente os nossos resíduos** (água, solo e ar): controlos regulares pela DREAL em todas as nossas unidades.



Em Phalempin, menos SO₂ e CO₂

Para fazer descer a concentração de SO₂ (dióxido de enxofre) dos resíduos atmosféricos, a fábrica de Phalempin (59) iniciou uma experiência baseada na adaptação das misturas argilosas e de novas técnicas de lavagem dos fumos e de recuperação de energia. O projeto, atualmente em estudo noutras unidades, visa desta forma reduzir simultaneamente as emissões de SO₂ e de CO₂: -150 toneladas e -1000 toneladas por ano, respetivamente.

...e na nossa logística

> Reduzirmos os nossos resíduos

- **Redução do impacto da embalagem de plástico (capas):** espessuras, dimensões, transparência, diminuição do teor de tinta (-50%), parte de plástico reciclado e aumento da reciclabilidade.
- **Reutilização e consignação** das paletes em todas as nossas unidades: um sistema em meio fechado com os nossos clientes e o nosso prestador de triagem e reparação Epalia.

> Limitarmos o nosso impacto no transporte

- **Presença industrial local:** proximidade das unidades de extração, das transformações e das obras de assentamento.
- **Diminuição do peso** dos produtos e **otimização** do carregamento dos camiões.
- **Conversão progressiva** da frota de veículos e máquinas para sistemas híbridos e elétricos.

...E O DOS NOSSOS FORNECEDORES

O Grupo Edilians incentiva os seus fornecedores a empenharem-se em iniciativas de preservação dos recursos naturais e/ou de redução do seu impacto.

A partir de 2022, uma cláusula de "Compromisso ambiental e redução do consumo energético" foi integrada nos modelos de contratos de transporte de mercadorias e de exploração de pedreiras. Esta cláusula propõe, além disso, vias de ação que visam reduzir as emissões de gases poluentes, partículas finas e CO₂: formação em ecocondução, conversão progressiva da frota de veículos ou ainda otimização das taxas de carga.



30%
de plástico reciclado
nas mangas em 2022

O equivalente a
900 000
paletes não utilizadas em 2022,
ou seja, mais de
20 000 m³ de madeira
(em França)

80%
dos nossos volumes produzidos
em França são colocados
a menos de 300 km
das nossas fábricas de telhas

3. Preservarmos os ecossistemas e a biodiversidade

O nosso futuro e a aceitação das nossas atividades dependem em primeiro lugar do equilíbrio frágil dos ecossistemas. Comprometemo-nos a preservar a fauna e a flora das nossas unidades adaptando e restituindo as nossas terras de forma a favorecermos os habitats naturais e enriquecermos a biodiversidade.

3.1. Evitarmos as zonas de fortes implicações para a biodiversidade a montante dos nossos projetos

- **Realização de um estudo da fauna e da flora** para 100% dos nossos projetos de exploração de pedreiras antes de efetuarmos os pedidos de autorização e de derrogação municipal.

3.2. Reduzirmos os impactos na biodiversidade o mais rapidamente possível no âmbito das nossas explorações

- **Reabilitação das nossas pedreiras sempre que possível**, à medida da sua exploração, em antecipação à fase de reabilitação prevista nas autorizações de exploração.
- **Regularização sistemática** da unidade em questão após a exploração.

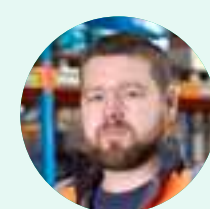
3.3. Compensarmos os nossos impactos na biodiversidade no espaço e no tempo

- **Criação ou preservação de meios equivalentes** quando uma das nossas pedreiras afeta a fauna, a flora, habitats ou zonas húmidas.

Em Wardrecques, as ovelhas tomam conta

A pedreira de Wardrecques escolheu uma solução ecológica, sustentável e responsável para a manutenção das suas zonas reabilitadas. Proveniente de uma quinta local, um rebanho de uma dezena de ovelhas instalou-se na unidade, onde participa na manutenção da vegetação.

“A ecopastorícia permite-nos manter uma parte da unidade sem recurso a produtos químicos nem corta-relva mecânico. Reduz igualmente os resíduos verdes associados à colheita e contribui para a fertilização natural dos solos.”



Nicolas Gallois
Responsável da pedreira



Em 2022

18%

das nossas pedreiras

com uma ação de conservação da natureza (4 unidades em 22)

Em 2025

100%

A partir de 2022, estabelecemos uma parceria com o gabinete de estudos e consultoria ARCA2E, que estuda as apostas das nossas unidades industriais (fábricas e pedreiras) para propor ações em prol da biodiversidade.

GILARDONI (51)

Energia fotovoltaica e biodiversidade vivem em harmonia

Inaugurada em setembro de 2022, a nossa nova central fotovoltaica de Gilardoni (51) ganhou uma dupla ambição. Além da produção de energia, 46 ha foram conservados em medidas compensatórias ambientais (dos 73 ha no total). Com a ajuda de peritos ecólogos, foi adaptada uma rede de sete charcos de ambos os lados da central para recriar habitats naturais destinados à fauna e insetos e para favorecer a reprodução dos anfíbios.





Aspeto humano

Criadores de *know-how*

Criemos uma aventura humana enriquecedora e de convívio

O nosso *know-how* baseia-se na experiência das mulheres e dos homens que trabalham diariamente ao nosso lado. É por isso que protegemos e acompanhamos cada um dos nossos 1700 colaboradores. Garantirmos boas condições de trabalho, desenvolvermos as competências ou ainda favorecermos a diversidade e a igualdade é darmos a cada percurso humano uma garantia de desenvolvimento sustentável e responsável.

Objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar Aspeto humano.



INDICADORES-CHAVE

| | Indicadores | Unidades | 2019 (ano de referência) | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2030 | Trajetória |
|--|--|---|--------------------------|----------------|--------------------|----------------|------------|
| POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT) | Frequência de acidentes com baixa médica (TF1) | Número / 1 000 000 horas trabalhadas (trabalhadores fixos + trabalhadores temporários + EE) | 13,6 | < 10 | 6,53 | < 5 | ▼ |
| | Conversas de segurança | Número | 4500 | 5000 | 5710 | 6000 | ▲ |

1. Garantirmos boas condições de trabalho e o bem-estar dos nossos colaboradores

Considerando que a natureza das nossas atividades industriais expõe os nossos colaboradores e parceiros a riscos de acidentes de trabalho e doenças profissionais, esforçamo-nos diariamente para garantir a sua segurança, a sua saúde e o seu bem-estar.

1.1. Reforçarmos a cultura de saúde e segurança

Em matéria de saúde e segurança, implementamos um roteiro ambicioso, com um objetivo claro: **prevenir os acidentes e as doenças, a começar pelos mais graves suscetíveis de causar sequelas irreversíveis**. Este plano de ação articula-se em torno de duas referências importantes:

- A nossa política de RSE e compromissos;
- A nossa Carta de Saúde, Segurança e Ambiente centrada no **valor RESPEITO**.

E um plano de ação em três partes:

- 1. A liderança**, traduzida pelo compromisso visível e personificado no enquadramento em torno de rotinas de saúde e segurança: conversas de saúde e segurança, análise dos acidentes e incidentes, comemoração dos sucessos, medidas disciplinares, comissões de controlo mensais, etc.;
- 2. O controlo dos riscos**, com avaliações no terreno para a atualização regular das medidas de prevenção dos nossos 17 protocolos internos e da sua boa compreensão;
- 3. A organização e os sistemas**, com a implementação de ferramentas de gestão dedicadas para os operacionais.



2022: uma política que mostra os seus resultados

-50%

de acidentes com baixa médica
(em relação a 2021)

Taxa de frequência < 6,3
(França + Portugal)

Objetivo para 2023

-25%

(em relação a 2022)

Taxa de frequência < 9
(Grupo,
integrando todas as filiais)

0

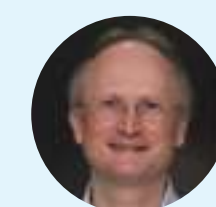
acidentes ou doenças
profissionais graves
(mortais/incapacitantes)

PERÍMETRO DO GRUPO

Aposta de integração

A nova expansão do Grupo, que integra não só as nossas atividades francesas, mas também as nossas filiais portuguesa (Umbelino Monteiro) e espanholas (Tejas Borja e La Escandella), levou-nos a rever a nossa trajetória em matéria de redução dos acidentes com baixa médica (TF1): **-25% em 2023 em relação a um objetivo inicial de -33%**. No entanto, levamos a cabo um plano de integração de todas as nossas unidades com vista a implementarmos uma cultura comum: auditoria de integração, referências de Saúde e Segurança em cada unidade, plano de formação, visita anual por parte da Direção de Prevenção, Saúde e Segurança do Grupo e implementação de autodiagnósticos acompanhados de um plano de melhoria anual.

As filiais possuem uma cultura de Saúde e Segurança própria com um know-how e regras específicos; nós esforçamo-nos por fazê-las beneficiar das nossas boas práticas e asseguramos que a nossa política de Saúde e Segurança seja implementada de forma concertada e participativa. Gerir a saúde e a segurança de todos os nossos colaboradores e partes interessadas é essencial: uma condição prévia ao sucesso de todos os nossos projetos."



Olivier Leduc
Diretor de Prevenção, Saúde e Segurança do Grupo



6 compromissos prioritários

Segurança

1 ————— 2 ————— 3

INTERVENÇÕES NAS MÁQUINAS

Finalização das ações prioritárias de proteção das máquinas em 2023.

TRABALHO EM ALTURA

Avaliação dos riscos previamente a todos os tipos de trabalho em altura, acompanhada de formação específica reforçada junto dos colaboradores abrangidos.

Disponibilização de plataformas individuais no parque para facilitar as operações de colocação pelos motoristas.

RISCOS RODOVIÁRIOS E INTERAÇÕES VEÍCULOS-PEÕES

Separação dos fluxos de circulação nas unidades.

Formação dos comerciais em condução preventiva.

Equipamento dos empilhadores com sistema anticolisão incorporado.

Equipamento dos empilhadores com sistema de deteção de peões (2023).

Saúde

4 ————— 5 ————— 6

RUÍDO

Equipamento dos colaboradores com proteções individuais moldados à medida.

Teste de capacetes antirruído ligados por Bluetooth® para as equipas que trabalham por turnos.

RISCO QUÍMICO E POEIRAS

Avaliação regular do risco químico e procura de alternativas aos produtos mais perigosos, nomeadamente o dióxido de titânio (TiO₂).

Campanhas de **medição de poeiras** e revisão dos diagnósticos em antecipação às restrições regulamentares.

Purificação do ar com purificadores para captar mais poeiras finas ao nível dos postos de trabalho.

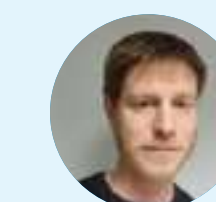
ERGONOMIA

Adoção de um ergoesqueleto na Edilians Tech.

O ergoesqueleto contra as lesões musculoesqueléticas

Em 2022, a Edilians Tech foi a primeira unidade a adotar a utilização de ergoesqueletos destinados a aliviar os esforços de movimentação dos seus operadores. Flexível e compacto, este equipamento enfia-se como uma mochila e suporta os músculos das costas aquando do levantamento de objetos e ao manter uma posição debruçada para a frente. Comporta elementos elásticos integrados que armazenam a energia para suportar o utilizador e reduzir a carga de trabalho.

Procurámos diferentes soluções e optámos por um ergoesqueleto, para dois dos nossos operadores, depois de o termos testado durante duas semanas em condições reais. Esses operadores apreciam atualmente sentir as suas costas suportadas, com a consequente melhoria substancial das suas condições de trabalho."



Christophe Palandre
Responsável de Produção

2022: Números e boas práticas

Terreno

5700 conversas de saúde e segurança realizados (vs. 4500 em 2021)

Objetivo para 2023:

> **6000**

1 Dia de Saúde, Segurança e RSE em cada unidade

2 desafios de saúde e bem-estar

1 plano de ações plurianual para uma comunicação no terreno eficaz (marcação, sinalética, etc.)

Gestão

+1 Engenheiro de Prevenção, Saúde e Segurança

1 processo de auditoria interna dos protocolos de Saúde e Segurança

Ferramentas

1 plano de formação regulamentar e de gestão + **1** programa de formação preventiva SafeStart para os recém-chegados, baseado no autoconhecimento e na aquisição dos automatismos corretos

1 aplicação interna EDISAFE que permite seguir as saídas no terreno

TEJAS BORJA

A saúde e a segurança como prioridades

Desde a sua integração no Grupo em 2021, a nossa filial Tejas Borja em Espanha reduziu **28% o número de acidentes com baixa médica (TF1)**. Foram realizados numerosos investimentos nos 6 compromissos prioritários, em particular na proteção das máquinas, trabalho em altura, deslocação de veículos e riscos químicos e poeiras. Mais globalmente, a dinâmica Saúde e Segurança conheceu um novo impulso graças às ações de formação e sensibilização, das quais um primeiro Dia de Saúde e Segurança organizado em 2022.

Valorizar e trocar boas ideias, boas práticas, antecipar situações potencialmente perigosas... As conversas de segurança realizados no dia a dia no terreno permitem-nos envolver concretamente todos os colaboradores na política de Saúde e Segurança posta em prática pelo Grupo."



Élodie Albert

Diretora da unidade de Léguevin, vencedora do troféu "Challenge Sécurité" em 2022



Desde a nossa integração na Edilians, a prioridade foi dada à saúde, à segurança e à redução dos acidentes. Realizámos um importante trabalho de sensibilização para fazermos da cultura da prevenção um automatismo em cada um dos nossos colaboradores. Reunimos coletivamente as nossas forças e creio que isso foi uma das chaves do sucesso."



Andres Casanova

Diretor-Geral, Tejas Borja



1.2. Favorecermos a qualidade de vida no trabalho

Sendo o bem-estar dos nossos colaboradores uma prioridade, zelamos pela implementação das boas práticas a fim de garantir a cada colaborador um ambiente de trabalho agradável, saudável e tranquilo, através de um programa estruturado, articulado em torno da formação e de ações de melhoria contínua.

|| A melhoria da qualidade de vida e das condições de trabalho dos colaboradores da empresa é uma prioridade para o Grupo Edilians: escutarmos as necessidades e expectativas dos colaboradores e propormos melhorias em matéria de saúde, segurança, carreira, igualdade entre mulheres e homens, organização no trabalho, compromisso ou ainda prática administrativa. O nosso objetivo é combinar o desempenho e o bem-estar de cada colaborador."



Sébastien Blanchon
Diretor de Recursos Humanos

> Programa de formação específica

A partir de 2021, implementámos um programa de formação específica de "saúde/bem-estar" adaptado a cada tipologia de profissões em torno de várias temáticas: posturas de trabalho, organização e eficiência, alimentação, sono e ritmo de trabalho, atividade física.



Em 2022

74%

dos nossos colaboradores formados em qualidade de vida no trabalho (QVT); reciclagem a cada 3 anos

Em 2023

100%

dos nossos colaboradores serão formados em qualidade de vida no trabalho

> 1.º inquérito anual

No fim de 2022, com o apoio de um gabinete especializado, realizámos um primeiro **Inquérito de Qualidade de Vida e Condições de Trabalho** junto da totalidade dos nossos colaboradores franceses. O objetivo? Estabelecer os eixos prioritários de um plano de ação nacional e local, implementado a partir de 2023. O inquérito será renovado regularmente a fim de medir o impacto das iniciativas implementadas. Todas as filiais serão associadas a este processo.



72%

de taxa de participação com excelentes resultados globais e pontos de melhoria identificados

> 1 Comissão de Controlo de QVCT

composta por 14 pessoas (4 promotores e 10 colaboradores, dos quais 1 representante do pessoal), responsável por implementar o plano de ação, em todas as unidades e destinado a todas as profissões.





Teletrabalho generalizado após a crise da Covid

Para o respeito do equilíbrio entre vida profissional e vida privada e a redução das deslocações, propomos até dois dias de teletrabalho por semana para todos os empregos elegíveis.

1.3. Reforçarmos o diálogo social

Em matéria de diálogo social, mantemos conversas frequentes, abertos e de qualidade com as instâncias representativas do pessoal (CSEC, CSE, CSSCT) e temos o objetivo de concluir nos próximos dois anos acordos relativos a:

- **diversidade e igualdade entre mulheres e homens** (assinatura em 2023);
- **deficiência** (assinatura em 2023);
- **gestão** dos empregos e dos percursos profissionais.

2. Comprometermo-nos com o desenvolvimento das competências

A excelência não se inventa, adquire-se. E visto que os nossos colaboradores são os principais responsáveis do nosso *know-how* e da sua transmissão, empenhamo-nos diariamente para acompanhá-los rumo a um alto nível de competências.

Compreender para agir

Em 2022, foi organizado um workshop *Fresque du Climat* dirigido aos membros do Comex e do Top50 e apresentado a todos os trabalhadores em França. Desde a sua criação em 2018, a *Fresque du Climat* tornou-se a ferramenta de referência para permitir aos indivíduos e às organizações compreenderem o funcionamento, a amplitude e a complexidade das implicações associadas aos desequilíbrios climáticos.

OS NOSSOS 4 EIXOS DE DESENVOLVIMENTO

2.1. Desenvolvermos as competências e os conhecimentos

Propomos percursos de integração e de desenvolvimento das competências adaptados a cada um dos nossos colaboradores, com:

- **Um percurso de integração de 6 meses (quadros e não quadros)** composto por encontros, períodos de formação simultaneamente teórica e prática das nossas ferramentas e produtos destinados aos recém-chegados;
- **Ações regulares de formação** e de reciclagem, permitindo aos colaboradores adquirirem as competências necessárias ao exercício da sua profissão.

ACADEMIA EDILIANS

Fundada em 2019 e dividida em torno de 6 centros de formação a nível regional, a Academia Edilians propõe módulos de formação temáticos e específicos destinados não só aos nossos colaboradores, mas também às empresas de cobertura, às empresas fotovoltaicas e solares instaladoras e aos negócios.

PLATAFORMA EDILEARN

Lançada em 2021, a nossa plataforma de formação em e-learning aloja módulos de formação que visam aumentar a competência dos nossos colaboradores sobre temas de profissões, produtos e gestão. Desde a sua criação, foram desenvolvidos **72 módulos**.



FORMAÇÕES

Um ano particular em 2022

Apesar do adiamento do período de paragem das nossas fábricas (em dezembro em vez do período estival), fizemos todos os esforços para levarmos a cabo as ações de formação normalmente realizadas durante este período sem, contudo, alcançarmos o objetivo.

41%

dos nossos colaboradores concluíram pelo menos uma formação (vs. um objetivo de **65%**)

74%

dos nossos colaboradores receberam formação em Qualidade de Vida (vs. um objetivo de **90%**)

2.2. Favorecermos as mobilidades e o desenvolvimento no seio da empresa

Fator essencial de desenvolvimento, empenho e atratividade, trabalhamos para identificar os potenciais de evolução no próprio seio da nossa empresa, com a implementação de planos de sucessão e de entrevistas individuais anuais em todas as nossas unidades e as nossas regiões comerciais, a fim de planificarmos o desenvolvimento das competências e a substituição dos postos-chave.



Em 2022

50%

dos postos preenchidos pelas promoções internas em França

2.3. Acompanhar a nossa força comercial rumo à excelência

Referência das nossas soluções, trabalhamos em particular para o aumento das competências da nossa força comercial. Graças a um referencial de competências coelaborado, cada um pode posicionar-se e beneficiar de um percurso personalizado de formação.

2.4. Fazermos crescer os talentos de amanhã

A transmissão e a continuidade dos conhecimentos é para nós uma garantia essencial de sustentabilidade. Ao promover a experiência de trabalho e práticas na nossa empresa, damos especial atenção ao desenvolvimento das competências e empregabilidade de jovens talentos em tarefas enriquecedoras que promovem a aprendizagem de assumir responsabilidades.

Para isto, estabelecemos parcerias entre as escolas e a empresa para formações técnicas direcionadas no centro das nossas regiões de implantação, ao mesmo tempo reforçando em particular a nossa política de estágios em postos-chave de engenharia e a nossa política de alternância.



Em 2022

54

colaboradores em regime de alternância (vs. 46 em 2021)

Em 2023

> 60

colaboradores em regime de alternância

W Durante o meu mestrado em Recursos Humanos, integrei um posto em regime de alternância na sede da Edilians e depois na unidade de Sainte-Foy-l'Argentière. Esta experiência permitiu-me desenvolver a minha polivalência e a minha adaptabilidade. A 1 de janeiro de 2023, passei a efetiva no posto de correspondente de RH na unidade de Sainte-Foy-l'Argentière. Um primeiro posto para consolidar os meus conhecimentos e competências e, assim, esperar evoluir para um posto de Responsável de RH."



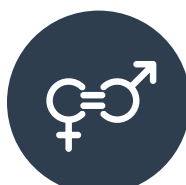
Maureen Juan
Delegada de RH,
Sainte-Foy-l'Argentière (69)



3. Prosseguirmos com os nossos esforços em prol da diversidade e da igualdade

Convictos de que a diversidade, a heterogeneidade e a igualdade são fatores essenciais de coesão e desempenho, implementamos uma política de diversidade reforçada no seio da nossa empresa, ao mesmo tempo que zelamos pela igualdade entre mulheres e homens a todos os níveis:

- **sensibilização e formação** dos colaboradores na heterogeneidade;
- **recrutamento de mulheres** para postos industriais;
- projeto de **assinatura de um acordo** relativo às questões da diversidade;
- **ações em prol da inserção e da conservação do emprego** dos trabalhadores em situação de deficiência;
- **reforço dos intercâmbios intergeracionais** graças às tutorias e, em breve, ao processo de Transferência de Conhecimentos e Experiência (TCE).



Índice de Igualdade entre Mulheres e Homens

86/100

Edilians SAS, ou seja, 11 pontos a mais do que o mínimo legal

Objetivo para 2025

90/100

Edilians SAS

Quadros dirigentes: uma aposta de melhoria

Embora em 2022 a nossa pontuação tenha estabilizado em relação a 2021, queremos prosseguir com os nossos esforços para melhorias em certos domínios, em particular na proporção de mulheres nos quadros dirigentes. Apesar de as candidaturas femininas serem incentivadas, a sua baixa proporção ilustra igualmente a feminização mais lenta do setor.

Zoom em... Desenvolvermos a atratividade das nossas profissões

Embora o nosso setor seja vítima de um défice de atratividade, estamos convencidos de que a consideração global das apostas associadas às condições de trabalho, à qualidade de vida, ao respeito da igualdade e da diversidade ou ainda às perspectivas oferecidas às futuras gerações é e continuará a ser uma garantia de oportunidades para o futuro. Consolidarmos os nossos compromissos, desenvolvermos a nossa marca de empregador, reforçarmos as nossas relações com as escolas e recrutarmos novos perfis são outras tantas vias destinadas a atrair e reter os melhores talentos de hoje e de amanhã.

A animação constante de uma política de atratividade passa pela nossa forma de agir no dia a dia. É importante que o Grupo e o seu know-how sejam conhecidos e reconhecidos pelo maior número de pessoas. As escolas são um alvo privilegiado com o qual queremos estabelecer parcerias, relações fortes a longo prazo."



Grégory Corona
Responsável de Recrutamento e Atratividade

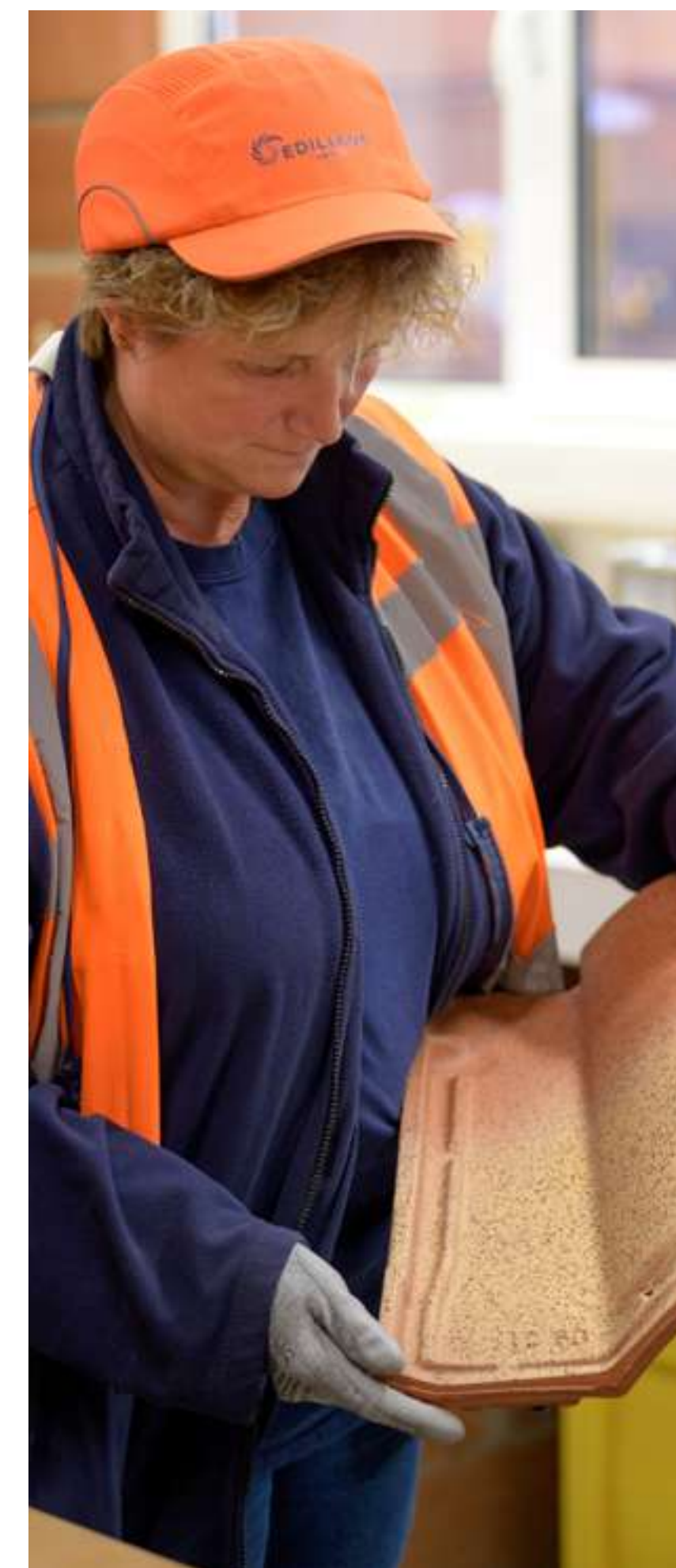
1 novo

Responsável de Recrutamento e Atratividade contratado em 2022

Elles bougent * EDILIANS

Uma parceria para a feminização do setor

No fim de 2022, assinámos uma parceria com a associação "Elles Bougent", cuja ambição visa reforçar a heterogeneidade nas empresas dos setores industriais e tecnológicos. Pela primeira vez, a Edilians participou num fórum digital 100% dedicado às mulheres a fim de apresentarmos as nossas oportunidades de carreira. Organizámos igualmente visitas às fábricas para um público composto unicamente por mulheres para apresentarmos as diferentes profissões que o Grupo propõe.





Presença local

Comunidade de profissionais

Trabalhemos para manter laços eficientes entre os indivíduos e os seus territórios

Estamos apaixonados pela nossa profissão e pelo nosso *know-how*. É por isso que damos uma importância particular à defesa e ao enriquecimento das regiões que constituem a nossa herança e a nossa história. Um compromisso que traduzimos contribuindo para o desenvolvimento dos municípios e a preservação do nosso património arquitetónico.

Objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar Presença local



INDICADORES-CHAVE

| | Indicadores | Unidades | 2021 (ano de referência) | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2030 | Tendência |
|-------------------------------------|--|-------------------------|--------------------------|----------------|--------------------|----------------|-----------|
| POLÍTICA DE FORMAÇÃO EXTERNA | Clientes/parceiros formados através da Academia Edilians | Número de participantes | 200 | 200 | 248 | 200 | ▲ |

1. Sermos uma indústria de referência para o desenvolvimento eficiente dos territórios

As regiões e a sua singularidade forjaram desde sempre a nossa identidade: os nossos produtos são próprios para as regiões e os territórios nos quais as nossas unidades estão implantadas. É por isso que nos aplicamos diariamente para estabelecermos parcerias mutuamente benéficas com todos os atores com que nos relacionamos no dia a dia, para a manutenção do dinamismo e da vida económica local.

1.1. Reforçarmos o emprego local

Valendo-nos da nossa presença local, comprometemo-nos a manter o dinamismo das áreas de emprego locais das nossas regiões de implantação.



17

áreas de emprego no centro das regiões

> Recrutarmos o mais próximo possível das nossas unidades

Numa preocupação simultaneamente humana e ambiental, esforçamo-nos para desenvolver uma rede local de parceiros de recrutamento, trabalhando ao mesmo tempo estreitamente com as coletividades territoriais para recrutarmos os nossos colaboradores o mais próximo possível das nossas unidades.

75%

no mínimo dos nossos trabalhadores recrutados com contrato sem termo vivem a menos de 40 km das nossas fábricas em França em 2022

COOPTAÇÃO

Envolvermos os nossos colaboradores no recrutamento

A fim de reforçarmos o nosso compromisso coletivo localmente e construirmos uma fonte de emprego de confiança, incentivamos os nossos colaboradores a recomendarem membros da sua rede para preencher uma oferta de emprego, graças ao pagamento de um prémio de cooptação.

> Reduzirmos a taxa de empregos temporários

Dependentes das flutuações do mercado, o recurso aos contratos temporários permanece muitas vezes uma necessidade. No entanto, queremos reduzir ao máximo estas tipologias de contratos trabalhando no recrutamento, nas boas-vindas, na integração e na formação.



Em 2025

-20%

de trabalhadores temporários (população de operários)

Em 2025

-15%



1.2. Formarmos os nossos clientes assentadores

Atentos aos nossos parceiros e à perenidade da sua profissão, acompanhamos e aconselhamos os nossos clientes inclusivamente nas obras ao contribuímos para a formação dos nossos assentadores e negócios graças à **Academia Edilians**.

CERTIFICAÇÃO QUALIOPi

EDILIANS, centro de formação autorizado Qualiopi

A partir de 2025, o Grupo Edilians ambiciona obter a certificação Qualiopi, emitida por organismos de certificação acreditados ou autorizados pela Comissão Francesa de Acreditação (Cofrac) com base no referencial nacional de qualidade. Esta "marca" visa atestar a qualidade do processo implementado para o desenvolvimento das competências e permitir uma maior legibilidade da oferta de formação junto das empresas e dos utilizadores.



Uma parceria duradoura e de futuro

A nossa parceria com o ISC (Instituto Superior da Cobertura) dos Compagnons du Devoir France começou há mais de 9 anos com a vontade de acompanhá-los na profissão da instalação solar com o fotovoltaico integrado e formá-los atualmente com as nossas ofertas de sistemas completos Edilians de telhas de cerâmicas e componentes.



Eco-habitação: formações reconhecidas

Fotovoltaico

1 módulo de formação técnica

2 módulos comerciais

258 instaladores formados em 2022 (ou seja, 172 empresas)

22 sessões de formação 54.560 horas de formação

Isolamento

1 módulo de formação técnica

3 módulos de aconselhamento e comerciais

Na totalidade do setor, as profissões devem evoluir para responder às apostas de atenuação e de adaptação às alterações climáticas. Além de a divisão Edilians Énergie Environnement inovar permanentemente para propor um vasto leque de soluções solares fotovoltaicas e de renovação energética para telhados e fachadas, empenhamo-nos igualmente em desenvolver a utilização destas soluções. É por isso que acompanhamos no dia a dia as nossas equipas e a totalidade do setor através de formações e serviços dedicados."



Olivier Delattre
Vice-Presidente da Edilians Énergie Environnement

1.3. Empenharmo-nos no dinamismo das regiões

Para nós, é essencial mantermos relações regulares e férteis com o ecossistema local no qual nos inserimos: habitantes, representantes eleitos locais, associações, comércios, escolas, etc. Cientes das problemáticas próprias dos municípios nos quais as nossas unidades estão implantadas, envolvemo-nos no dia a dia em iniciativas desportivas, culturais ou solidárias locais destinadas a reforçar o tecido social e económico.

Léguevin celebra o seu património

Em setembro de 2022, a fábrica de Léguevin (31) abriu as suas portas a cerca de quarenta visitantes por ocasião das Jornadas do Património. Guiados pelos colaboradores da unidade, os visitantes puderam assim descobrir os processos de fabrico das telhas. Um grande sucesso para esta estreia, que esgotou em apenas três dias de inscrições.

2. Preservarmos o património cultural e arquitetónico

A par do nosso *know-how* ancestral, fazemos questão de nos inscrever nos projetos de valorização do património das nossas regiões de implantação. Os projetos arquitetónicos que apoiamos, tanto novos como de reabilitação, respondem assim às especificidades técnicas e estéticas da cada região.

9
designações regionais

96
modelos de telhas e 380 cores

LA ESCANDELLA

La Escandella
ROOFING THE WORLD

Uma nova presença

Em 2022, a Edilians reforça a sua presença na Península Ibérica com a compra da empresa espanhola de telhas de cerâmicas La Escandella. Implantada perto de Alicante, produz desde 1975 telhas de terracota de qualidade com uma gama variada.

Edilians apoia a "Geste d'Or"

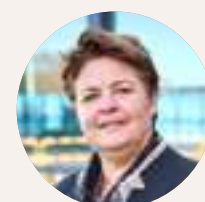
Associação independente e transversal das profissões da construção para a melhoria das práticas e a transmissão do *know-how* no nosso setor.

Todos os anos, o concurso da Geste d'Or recompensa as realizações notáveis do património, nomeadamente em torno do respeito ambiental, da gestão social ou ainda da engenharia financeira.

Em 2022

A Edilians conquistou o prémio Geste de Bronze pela utilização das suas soluções fotovoltaicas num património de investidor social, protegido no âmbito da Unesco, nas cidades mineiras do norte de França.

Este projeto ambicioso visa tornar as habitações sociais autónomas em energia, respeitando a arquitetura do património histórico. Aceitámos este desafio com a nossa telha solar Max vermelha, a solução adequada para uma aliança perfeita entre alto desempenho energético e integração discreta no telhado."



Amélie Lefranc
Responsável de Negócios

Fundo Terre, Nature et Solidarité

Empenhamo-nos desde 2011 em contribuir para as necessidades locais em termos de construção nova e de reabilitação do património através do financiamento do fundo de donativos "Terre, Nature et Solidarité".



3

projetos de valor arquitetónico e patrimonial e/ou de impacto social que destacam as nossas gamas, apoiados todos os anos em França.

Em 2022

1

projeto apoiado para a realização do telhado do forno de pão Val Gallerand

1

processo de mecenato assinado para a cidade de Villeurbanne

1

projeto de vocação arquitetónica validado para a casa florestal de Spitzberg (realizado em 2023)

Governança

Fabricantes responsáveis

Trabalhemos para desenvolver as nossas atividades de forma exemplar

A confiança é um valor que defendemos com força há 2 séculos: esforçamo-nos diariamente por aplicá-la nos nossos modos de funcionamento, nas nossas ações e nos nossos intercâmbios. A nossa confiança baseia-se na transparência, na integridade, na ética e na responsabilidade no cumprimento das regras.

Objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar Governança.



INDICADORES-CHAVE

| | Indicadores | Unidades | 2019 (ano de referência) | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2030 | Tendência |
|------------------------------------|---|----------|--------------------------|----------------|--------------------|----------------|-----------|
| Avaliação da nossa política de RSE | Medição do impacto ambiental, social e ético de acordo com os princípios de RSE (ex. certificação EcoVadis) | Label | n/a | Silver | Silver (+4 pt) | Gold | ▲ |
| | Medição do impacto ESG (ex. Moodys ESG) | Nota | n/a | 54 | 59 | < 55 | ▲ |

1. Afirmarmos o nosso compromisso e a nossa transparência

1.1. Reforçarmos a nossa governação de RSE

O nosso compromisso e a nossa organização em matéria de RSE são parte integrante do nosso processo decisório estratégico e operacional.

Conselho de Administração do Grupo

COMISSÃO DE RSE

Garantir a coerência do roteiro da RSE

Direção Administrativa e Financeira

Garante do reporte extrafinanceiro da RSE e da coordenação das avaliações e certificações externas

Comissão Executiva

Reporte mensal

Patrocinador da RSE

Garante da integração da RSE no seio da COMEX e da progressão do plano de ação da RSE, do compromisso interno e da comunicação

Responsável de Gestão de Projetos de RSE

Acompanhamento da implementação do plano de ação da RSE

Comissões especializadas

(exemplo: Comissão de CO₂ para definir e acompanhar o plano específico de descarbonização)

Reporte mensal

Especialistas de RSE

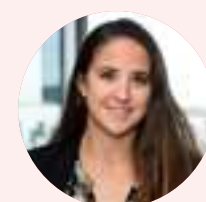
Direção da RSE Independentes

2023: uma nova Comissão de ESG dedicada

Órgão consultivo composto por especialistas independentes e internacionais, a nova Comissão de ESG visa reforçar a integração de RSE ao nível do Conselho de Administração, ao acompanhar e garantir o nível de competência das decisões mais estratégicas em matéria de RSE.

Os temas abordados durante o ano de 2023 serão incluídos no próximo relatório de RSE.

A Comissão de ESG deverá permitir-nos progredir mais rapidamente, acelerar o nosso reporte e garantir a nossa conformidade com as melhores normas do domínio."



Eléonore Grossetête
Diretora Administrativa e Financeira

1.2. Progredirmos nas nossas certificações

Sermos avaliados por organismos de certificação externos é primeiramente uma oportunidade de estruturarmos a nossa política em matéria de Responsabilidade Social das Empresas. É também a oportunidade de nos posicionarmos face a boas práticas do nosso setor e identificarmos as alavancas de progressão.

Assim, o nosso objetivo é sermos capazes de fornecer, a pedido das nossas partes interessadas, uma avaliação objetiva das nossas ações e do nosso progresso.

A nossa classificação posiciona-nos no TOP 5 entre os nossos pares na Moody's graças, nomeadamente, à nossa política de limitação dos impactos ambientais e à nossa boa gestão dos recursos humanos."



Sandy Hurel-Le Corre
Diretora de Comunicação e RSE



MOODY'S
ESG Solutions

Em 2022

Moody's ESG
59
grupos



EcoVadis

Medalha de Prata

Edilians SAS e Edilians Tech



2. Colocamos a ética e a exigência no centro dos nossos negócios

Porque é fundamental desenvolvermos as nossas atividades agindo de forma ética, responsável, segundo as leis e regulamentos em vigor, trabalhamos diariamente para identificarmos os riscos inerentes às nossas atividades e reforçarmos a nossa política global de conformidade, tanto face aos nossos colaboradores como aos nossos parceiros comerciais.

O nosso Código de Ética

Publicado em 2020 e difundido em quatro línguas, o nosso Código de Ética estabelece os valores a conhecer, respeitar e aplicar por cada um no exercício diário do seu trabalho, assim como os comportamentos a banir. Entre os grandes princípios enunciados, encontramos a **confiança** recíproca e a **cortesia** entre colegas, o **cumprimento** das leis e da regulamentação, o respeito pelas pessoas, concorrentes e fornecedores e a **honestidade, honestidade, lealdade e integridade**. Defende simultaneamente:

- princípios de ética no trabalho em matéria de diversidade, saúde e segurança;
- o desenvolvimento sustentável, a proteção do ambiente e a responsabilidade social;
- a irrepreensibilidade em matéria de ética empresarial relativamente ao branqueamento de capitais, concorrência, corrupção, conflito de interesses ou ainda proteção de dados.



Em 2023

100%
dos funcionários formados e signatários do Código de Ética

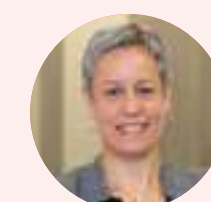
Desde 2022, **uma plataforma de alerta** permite a qualquer colaborador do Grupo denunciar a existência de condutas ou de situações contrárias ao Código de Ética e de Integridade Comercial e, mais genericamente, aos regulamentos.

A nossa política de compras responsáveis

Sendo todos os nossos principais fornecedores avaliados anualmente (em conformidade com a norma ISO 9001), foi redigida uma Política de Compras Responsáveis no fim de 2022, com base em critérios éticos, ambientais, sociais e de respeito dos direitos humanos, para aplicação a todos os nossos fornecedores. Desde 2023, será feita uma monitorização a partir de questionários de autoavaliação e auditorias, se for o caso.

Foi igualmente elaborada uma matriz das apostas, que será preenchida para as principais categorias de compra a partir de 2023, nomeadamente as apostas ambientais, sociais e éticas.

A Política de Compras Responsáveis concretiza junto dos nossos fornecedores os compromissos já assumidos pelo Grupo Edilians em matéria de RSE. Aceitar ser um fornecedor do Grupo é, por conseguinte, comprometer-se a seguir os mesmos padrões éticos, ambientais e sociais que aplicamos.”



Astrid Pilet
Diretora de Compras e Cadeia de Aproveitamento



3. Seremos o fornecedor privilegiado dos nossos clientes

Com a exigência e a qualidade no centro da nossa atividade, avaliamos e melhoramos permanentemente os nossos processos a fim de garantirmos aos nossos clientes um alto nível de satisfação. Procuramos ir mais longe, constantemente, a fim de criarmos soluções sempre mais adequadas às suas expectativas e às apostas de amanhã.

2022: um contexto tenso

Desde o fim do ano de 2021 e durante todo o ano de 2022, a explosão do mercado da reabilitação e a subida exponencial dos custos da energia, mas também do CO₂ e de muitos outros fatores de custo, causaram uma forte tensão na disponibilidade e no preço dos nossos produtos. Estes elementos criaram um certo número de insatisfações junto dos nossos clientes, identificadas aquando do nosso inquérito anual. Trabalhamos nas nossas capacidades de produção e de entrega, reforçamos a nossa comunicação, mas também acompanhamos e formamos os nossos comerciais e os nossos clientes, são outras tantas vias que implementamos para recuperar o nível de serviço esperado.

|| *A questão da disponibilidade dos produtos é essencial, mais ainda num contexto de transição energética. Temos uma necessidade importante de acompanhamento dos nossos fornecedores a este respeito. Precisamos igualmente de formar as nossas equipas e acompanhar a mudança para os nossos clientes de modo a fazermos destes assuntos oportunidades e não barreiras."*



Fabio Rinaldi
Presidente do Conselho de Administração, BigMat



Indicadores

Ambiente

| | Indicadores | Unidades | 2019 (ano de referência) | Realização em 2021 | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2025 | Meta para 2030 | Realização em 2022 no perímetro ibérico (média da Umbelino Monteiro + Tejas Borja) | |
|-----------------------------|---|--|---|--------------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|--|------|
| REDUZIR | Política de redução das emissões de gases de efeito de estufa | Emissões diretas (fazendo parte do Âmbito 1) de CO ₂ por tonelada produzida (tonelada nominal com base em 2019) | kg CO ₂ /t | 180 | 180 | 176 (-2%) | 174,9 (-5,5%) | 161 (-10%) | 126 (-30%) | 205 |
| | Política de gestão da energia | Produção de eletricidade verde nos nossos terrenos e edifícios em relação aos nossos consumos (parques fotovoltaicos) | Percentagem (%) | 9% | 29% | 58% | 63% | 85% | 100% | 0% |
| | | Certificação ISO 50001 das unidades | Percentagem (%) | 0% | 25% | 42% | 58% | 100% | 100% | 50% |
| CONTROLAR | Política de controlo do consumo de água potável | Consumo total de água potável por tonelada produzida | m ³ /t Redução em % | 0,104 | -18% | -20% | -30% | -35% | -50% | -19% |
| | Política de controlo dos resíduos | Índice de melhoria da taxa de resíduos de telhas (de qualidade ISO com base em 2019) | Progressão vs. base 100 (%) | 100 | -0,02 | -15% | -22% | -25% | -40% | -1% |
| PRESERVAR A FAUNA E A FLORA | Política de preservação da biodiversidade | Ações de integrações naturais voluntárias (colmeias, caixas de nidificação, passagem de ouriços-cacheiros, outras iniciativas) | Percentagem (%) do número de unidades em exploração | 0% | 0% | 20% (6/34) | 12% (4/34) | 100% (34/34) | 100% (34/34) | 0% |

Aspeto humano

| | | Indicadores | Unidades | 2021 (ano de referência) | Meta para 2022 | Realização em 2022 | Meta para 2025 | Meta para 2030 | Realização em 2022 no perímetro ibérico (média da Umbelino Monteiro + Tejas Borja) |
|--|---|--|---|-----------------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|--|
| PROSSEGUIRMOS COM OS NOSSOS ESFORÇOS EM PROL DA DIVERSIDADE E DA IGUALDADE | Política de diversidade e de igualdade | Índice de igualdade entre M/H | Índice | 86 | 87 | 86 | 90 | 90 | NA |
| | | Proporção de mulheres com o estatuto de quadro e quadro dirigente | Percentagem (% efetivos/quadros) | 20,3% 50% 25% | 20,5% | 23,18% 50% 25% | 21% | 22% | 29% |
| | | Proporção de trabalhadores em situação de deficiência | Percentagem (% efetivos) | 5,32% | 6% | 6,4% | 6% | 6% | 5% |
| CONTINUARMOS A MELHORAR AS CONDIÇÕES DE TRABALHO E O BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES E PARCEIROS | Política de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) | Frequência de acidentes com baixa médica (TF1) | Número / 1 000 000 horas trabalhadas (trabalhadores fixos + trabalhadores temporários + EE) | 13,6 | < 10 | 6,53 | < 8 | < 5 | 24,6 |
| | | Conversas de segurança | Número | 4500 289 NC | 5000 | 5710 503 NC | 5500 | 6000 | 252 |
| | | Desafios anuais de saúde e bem-estar | Número | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 0 |
| COMPROMETERMOS COM O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS | Política de percurso de integração, formação, promoção, alternância | Recém-chegados que beneficiaram de um percurso de integração | Percentagem (% efetivos) | 95% | 100% | 100% | 100% | 100% | NC |
| | | % de colaboradores que beneficiaram de uma formação de desenvolvimento de competências | Percentagem (% efetivos) | 60% | 65% | 40,31% | 70% | 75% | 48% |
| | | Esforço financeiro de formação no desenvolvimento de competências (exceto saúde/segurança) | Percentagem (%) da massa salarial | 0,54% | 0,6% | 0,9% | 0,7% | 0,75% | 0,34% |
| | | Postos preenchidos graças à promoção interna | Percentagem (%) da massa salarial | > 66% | > 66% | 50% | > 66% | > 66% | NC |
| | | Número de colaboradores em regime de alternância | Efetivos ETI (equivalentes a tempo inteiro) | 46 | 46 | 53 | 48 | 50 | 6 |

Presença local

| | | Indicadores | Unidades | 2021 (ano de referência) | Realização em 2022 | Meta para 2025 | Meta para 2030 | Perímetro |
|---|---|--|--|-----------------------------|--------------------|----------------|----------------|--|
| SERMOS UMA INDÚSTRIA DE REFERÊNCIA PARA O DESENVOLVIMENTO EFICIENTE DAS REGIÕES | Política de formação externa | Clientes/parceiros formados através da Academia Edilians | Número de participantes | 200 | 248 | 200 | 200 | Perímetro de França apenas em 2022. Perímetro de França, Espanha e Portugal para 2025 e 2030 |
| | | Formações ministradas | Número de sessões | 19 | 20 | 20 | 20 | Perímetro de França apenas em 2022. Perímetro de França, Espanha e Portugal para 2025 e 2030 |
| | Política de controlo do consumo de água potável | Projetos apoiados de vocação patrimonial, arquitetónica e/ou de impacto social | Número de projetos apoiados por ano (apoio em espécie ou financeiro) ou montante atribuído | 3 | 3 | 3 | 3 | Perímetro de França apenas em 2022. Perímetro de França, Espanha e Portugal para 2025 e 2030 |

Governança

| | | Indicadores | Unidades | 2020 | 2021 | Realização em 2022 | Meta para 2025 | Meta para 2030 | Perímetro |
|--|--|---|---|------|--|--|----------------------------|----------------------------|--------------------|
| SER EXEMPLAR NUMA CONDUTA EMPRESARIAL TRANSPARENTE E ÉTICA | Código de Ética Empresarial | Formação dos colaboradores no Código de Ética | Percentagem dos colaboradores que receberam formação no Código de Ética (%) | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Perímetro do Grupo |
| | Conformidade dos intercâmbios comerciais | Verificação dos terceiros restringidos ou não autorizados a nível internacional | Percentagem (%) da base de terceiros | n/a | 100% dos clientes terceiros fora da UE | 100% dos clientes terceiros fora da UE | 100% de todos os terceiros | 100% de todos os terceiros | Perímetro do Grupo |
| | Avaliação da nossa política de RSE | Certificação EcoVadis | Label | n/a | Silver | Silver | Gold | Gold | Perímetro do Grupo |
| | | Certificação Moodys ESG | Nota | n/a | 54 | 59 | < 55 | < 55 | Perímetro do Grupo |

EDILIANS GROUP

SUSTAINABLE ROOFING

RELATÓRIO DE RSE
EDIÇÃO DE 2023