



**EDILIANS
GROUP**

RELATÓRIO DE RSE
EDIÇÃO DE 2025



Sustainable Roofing

Desenvolver em conjunto
projetos de apoio
à transição ecológica
e ao bem-estar de todos



Índice

EDITORIAL

Relatório de RSE
Cláusula de exoneração de responsabilidade 03

Continuar a investir para o futuro
Pascal Casanova 04

A força de um grupo
Maxime Coutouly e Alexis Langlois.... 05

Grupo Edilians
Em poucas palavras 06

A nossa estratégia de RSE 09

Construir a habitação do futuro
num setor em mudança 11

A nossa análise de materialidade 14

Sustainable roofing
O nosso compromisso de RSE 15

O nosso contributo
para os objetivos de desenvolvimento sustentável 16

ASPE TO HUMANO

Criadores de know-how
Criemos uma jornada humana enriquecedora e colaborativa.... 17

1. Garantir boas condições de trabalho
e o bem-estar dos nossos colaboradores.....19

FOCO
Dia Saúde, Segurança e RSE 22

2. Comprometer-se com o desenvolvimento
das competências 24

3. Prosseguir com os nossos esforços
em prol da diversidade 26

COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES 27

AMBIENTE

Promotores de sustentabilidade
Construamos soluções respeitadoras do ambiente 29

1. Reduzir significativamente
a nossa intensidade de carbono através da melhoria contínua,
da inovação e dos avanços tecnológicos disruptivos 31

FOCO
O Grupo consolida a sua descarbonização 33

2. Contribuir para a transição
ecológica e energética do setor da habitação 37

3. Controlar o nosso impacto ambiental
e investir na preservação dos recursos hídricos 40

4. Preservar os ecossistemas
e a biodiversidade 42

COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES 43

PRESENÇA LOCAL

Comunidade de profissionais
Trabalhemos para manter laços entre os indivíduos
e as suas regiões..... 45

1. Ser um industrial de referência
para o desenvolvimento eficiente das regiões 47

2. Preservar o património
cultural e arquitetónico 50

COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES 52

GOVERNANÇA

Fabricantes responsáveis
Trabalhemos para desenvolver as nossas atividades
de forma exemplar 53

1. Afirmar o nosso compromisso
e a nossa transparência 55

FOCO
Medalhas EcoVadis 57

2. Colocar a ética e a exigência
no centro dos nossos negócios 59

3. Ser o fornecedor privilegiado
dos nossos clientes 60

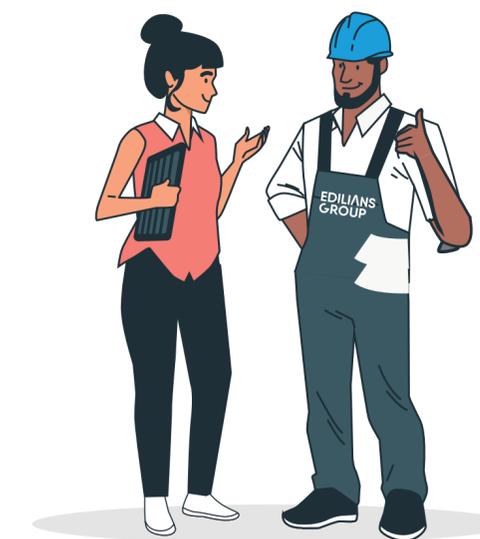
INDICADORES

Aspeto humano 61

Ambiente 62

Presença local 63

Governança 63





RELATÓRIO DE RSE

Cláusula de exoneração de responsabilidade

O conteúdo do presente relatório e, em especial, os dados extrafinanceiros em matéria ambiental, social e/ou de governança, comunicados de forma consolidada, dizem respeito ao conjunto do perímetro do Grupo Edilians para 2024, incluindo as suas filiais francesas (Edilians SAS, Edilians Tech, Ceritherm, LFTB), espanholas (Tejas Borja, La Escandella) e portuguesas (Umbelino Monteiro).

O presente relatório foi elaborado com carácter não obrigatório e não constitui uma declaração de desempenho extrafinanceiro na aceção do artigo L.225-102-1 do Código Comercial francês.

No presente relatório, os termos “sustentáveis”, “respeitadores do ambiente”, “ecorresponsáveis” ou outros semelhantes utilizados para classificar a nossa atividade, os nossos produtos ou os nossos serviços referem-se a características resultantes de medidas tomadas (entre outras) para melhorar a eficiência dos processos, investir em tecnologias de ponta e reduzir as emissões e o consumo de água. Na secção “Ambiente” são apresentadas mais informações sobre os nossos impactos.

Para garantir a exaustividade e iniciar a implementação da conformidade com o quadro regulamentar da CSRD, o Grupo EDILIANS reviu a comunicação dos seus indicadores. Os dados extrafinanceiros em matéria ambiental, social e/ou de governança são agora fornecidos para todo o Grupo. O ano de referência para esses dados é 2021, que corresponde à aceleração do desenvolvimento do Grupo na Península Ibérica e garante dados fiáveis sobre o perímetro.



Pascal Casanova

Presidente Executivo
do Grupo Edilians

Continuar a investir para o futuro

Atualmente, já não se trata de gerar um efeito publicitário. Nos últimos dois anos, o setor da construção tem enfrentado uma crise sem precedentes, com muitos intervenientes, como o Grupo Edilians, a terem de fazer face a níveis de produção anormalmente baixos. No entanto, 2024 ficou marcado por boas notícias. Os mercados espanhol e português estão a crescer. O nosso know-how continua a ser exportado para o estrangeiro. A nossa posição de referência nos mercados da renovação energética e da energia solar fotovoltaica confirma a coerência da nossa estratégia.

Mesmo numa conjuntura económica difícil, estes resultados demonstram a solidez do Grupo Edilians. Um grupo industrial fortalecido pelas suas diferentes equipas e entidades, pelas suas raízes históricas e pelo seu reconhecido know-how europeu, consolidado por políticas de inovação e investimento orientadas para o futuro. Um grupo resiliente que prossegue o seu objetivo de continuar a existir daqui a um século, graças a uma política de RSE que se tornou a pedra angular do seu modelo de negócio e da sua estratégia.

O ano de 2024, em particular, é um ano de serenidade em termos de saúde e segurança. O plano de integração implementado desde a aquisição das filiais espanholas Tejas Borja e La Escandella em 2021 e 2022 deu frutos, com uma melhoria dos nossos resultados. Este plano permitiu-nos iniciar uma mudança cultural a todos os níveis de responsabilidade do Grupo, apoiada por métodos de mobilização reforçados no terreno.

Em setembro de 2024, o Grupo Edilians e a sua nova filial de engenharia Ceritherm anunciaram um grande avanço tecnológico para a descarbonização das nossas instalações industriais. Na unidade de produção de Saint-Germer-de-Fly, conseguimos reduzir o nosso consumo de gás em 33% num forno, o que permite evitar 1500 toneladas de emissões de CO₂. Este é o resultado de quinze anos de Investigação e Desenvolvimento, de um investimento de 10 milhões de euros e de um longo processo de validação industrial antes da implementação noutras unidades do Grupo.

O ano de 2025 marca, assim, a continuação dos investimentos efetuados pelo nosso Grupo em termos de percursos profissionais, redução das nossas emissões, consumo de energia e água ou mudança cultural para melhor antecipar os desafios do futuro. Além disso, assinala um novo marco estruturante com a aplicação efetiva da diretiva europeia CSRD, que nos incentiva a melhorar ainda mais as nossas atividades e a reforçar a formalização e a transparência das nossas práticas, com vista à apresentação do nosso relatório extrafinanceiro de 2026.

Por conseguinte, todas estas novas perspetivas constituem empreendimentos para o futuro, dando-nos, uma vez mais, a oportunidade de demonstrar a coerência dos compromissos assumidos pelo Grupo Edilians para a transformação sustentável da habitação.



A força de um grupo

3 perguntas a...



Maxime Coutouly
Diretor-Geral,
Edilians France



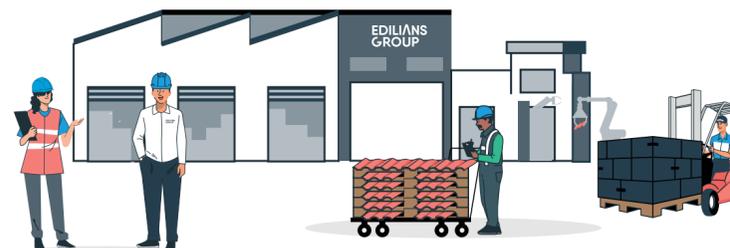
Alexis Langlois
Vice-Presidente,
Fusões e Aquisições,
Transformação Digital para
a Ibéria, Grupo Edilians



Entre todas as novidades do Grupo Edilians, quais foram os destaques de 2024 nas diferentes filiais francesas e ibéricas?

Maxime Coutouly. O ano de 2024 marca uma clara melhoria dos nossos resultados em matéria de saúde e segurança. É um sucesso coletivo que demonstra uma forte mobilização no terreno, reforçada por iniciativas implementadas em todo o Grupo, tais como as regras do PACTO. Apesar da conjuntura económica, continuamos a avançar nas nossas prioridades estratégicas, tal como demonstram os nossos resultados em matéria de descarbonização na unidade de Saint-Germer-de-Fly com a nossa filial Ceritherm. Isto confirma a nossa capacidade, enquanto grupo, de transformar um projeto de I&D em realidade industrial.

Alexis Langlois. As nossas três filiais ibéricas também registaram progressos significativos em matéria de saúde e segurança, com um nível de compromisso notável e resultados semelhantes aos alcançados nas nossas unidades francesas. Esta é a prova de uma forte adesão às ambições do Grupo, algo de que muito nos orgulhamos. Em simultâneo, as três filiais receberam as suas primeiras medalhas EcoVadis, um processo que concluímos em menos de seis meses.



Perante estes resultados, como o Grupo consegue criar sinergias nas suas diferentes filiais, nomeadamente em matéria de RSE?

A.L. Uma coisa é certa: olhamos todos na mesma direção, embora as realidades variem de região para região. Uma vez que o panorama francês é mais favorável ao aparecimento de projetos industriais centrados na descarbonização, era óbvio que devíamos concentrar prioritariamente os nossos esforços neste domínio. A experiência adquirida irá permitir-nos acelerar a implementação do nosso roteiro nas filiais ibéricas. Em contrapartida, Espanha e Portugal têm um bom nível de maturidade no que respeita à gestão do stress hídrico, sendo também uma questão importante em relação à adaptação das nossas unidades francesas aos efeitos das alterações climáticas. Temos tudo a ganhar com a diversidade de mercados e contextos onde podemos progredir em conjunto.

M.C. Concordo com o Alexis. As boas ideias e as boas práticas circulam entre as regiões, entre as unidades, e isso é uma ótima notícia. Os resultados em matéria de saúde e segurança ilustram o que um grupo pode proporcionar a entidades recentemente integradas. Por outro lado, os seus rápidos progressos revelam também o potencial de melhoria das nossas unidades francesas.

Quais são as suas perspetivas para 2025 e os próximos anos?

A.L. A Ibéria pretende reforçar a sua oferta no domínio da energia solar, tirando partido da experiência já adquirida em França. Trata-se de um projeto empolgante e significativo para as nossas equipas, que veem um verdadeiro potencial para o futuro. Todos nós somos oriundos de empresas anteriormente familiares e partilhamos uma paixão comum pela profissão. Fico muito satisfeito por ver que isto se reflete nos nossos valores coletivos, na nossa maneira de ser e de trabalhar. Procuramos agir coletivamente para preservar o nosso know-how a longo prazo, de modo a continuarmos a existir e sermos relevantes daqui a cem anos.

M.C. Em França e em todo o Grupo, 2025 prevê a conclusão do nosso processo de conformidade com a CSRD, bem como um trabalho importante em relação ao âmbito 3 das nossas emissões de gases com efeito de estufa, a fim de determinar o âmbito e os meios de ação necessários para a respetiva redução. Em simultâneo, queremos continuar a trabalhar na nossa capacidade de antecipação e na nossa estratégia de perceção de valor. O Grupo Edilians adota medidas concretas e é preciso que os nossos clientes o saibam. Seja qual for o contexto, estamos a intensificar os nossos esforços humanos, financeiros e tecnológicos para avançar nos nossos desafios de RSE, alargar os nossos compromissos e assumir o nosso papel social, de acordo com as expectativas das nossas partes interessadas.

Grupo Edilians

Em poucas palavras



Enquanto líder no setor das telhas de argila e da eco-habitação, a nossa estratégia de desenvolvimento compromete-nos a longo prazo e reflete o papel que queremos desempenhar na sociedade: satisfazer as aspirações dos habitantes de viver de forma protegida, confortável e sustentável.

Pascal Casanova
Presidente Executivo do Grupo Edilians



Destaque para a nossa visão estratégica e os nossos compromissos de RSE com Pascal Casanova

[Ver o vídeo](#)

A NOSSA RAZÃO DE SER

Construir e renovar de forma sustentável para o conforto, o bem-estar e o futuro de todos.

O **Grupo Edilians** reúne o know-how de vários fabricantes importantes de telhas de argila, fabricantes industriais de acessórios e componentes, intervenientes do setor da energia solar para coberturas e peritos em engenharia industrial.

Apoiando-se em 200 anos de experiência e nos seus 1700 colaboradores, fruto do património de várias marcas especializadas em coberturas e revestimentos de edifícios, o Grupo Edilians distingue-se pelo seu compromisso a favor da eco-habitação e da renovação energética.

Em busca constante de excelência, e unidas em torno de valores comuns e de uma missão clara, as diferentes filiais do Grupo Edilians trabalham em sinergia para promover soluções perenes, sustentáveis, respeitadoras do ambiente e centradas na eficiência energética.



OS NOSSOS VALORES

ESPÍRITO DE EQUIPA

A convivialidade e o profissionalismo unem-se no espírito de equipa. Assenta na solidariedade, no respeito e na bondade de cada um na exigência.

CONFIANÇA

A autonomia e a criatividade são incentivadas, demonstrando assim a importância de cada um. A confiança baseia-se na proximidade, na transparência, na ética e na responsabilidade no cumprimento das regras.

LIDERANÇA

Afirmamos a nossa posição de líder e somos a referência para os nossos clientes e para a indústria da eco-habitação. O desempenho, a inovação e os serviços são apoiados pela ambição dos nossos colaboradores.

CULTURA DA EXCELÊNCIA

Defende o empenho de todos para atingirmos objetivos ambiciosos, apoiando-se nas competências de cada um para sermos a referência.

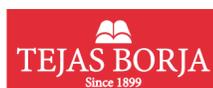
Grupo Edilians

Em poucas palavras

As nossas atividades

Tirando partido da presença histórica em várias regiões de França, o Grupo Edilians está igualmente presente em Espanha e Portugal. As diferentes competências de todas as nossas marcas e filiais convergem em torno de um único compromisso: fornecer soluções de cobertura inovadoras, resistentes e sustentáveis, para que os edifícios de hoje e de amanhã contribuam para o bem-estar de todos e para o futuro do planeta.

As nossas marcas



TELHA DE ARGILA

FRANÇA



Aliando alto desempenho técnico e indústria local há 200 anos, a Edilians desenvolve e fabrica soluções de coberturas inovadoras no centro da eco-habitação. Marca de referência para os telhados cerâmicos, a renovação energética e a energia solar fotovoltaica, a Edilians apoia-se numa política de inovação e num compromisso responsável para oferecer soluções que respondam aos desafios ambientais, sociais e regulamentares do futuro.



ESPAÑA



A La Escandella alia tradição e inovação. Valendo-se de uma experiência de várias décadas, a empresa assegura grandes capacidades de produção das suas diferentes gamas de produtos, respondendo assim às necessidades variadas de todos os profissionais da construção no mundo inteiro.



Líder histórico espanhol no setor da cerâmica, a Tejas Borja especializou-se há mais de um século no fabrico e na comercialização de produtos para telhados de alta qualidade. Com uma vasta gama diversificada, a Tejas Borja oferece soluções integradas, complementares e eficientes.

PORTUGAL



Especializada no fabrico e na distribuição de telhas de cerâmica, a Umbelino Monteiro oferece soluções de cobertura de alta qualidade, adaptadas tanto à preservação de edifícios tradicionais como a conceitos mais inovadores, em conformidade com as normas modernas de qualidade e sustentabilidade.



ECO-HABITAÇÃO



A Edilians Tech é uma empresa com uma centena de colaboradores, especializada no fabrico de perfis para edifícios há mais de 50 anos. Com base nas suas três gamas históricas: águas pluviais, componentes de cobertura excluindo argila e fachada, a empresa é agora a especialista em eco-habitação do Grupo Edilians, integrando todos os componentes, incluindo a atividade solar.

ENGENHARIA



A Ceritherm é uma empresa de engenharia que emprega cerca de vinte pessoas, com mais de 25 anos de experiência na conceção, no fabrico, na instalação e no comissionamento de equipamentos térmicos industriais ou de laboratório (secadores, estufas e fornos industriais). A sua equipa está envolvida em ambiciosos programas de investigação centrados tanto na conceção de equipamentos térmicos inovadores como na otimização de equipamentos existentes.

Grupo Edilians

Em números



1
unidade
de engenharia

3
países

17
unidades
de produção

1700
empregos
não deslocalizáveis



Site tuile



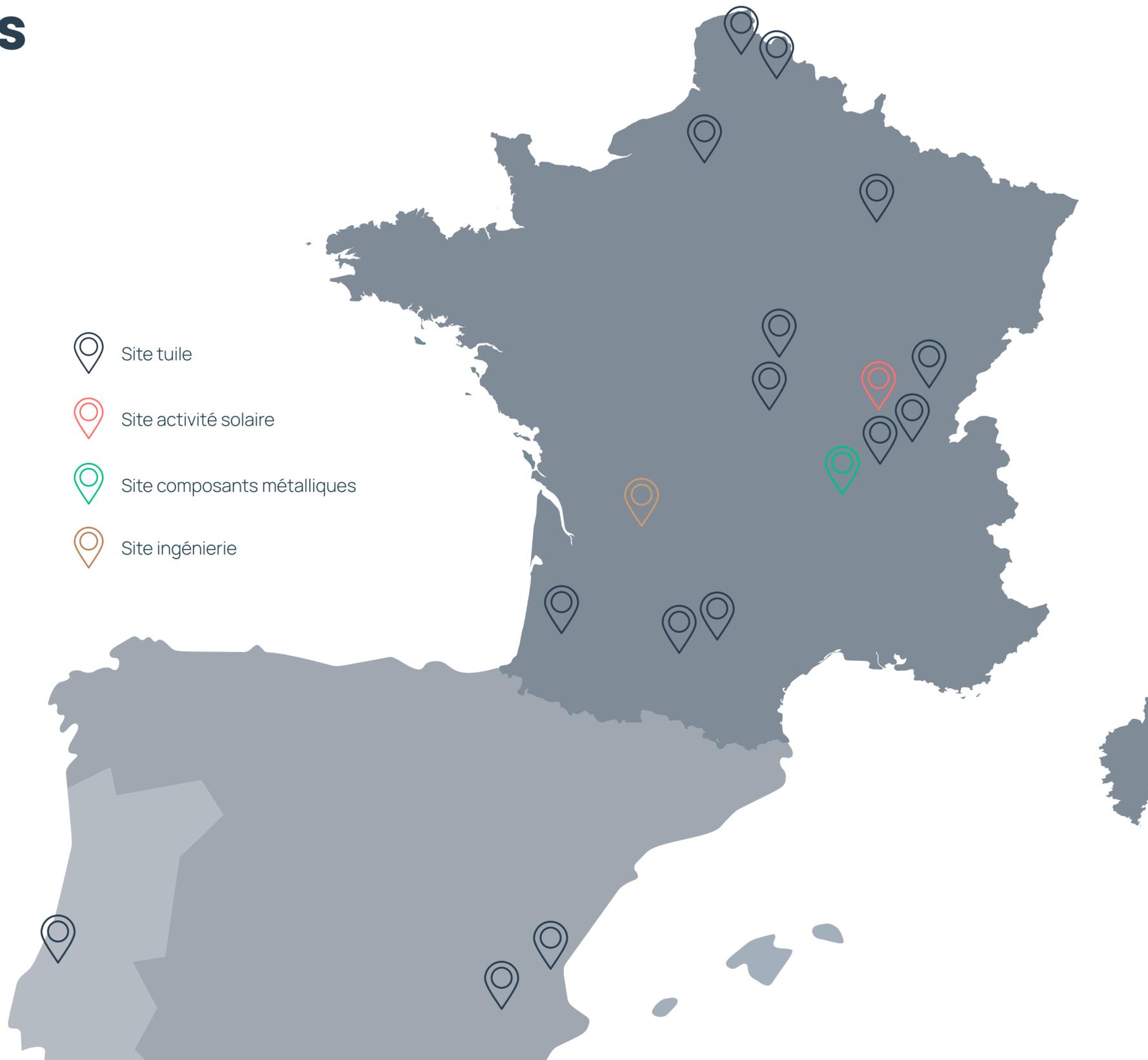
Site activité solaire



Site composants métalliques



Site ingénierie



A nossa cadeia de valor

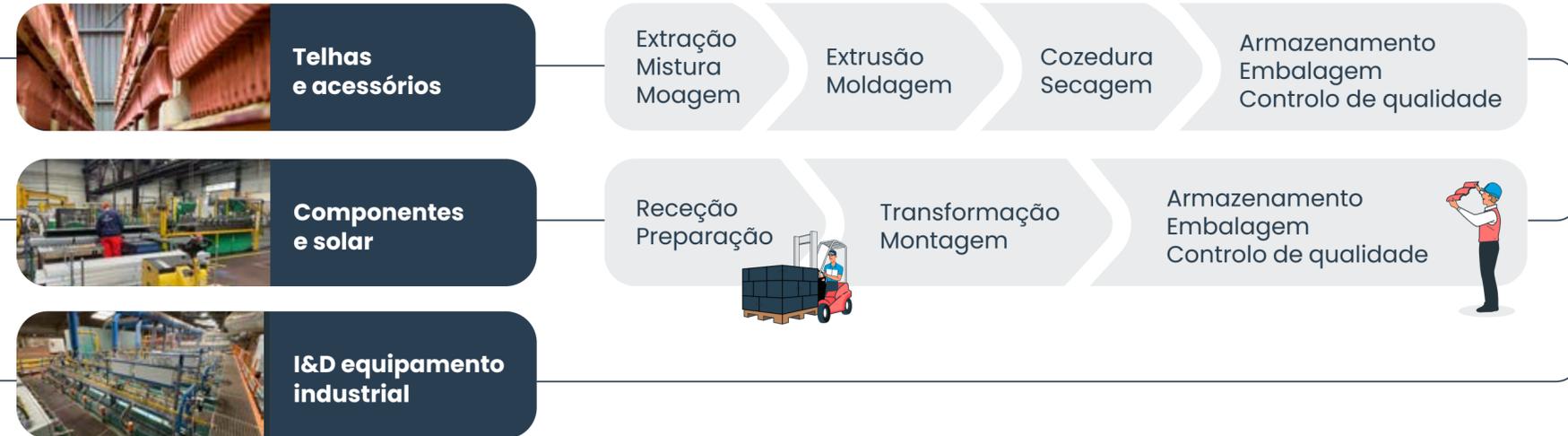
APROVISIONAMENTO

- Matérias-primas**
Argila, areia, água...
- Produtos acabados ou semiacabados**
Componentes eletrónicos, metais, materiais de isolamento
- Energia**
Gás e eletricidade

Logística



AS NOSSAS ATIVIDADES E SERVIÇOS



Logística

OS NOSSOS MERCADOS...

...para proporcionar conforto e proteção aos habitantes

- Alojamentos coletivos**
- Alojamentos individuais**
- Edifícios públicos**
Escolas, património

Renovação
Construções novas



Gestão dos resíduos

OS NOSSOS CLIENTES

Assentadores Profissionais



Instaladores fotovoltaicos



Distribuidores
Revendedores
Retalhistas especializados



Gestão dos resíduos

FIM DE VIDA

Reutilização e reciclagem

O nosso modelo de criação de valor para 2024

Mais de 200 anos de experiência em telhas de argila e mais de 20 anos de experiência em energia solar.

Os nossos recursos

Capital financeiro

Capacidade de autofinanciamento

Capital industrial

17 unidades industriais: 14 em França, 2 em Espanha, 1 em Portugal.

100% das unidades com a certificação ISO 50001 em França

Capital intelectual

1 processo de investigação e desenvolvimento integrado

1 equipa de informática industrial

1 laboratório central

1 empresa de engenharia

Capital humano

1700 colaboradores, dos quais 550 a nível internacional

1 centro de formação integrado Qualiopi

Capital ambiental

1 plano de descarbonização

Um parque fotovoltaico instalado nas nossas unidades

1 parceria com a ARCA2E para a biodiversidade

11 das 14 unidades em França com a certificação ISO 14001

Capital social e societal

Presença regional

Presença em 17 áreas de emprego

1 fundo de dotação Terre Nature Solidarité

Parceiro da "Geste d'Or"

As nossas atividades



Telhas e acessórios

96 modelos de telhas e 380 cores

Construir e renovar de forma sustentável para o conforto, o bem-estar e o futuro de todos

Componentes e solares

3 gamas: águas pluviais, componentes de coberturas excluindo argila e fachada



I&D equipamento industrial

A nossa empresa de engenharia para uma adaptação a uma economia de baixo carbono



AS NOSSAS MARCAS



AS NOSSAS CLASSIFICAÇÕES RSE



9 DESIGNAÇÕES REGIONAIS



A nossa criação de valor...

...financeiro

~ 500 milhões de euros de volume de negócios

...para a nossa indústria

Regularidade do nosso aprovisionamento

...para as nossas equipas

Empregos locais e não deslocalizáveis

85/100 no Índice de Igualdade de Género (em França)

100% dos colaboradores com formação em QVT

100% dos colaboradores sensibilizados para o Código de Ética

Programa de Liderança no terreno em saúde e segurança

...para o nosso ambiente

7 gamas de produtos para a eco-habitação

~ 100 milhões de euros de investimento no plano de descarbonização 2021-2030

3 patentes para a descarbonização das nossas linhas industriais

85% das nossas necessidades de eletricidade compensadas pela produção fotovoltaica nas nossas unidades

63% das nossas pedreiras com uma ação de conservação da natureza

...para as nossas regiões

9 designações regionais

17 projetos apoiados de vocação patrimonial e/ou social

+200 assentadores formados na gama fotovoltaica em 2024

Respondendo às tendências em um setor em rápida mudança



Confrontados com uma crise sem precedentes no mercado da construção nova, bem como com os desafios da transição ecológica e a progressiva evolução do quadro regulamentar nacional e europeu, os intervenientes do setor devem adaptar-se para encontrar novas fontes de crescimento e de atratividade. A renovação dos edifícios e a melhoria do seu desempenho energético, bem como a inovação e o know-how industrial, abrem novas perspetivas essenciais para a sustentabilidade do setor. Este é um sinal de que, para além da conjuntura económica, a habitação está agora no limiar de uma transformação a longo prazo.

#1. Enraizamento e know-how

A solidez de um modelo a preservar e valorizar

Num contexto de profunda transformação, a presença local e as redes locais desempenham um papel essencial na limitação dos efeitos das perturbações e na melhoria da resiliência global dos intervenientes do setor.

Isto significa criar equipas autónomas, continuando sempre a reforçar o know-how local, apesar da escassez de mão de obra qualificada que continua a abrandar consideravelmente a atividade em todo o setor.

Para atenuar os efeitos desta escassez, é essencial revalorizar os empregos e as oportunidades de carreira. Isto implica esforços contínuos para melhorar as condições de trabalho, reforçar a formação e promover as carreiras entre os jovens e os novos públicos. Estas ações constituem alavancas cruciais para aumentar a atratividade do setor e garantir a sua transição sustentável a longo prazo.



¹ Eurostats, Key Figures on Europe, 2023 Edition

Construir a habitação do futuro num setor em mudança

2. Renovação energética

Um mercado de futuro que mantém o seu potencial

Enquanto o mercado da construção nova está a lutar para recuperar, o mercado da renovação energética está a resistir, apoiado por um quadro regulamentar favorável na Europa. Em abril de 2024, foi adotada a revisão da diretiva relativa ao desempenho energético dos edifícios: os Estados-Membros devem assegurar que o consumo médio de energia primária do seu parque imobiliário residencial diminui, pelo menos, 16% até 2030, em comparação com 2020, e 20 a 22% até 2035². A renovação energética surge, assim, como uma alavanca essencial da transição ecológica e energética do setor.

Estas tendências são também favoráveis ao desenvolvimento da energia solar fotovoltaica residencial, que beneficia atualmente de uma competitividade muito próxima das energias convencionais. Embora esteja a crescer em França (11% de TWh produzidos em 2020 em comparação com 2019³), deverá igualmente representar, em Espanha, o maior aumento anual da capacidade de energias renováveis⁴.

O mercado da renovação energética oferece, assim, um papel crucial para a cobertura que, com sistemas completos, de elevado desempenho e resistentes, pode dar um contributo importante para uma habitação saudável, confortável e mais sustentável.

Uma renovação do telhado (isolamento e estanquidade ao ar) significa:

**até
-40%
de perdas de calor no inverno
e
ganhos de calor no verão.**



² Parlamento Europeu. Comunicado de imprensa, 12 de março
³ SDES, com base nas obrigações de compra, EDF, EDF-SEI e ELD
⁴ Mordor Intelligence, Análise da dimensão e da quota de mercado da energia solar em Espanha

Construir a habitação do futuro num setor em mudança



#3. Descarbonização

Uma alavanca de desempenho industrial para transformar o processo

Os edifícios são responsáveis por 36% das emissões de gases com efeito de estufa e por 40% do consumo final de energia na União Europeia⁵. Por conseguinte, o setor da habitação está na vanguarda dos esforços para atingir os objetivos climáticos e a neutralidade carbónica até 2050, apoiado por regulamentos que promovem continuamente a responsabilidade dos intervenientes do setor (RE2020, Lei do clima e da resiliência de 2021 em França, Diretiva Europeia CSRD, etc.). Se o mercado da renovação energética representa uma alavanca importante de descarbonização para as empresas do setor, a inovação industrial é outra: reduzir e otimizar o desempenho energético das instalações industriais, trabalhar as matérias-primas, desenvolver novas tecnologias e processos, utilizar energias alternativas descarbonizadas, etc.

A descarbonização deverá baralhar as cartas do setor e dar origem a novos líderes com uma abordagem ambiental forte e exigente, conduzindo à criação de empregos não deslocalizáveis e ao reforço da soberania industrial das regiões.

Em última análise, apesar do seu custo e dos muitos desafios que coloca, a descarbonização oferece a oportunidade de desenvolver um novo modelo industrial atrativo, mais eficiente, mais resistente e mais competitivo.

Em França, até 2050⁶,
a transição ecológica
poderá criar

+1 milhão
de empregos,
incluindo

30 000
no setor da **energia**

e

196 000
na **construção**



⁵ Comissão Europeia. *A eficiência energética dos edifícios*

⁶ <https://infos.ademe.fr/magazine-octobre-2021/dossier/transition-ecologique-et-emploi-un-cercle-vertueux/>

Uma política de RSE

que integra os desafios internos e externos das nossas partes interessadas

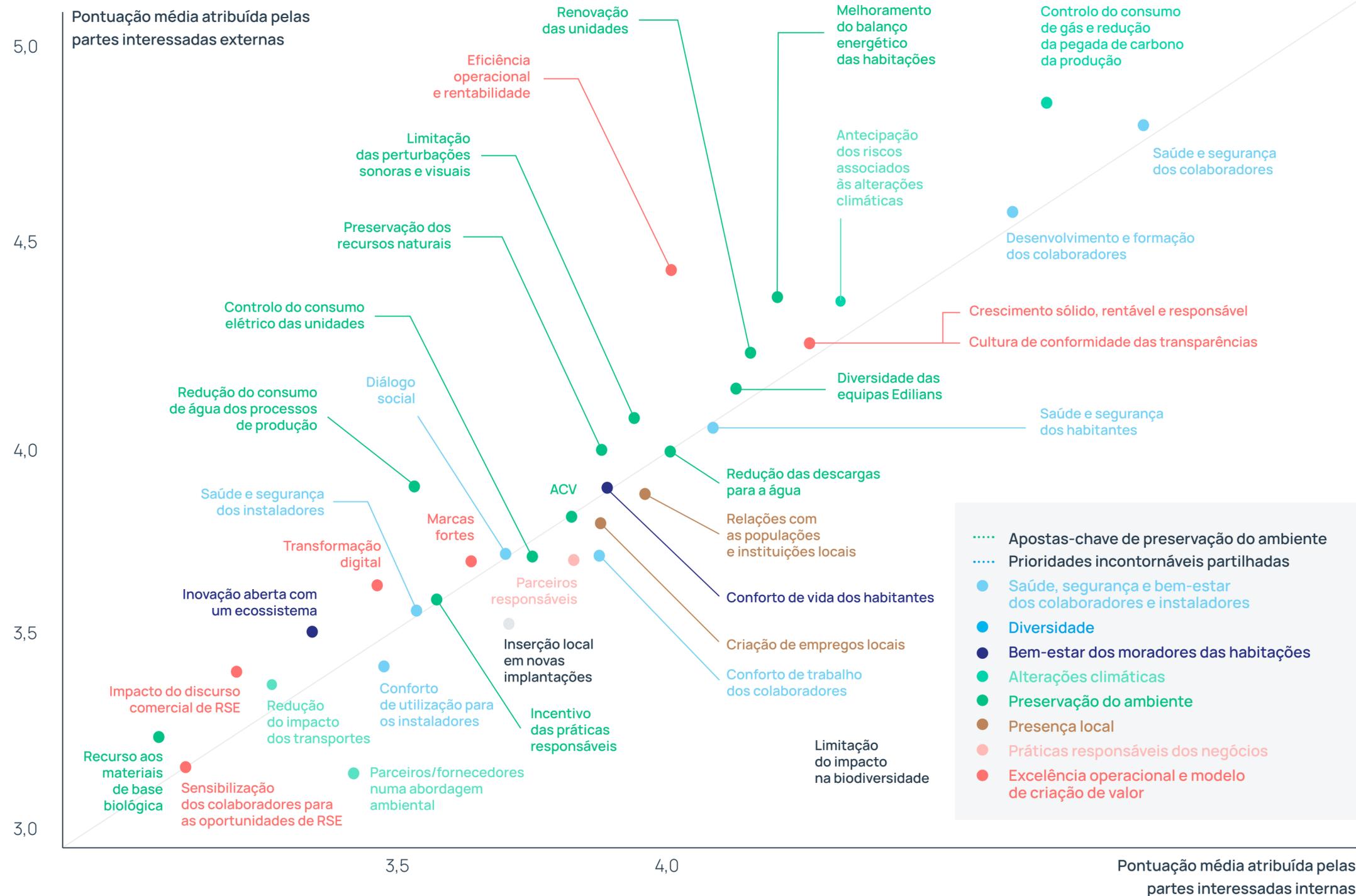
Em 2020, para estruturarmos a nossa política de RSE, realizámos uma extensa consulta às nossas partes interessadas internas e externas, a fim de analisar os diferentes riscos e oportunidades para o nosso Grupo. A análise da materialidade que daí resultou em 2021 permitiu-nos identificar os nossos principais desafios em matéria de RSE, como a saúde, a segurança e a formação dos nossos colaboradores, a redução da nossa pegada de carbono e a gestão da energia.

OBJETIVO PARA 2025-2026

Preparar-se para a diretiva CSRD

Desde novembro de 2023, o Grupo Edilians tem sido apoiado por uma agência em consultoria estratégica na implementação da CSRD, com vistas aos ciclos futuros de relatórios não financeiros.

Em 2024, foi criado um comité estratégico mensal específico ao nível do COMEX. Um comité de projeto é igualmente responsável pela conformidade operacional com a diretiva em áreas como a estratégia de RSE, a governança dos dados e o controlo interno.



Sustainable Roofing

O nosso compromisso de RSE



Para o Grupo Edilians, a Responsabilidade Social das Empresas é um compromisso a longo prazo, um processo de melhoria contínua integrado de forma transversal no nosso modelo e na nossa estratégia.

Cientes do impacto ambiental da nossa indústria, oferecemos soluções que combinam desempenho e desenvolvimento sustentável, de modo a respondermos às expectativas dos nossos clientes e favorecermos a transição para uma economia sustentável e descarbonizada. Desta forma, trabalhamos para conceber soluções de coberturas inteligentes para que os edifícios contribuam para o bem-estar de cada um e para o futuro do nosso planeta, promovendo simultaneamente um sentido de compromisso e orgulho entre os nossos colaboradores e futuros colaboradores, que estão no centro do nosso sucesso.

A nossa política de Responsabilidade Social das Empresas articula-se, assim, em torno de quatro pilares estruturantes, com objetivos de progresso quantificáveis para 2025 e 2030.

ASPETO HUMANO

CRIADORES DE KNOW-HOW

Inventemos uma jornada humana enriquecedora e colaborativa

- Garantir boas condições de trabalho e o bem-estar dos nossos colaboradores e parceiros
- Comprometer-se com o desenvolvimento das competências dos nossos colaboradores
- Prosseguir com os nossos esforços em prol da diversidade e da igualdade
- Implementar a inovação gerada pelas nossas equipas para desenvolver a nossa oferta

PRESENÇA LOCAL

COMUNIDADE DE PROFISSIONAIS

Trabalhemos para manter laços genuínos entre os indivíduos e as suas regiões

- Ser um industrial de referência para o desenvolvimento eficiente das regiões
- Colaborar no desenvolvimento de projetos de apoio à transição energética

AMBIENTE

PROMOTORES DE SUSTENTABILIDADE

Construamos soluções respeitadoras do ambiente

- Reduzir significativamente a nossa pegada de carbono através da melhoria contínua, da inovação e dos avanços tecnológicos disruptivos
- Contribuir através das nossas soluções de eco-habitação para edifícios eficientes, sustentáveis e de baixo impacto
- Controlar o nosso impacto ambiental e investir na preservação dos recursos hídricos
- Preservar os ecossistemas e a biodiversidade

GOVERNANÇA

FABRICANTES RESPONSÁVEIS

Trabalhemos para desenvolver as nossas atividades de forma exemplar

- Afirmar o nosso compromisso e a nossa transparência
- Colocar a ética e a exigência no centro dos nossos negócios
- Ser o fornecedor privilegiado dos nossos clientes

O nosso contributo para os objetivos de desenvolvimento sustentável

Elementos fundamentais da Agenda 2030, os 17 objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) adotados pelas Nações Unidas em 2015 implicam a mobilização de todos os atores institucionais, económicos e civis. Conscientes da nossa responsabilidade, identificámos 13 ODS simultaneamente ambiciosos e transversais, orientando os nossos compromissos no desenvolvimento das nossas atividades e das nossas operações.



ASPETO HUMANO



Saúde e bem-estar

- Melhorar as condições de trabalho
- Reforçar a cultura de saúde e segurança dos nossos colaboradores



Educação de qualidade

- Desenvolver as competências dos nossos colaboradores e parceiros
- Preservar e transmitir o know-how



Igualdade de género

- Reforçar a representação das mulheres nos postos industriais e de gestão



Redução das desigualdades

- Reforçar as nossas políticas de diversidade, heterogeneidade e igualdade

AMBIENTE



Água potável e saneamento

- Limitar o nosso consumo de água
- Reduzir e tratar os nossos resíduos



Energia acessível e limpa

- Melhorar a nossa eficiência energética
- Investir nas energias renováveis e descarbonizadas



Indústria, inovação e infraestrutura

- Inovar para otimizar os nossos processos industriais
- Desenvolver novas tecnologias disruptivas



Consumo e produção responsáveis

- Extrair o estritamente necessário
- Reduzir os nossos resíduos



Ação contra a mudança global do clima

- Reduzir significativamente as nossas emissões de CO₂
- Inovar para uma habitação sóbria, autónoma e resistente



Vida terrestre

- Adaptar e restituir as nossas terras, favorecendo o habitat natural da fauna e da flora

PRESENÇA LOCAL



Trabalho decente e crescimento económico

- Favorecer o emprego e o dinamismo económico local



Cidades e comunidades sustentáveis

- Privilegiar os circuitos curtos
- Ser um vizinho industrial pacífico
- Agir em prol do desenvolvimento eficiente das regiões
- Contribuir para a valorização do património

GOVERNANÇA



Paz, justiça e instituições eficazes

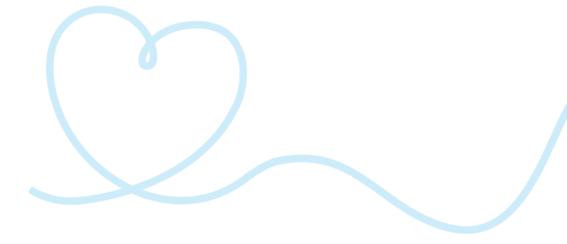
- Comunicar sobre os nossos compromissos de forma transparente
- Colocar a ética no centro dos nossos negócios

O Grupo Edilians adere ao Pacto Global das Nações Unidas

O Grupo Edilians confirmou o seu apoio aos 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas relativos ao respeito pelos Direitos Humanos, às normas internacionais do trabalho, à proteção do ambiente e à luta contra a corrupção, bem como o seu compromisso de integrar o Pacto Global e os seus princípios na estratégia, na cultura e nas operações quotidianas do Grupo. No âmbito deste compromisso, o Grupo Edilians comprometeu-se a comunicar os seus esforços e progressos através da publicação anual de uma Comunicação sobre o Progresso (CoP), de acordo com a política do Pacto Global.



ASPETO HUMANO

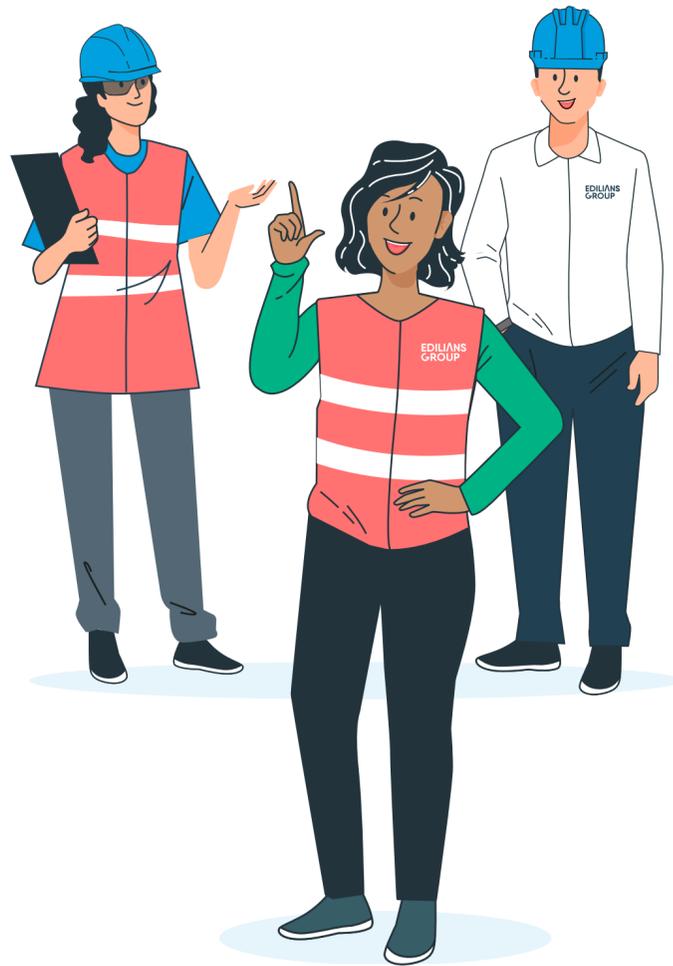


Criadores de know-how

Criemos uma jornada humana enriquecedora e colaborativa

O nosso know-how é construído com base na experiência das mulheres e dos homens que trabalham diariamente ao nosso lado. É por isso que protegemos e acompanhamos cada um dos nossos 1700 colaboradores. Acreditamos firmemente que a garantia de boas condições de trabalho, o desenvolvimento de competências e a promoção da diversidade e da igualdade são a chave para um desenvolvimento sustentável e responsável.

Criadores de know-how



Os objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar **ASPETO HUMANO**:



INDICADORES-CHAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDADES	2021 ano de referência	REALIZAÇÃO EM 2024	META PARA 2025**	META PARA 2030**
Política de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)	Frequência de acidentes com baixa médica (TFI)	Número / 1 000 000 horas trabalhadas <i>trabalhadores fixos + trabalhadores temporários + EE</i>	13,6	7,9	< 8	< 5
	Liderança no terreno Saúde e Segurança*	Número	4500	7630	8000	8500

* Programas de prevenção no âmbito do nosso sistema de Saúde e Segurança, permitindo que cada gestor atue como um líder de segurança no terreno, juntamente com as equipas, incluindo:

- visitas "FORCE": inspeções para identificar eventuais condições perigosas
- intercâmbios de segurança: diálogos com os trabalhadores para reforçar os comportamentos de segurança e incorporar a nossa cultura de prevenção.

** Para uma explicação da redução dos objetivos, consultar a declaração de Sébastien Blanchon na página 19.

1. GARANTIR BOAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E O BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES

A natureza das nossas atividades industriais expõe os nossos colaboradores e parceiros a riscos de acidentes e doenças profissionais. É por isso que estamos empenhados na saúde, na segurança e no bem-estar de todos, a todos os níveis de responsabilidade no Grupo.

Reforçar a cultura de saúde e segurança

O Grupo Edilians dispõe, há vários anos, de um plano estratégico de Saúde e Segurança, baseado em **referenciais partilhados** e num conjunto de ações, investimentos, ferramentas e formações repartidos por **três áreas** e articulados em torno de **seis grandes riscos**.

O nosso objetivo é claro: **prevenir os acidentes e as doenças, a começar pelos mais graves, suscetíveis de causar sequelas irreversíveis.**

2 principais referenciais:

1. **A nossa Política de Qualidade, Saúde e Ambiente**
2. **A nossa Carta de Saúde, Segurança e Ambiente centrada no valor RESPEITO**

Um plano de ação em 3 partes:

1. **a liderança**, que se traduz no compromisso visível e tangível de enquadramento em rituais de saúde e segurança: intercâmbios de saúde e segurança, visitas FORCE, análise dos acidentes e incidentes, realização de reuniões de segurança, celebração dos sucessos, medidas disciplinares, comissões de controlo mensais, etc.
2. **o controlo dos riscos**, com avaliações no terreno para a atualização regular das medidas de prevenção dos nossos 17 protocolos internos e da sua boa compreensão;
3. **a organização e os sistemas**, com a implementação de ferramentas de gestão dedicadas para os operacionais.

EM 2024

A melhoria do TFI do Grupo assinala o primeiro marco de uma cultura de saúde e segurança alinhada e partilhada por todas as entidades do Grupo. Este é o resultado de um plano de integração implementado em todas as nossas unidades, reforçado por métodos de mobilização contínuos, concretos e positivos no terreno.

Taxa de frequência

7,9

Número / 1 000 000 horas trabalhadas (trabalhadores fixos + trabalhadores temporários + EE)

Acidentes com baixa médica

-47%

(em relação a 2023)

OBJETIVOS PARA 2025

Taxa de frequência

< 8



A saúde e a segurança como prioridade, com Alexis Langlois

[Ver o vídeo](#)



Com a implementação do nosso plano de Saúde e Segurança em 2021, foi envidado um esforço especial para formar todos os colaboradores. Todos os anos, capitalizamos sobre as ações de formação já realizadas, oferecendo formação adicional aos colaboradores que já receberam formação, bem como formações abrangentes para todos os recém-chegados.

Sébastien Blanchon
Diretor de Recursos Humanos

6 compromissos prioritários

SEGURANÇA

SAÚDE

1

INTERVENÇÕES NAS MÁQUINAS

Continuação do plano de ação para a segurança das máquinas (com mais de 800 ações de melhoria em 2024).

Processo de identificação, em todas as unidades, dos riscos associados à atividade durante uma intervenção numa máquina.

Plano de fiabilidade manutenção.

2

TRABALHO EM ALTURA

Avaliação prévia de riscos a todos os tipos de trabalho em altura, acompanhada de formação específica reforçada junto dos colaboradores abrangidos.

Disponibilização de plataformas individuais no parque para facilitar as operações de amarração pelos motoristas.

Dinamização de um grupo de trabalho “Segurança, Comércio, Serviço Pós-Venda”.

3

RISCOS RODOVIÁRIOS E INTERAÇÕES VEÍCULOS-PEÕES

Separação dos fluxos de circulação nas unidades e reformulação das marcações rodoviárias.

Formação dos comerciais em condução preventiva.

Política “Telefone e condução” assinada por todos os comerciais.

Equipamento dos empilhadores com sistema anticolisão integrado.

Ensaio de sistemas de deteção de peões.

4

RUÍDO

Equipamento dos colaboradores com proteções individuais moldadas à medida.

Instalação nas unidades voluntárias de protetores auriculares ligados por Bluetooth® para as equipas que trabalham por turnos.

Substituição dos equipamentos ruidosos (vibrador no tubo do secador).

Cobertura de certos motores e substituição por motores mais silenciosos.

Instalação de portas seccionais no interior dos edifícios para limitar a propagação do ruído e das poeiras.

Insonorização das estações de triagem.

Atualização de mapas.

5

RISCOS QUÍMICOS E POEIRAS

Avaliação regular do risco químico e procura de alternativas aos produtos mais perigosos.

Participação do Grupo Edilians no acordo europeu NepSi relativo à proteção da saúde dos trabalhadores através da observância de boas práticas no manuseamento e utilização de sílica cristalina.

Campanhas de medição de poeiras e revisão dos diagnósticos. Implementação de sistemas de aspiração para limpeza e de cobertura.

Purificação do ar com purificadores para captar mais poeiras finas ao nível dos postos de trabalho.

Utilização de um capacete ventilado e unidade de soldadura com captação integrada.

6

ERGONOMIA

Implementação de ergoesqueletos.

Aplicação de boas práticas em resposta a períodos de calor extremo (adaptação às alterações climáticas).

Aquisição de um empilhador elétrico para facilitar o manuseamento e de uma grua fixa equipada.

Estudo ergonómico do posto de trabalho.



2024 EM NÚMEROS E BOAS PRÁTICAS

TERRENO

1 programa de inspeção de segurança, limpeza e arrumação: as “visitas FORCE” (Formação – Observação – Reação – Controlo – Debates em equipa)

5876 intercâmbios de saúde e segurança e visitas FORCE realizados (vs 4789 em 2021)

Objetivos para 2025:

5500

1 dia de Saúde e Segurança e RSE do Grupo

3 desafios de saúde e bem-estar

1 plano de ações plurianual para uma **comunicação no terreno** eficaz e fábricas visuais (marcação, sinalética, ações de limpeza, arrumação e segurança 5S, etc.)

GESTÃO

5 novas regras de segurança vitais (Campanha de sensibilização do PACTO 2024 realizada pelos gestores de equipas ao longo do ano)

1 processo de auditoria interna dos protocolos de Saúde e Segurança, com visitas de segurança e grelhas de autoavaliação para as nossas 6 prioridades de prevenção



FERRAMENTAS

1 plano de formação regulamentar e de gestão, incluindo

1 novo programa de formação “Gestão da Segurança” para todos os gestores das nossas 13 unidades em França.

1 programa de formação dedicado à segurança dos trabalhos efetuados por empresas externas, com 104 contratantes formados no procedimento do plano de prevenção

4 novos formadores internos SafeStart

1 aplicação interna EDISAFE para o acompanhamento do feedback no terreno e dos intercâmbios de segurança.

1 programa PACTO em torno das 5 regras de segurança vitais

Programa PACTO

5 regras vitais para um acordo de segurança essencial

Em março de 2024, o Grupo Edilians lançou o programa PACTO: **sessões de sensibilização sobre as regras vitais** de segurança, com o objetivo de proporcionar formação regular ao longo do ano a todos os colaboradores do Grupo.

O PACTO, 5 letras para identificar os riscos de segurança prioritários:

Peões e circulação: cumprimento das regras de trânsito para peões e condutores, tanto nas unidades como na estrada.

Atitude de prevenção: aplicação das regras, dos procedimentos e das instruções, e comunicação de situações ou atos perigosos observados.

Consignação das energias: consignação e verificação de todas as instalações antes de uma intervenção.

Trabalho em altura: utilização das proteções coletivas ou individuais.

Obrigação de usar Equipamentos de proteção Individual (EPI): utilização correta de todos os equipamentos de proteção individual (EPI) e de equipamentos adaptados ao posto de trabalho.

EM 2024

100% dos módulos P, A, C, T & O repartidos

“Um dia, uma ação”

Saúde e segurança no dia a dia

Para tomar medidas concretas e positivas e assumir o controlo diário da nossa saúde e segurança, em 2024 lançámos a iniciativa “Um dia, uma ação”, que incentiva cada colaborador a realizar diariamente uma ação para melhorar a segurança de todos na sua unidade.



DIA SAÚDE, SEGURANÇA E RSE

O culminar do programa PACTO

No dia 19 de setembro de 2024, o **Dia anual de Saúde, Segurança e RSE** do Grupo Edilians foi, uma vez mais, um dos destaques do compromisso do Grupo com a prevenção de riscos: um formato testado e comprovado para abordar questões sérias de uma forma amigável e envolvente.

Este ano, o PACTO e as suas **5 regras vitais** foram escolhidos como o fio condutor deste dia.



Saúde e segurança para todos

Durante este evento de mobilização coletiva, a produção foi suspensa na maioria das nossas unidades. As nossas equipas puderam participar em workshops lúdicos e instrutivos dedicados à prevenção de riscos, dando a todos a oportunidade de aprender sobre estes desafios num ambiente amigável, mas sério.

Workshops ludopedagógicos

Entre as principais atividades, a organização de uma “caça aos riscos” permitiu que cada participante se pusesse na pele de um especialista em prevenção. Perante situações desenhadas em cartazes, cada um tinha de identificar os perigos potenciais e propor o comportamento a adotar para evitar acidentes.

Partilhas conviviais

Entre outras atividades propostas, a manhã terminou num ambiente de convívio durante um almoço de cortesia, mais uma oportunidade para todos partilharem as suas impressões e continuarem a trocar as melhores práticas em matéria da segurança.

Foco na RSE

Foram igualmente organizadas várias atividades e workshops relacionados com o nosso compromisso de RSE, incluindo um workshop sobre inclusão e deficiência auditiva e visual.



Commenailles – Workshop sobre o pó



Léguevin – Workshop sobre percurso com deficiência



Wardrecques – Seminário sobre biodiversidad



Saint-Germer-de-Fly – Workshop de RSE sobre plantação de árvores



La Escandella – Workshop sobre extintores



Sainte-Foy-l'Argentière – Workshop sobre segurança



Ceritherm – Workshop sobre a caça aos riscos



Umbelino Monteiro – Workshop de RSE



Quincieux – Workshop sobre RSE com jogo do ganso

Favorecer a qualidade de vida no trabalho

Através de um programa estruturado em torno da formação e de iniciativas de melhoria contínua, esforçamo-nos por implementar as melhores práticas em matéria de bem-estar e de condições de trabalho, de modo a garantir um ambiente de trabalho gratificante, saudável e tranquilo para todos.

2 dias de teletrabalho propostos para postos de trabalho elegíveis por semana



Um programa de formação específica

O nosso programa de formação específica de “saúde/bem-estar” é adaptado a cada tipo de posto de trabalho e incide sobre vários temas: posturas de trabalho, organização e eficiência, alimentação, sono e ritmo de trabalho, atividade física.

Entre 2021 e 2024

1056 colaboradores formados em um ou mais temas relacionados com a qualidade de vida no trabalho (gestão do stress, saúde e bem-estar, gestos e posturas, RPS, trabalho com ecrãs).

Em 2024

100% de gestores formados em gestão do stress.

Um plano de ação estruturado em torno do nosso inquérito QVCT

No final de 2024, o **inquérito bianual Qualidade de Vida e Condições de Trabalho** foi repetido junto de **todos os colaboradores do Grupo**. Este inquérito é a continuação do inquérito já realizado em 2022 junto dos colaboradores franceses. Os primeiros resultados serão revelados no primeiro semestre de 2025.

1 plano de ação QVCT já implementado em França desde 2023 com

1 Comissão de Controlo de QVCT por unidade composta por representantes da direção e do pessoal, responsável pela implementação do plano de ação.

Reforçar o diálogo social

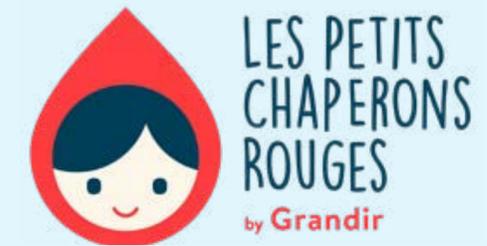
Em termos de diálogo social, mantemos conversas frequentes, abertas e de qualidade com os organismos representativos do pessoal, com os quais estamos a trabalhar para celebrar acordos relativos a temas fundamentais: igualdade de género no local de trabalho, deficiência e diversidade; concessão de dias de folga; prevenção da exposição a fatores de risco profissional.

O Grupo Edilians continua os seus esforços em prol da igualdade e da diversidade

A partir de 2023, e por um período de três anos, o acordo assinado em França relativo à igualdade de género no local de trabalho, à diversidade e à deficiência especifica os objetivos e os meios de ação implementados pelo Grupo sobre estes três temas. Em particular, comprometemo-nos a:

- **Garantir** uma melhor consideração da parentalidade na empresa.
- **Incentivar** a inserção e a conservação do emprego dos trabalhadores em situação de deficiência.
- **Facilitar** aos trabalhadores com familiares com deficiência a conciliação da vida profissional e pessoal.

Les Petits Chaperons Rouge x EDILIAN'S



Facilitar o acolhimento de crianças

Graças a um contrato de empresa com uma rede de mais de 1800 creches em França, os nossos colaboradores beneficiam de uma vaga prioritária no acolhimento permanente ou ocasional dos seus filhos com idades compreendidas entre os 10 meses e os 4 anos, próximo do seu domicílio ou local de trabalho.

2. COMPROMETER-SE COM O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS

Porque são os primeiros garantes do nosso know-how, da sua sustentabilidade e da competência do Grupo, queremos oferecer a todos os nossos colaboradores percursos profissionais personalizados, atrativos e gratificantes, nomeadamente apoiando-os na obtenção de um elevado nível de competências.

EDILIFE

Um novo portal dedicado à gestão de talentos



Lançado oficialmente em setembro de 2024, o Edilife foi concebido para otimizar a gestão de talentos nos departamentos de RH, bem como para oferecer aos colaboradores uma ferramenta para acompanharem o seu percurso profissional numa única plataforma. Após 18 meses de desenvolvimento, este portal está estruturado em torno de vários módulos:

- **Organização:** um organigrama de todo o Grupo, que pode ser consultado livremente, com os postos de trabalho e os contactos profissionais de cada colaborador.
- **Formação:** acesso ao catálogo completo de formações e módulos de formação online (anteriormente Edilearn), com uma visão geral do histórico das formações já realizadas.
- **Recrutamento e Carreira:** um espaço dedicado ao recrutamento em curso para facilitar a mobilidade interna dos colaboradores.
- **Entrevistas e Desempenho:** acesso ao histórico de entrevistas e a uma visão das competências necessárias para cada posto de trabalho.
- Além disso, outros módulos dedicados, em especial, à **gestão da sucessão** e às **informações sobre remuneração**.

Implementado em 2024 entre os colaboradores franceses, o Edilife estará acessível a todos os colaboradores do Grupo em 2025.



A 31 DE DEZEMBRO DE 2024

52%

dos colaboradores acederam à plataforma pelo menos uma vez

+2800

pedidos de formação expressos para 2025

+250

candidaturas para

42

ofertas de emprego publicadas



Ao proporcionar a todos uma visão geral de todos os colaboradores e postos de trabalho do Grupo, bem como novas oportunidades de formação e de desenvolvimento profissional, o Edilife dá ao Grupo Edilians uma nova alavanca de desenvolvimento de competências, mobilidades e interações no seio do Grupo. Com o Edilife, o Grupo Edilians dá mais um passo em direção à consolidação e implementação de uma cultura de grupo integrada.

Sébastien Blanchon
Diretor de Recursos Humanos



Compreender para agir

Em 2024, foram organizados workshops “O Mural da Construção” para a Group Leadership Team (50 membros da direção e gestores de topo do Grupo). Diretamente inspirado em “O Mural do Clima” (implementado junto das nossas equipas francesas em 2022), este workshop lúdico e colaborativo foi concebido especificamente para profissionais da construção civil. O seu objetivo é compreender melhor o impacto climático e ambiental da construção e iniciar a transição para uma construção sustentável e com baixas emissões de carbono.



4 EIXOS DE DESENVOLVIMENTO

1 DESENVOLVER as competências e os conhecimentos...

...com:

- **um programa de integração preparado** (documento à disposição dos gestores, que enumera todas as etapas a seguir para uma integração bem-sucedida do pessoal com e sem funções de gestão);
- **um programa de formação digital** (através do Edilife) para todos os colaboradores, incluindo um tronco comum (história, valores, código de ética, fabrico, etc.) e um percurso "profissional" específico (gestores, comerciais, etc.).

Graças ao Edilife, estes programas, inicialmente propostos em França, serão também implementados em Espanha e Portugal.

- **Uma Welcome Session** (seminário anual para novos gestores: apresentação da Direção e da Organização, visita à fábrica).
- **Ações regulares de formação e reciclagem**, com um catálogo de formação continuamente enriquecido, concebido para todos os postos de trabalho e adaptado às especificidades de cada posto.



Um olhar sobre o programa de integração na marca Edilians, com Virginie Gendre e Sandy Hurel-Le Corre

[Ver o vídeo](#)

2 INCENTIVAR a mobilidade e o desenvolvimento pessoal na empresa...

...identificando o potencial de desenvolvimento na nossa empresa e promovendo a transferência de competências-chave (planos de sucessão e entrevistas individuais anuais).

EM 2024
37% dos postos

são preenchidos por promoções internas no Grupo

3 APOIAR a nossa equipa comercial rumo à excelência...

...através de um repositório de competências elaborado em conjunto, em que cada um pode posicionar-se e beneficiar de um programa de formação personalizado (França).



4 FAZER CRESCER os talentos de amanhã...

...desenvolvendo as competências e a empregabilidade das gerações mais jovens, necessárias para a transmissão e a sustentabilidade dos nossos conhecimentos: parcerias escola-empresa para formação técnica orientada ao nível das regiões, política reforçada de estágios e alternâncias.



EM 2024
17% de estudantes em regime de alternância

receberam propostas de contratos sem termo na sequência dos seus contratos



Formação em alternância: uma prioridade para a marca Edilians, com Grégory Corona e Maureen Juen

[Ver o vídeo](#)

3. PROSSEGUIR COM OS NOSSOS ESFORÇOS EM PROL DA DIVERSIDADE E DA IGUALDADE



Fatores essenciais de coesão e desempenho, implementamos uma política de diversidade reforçada no seio do nosso Grupo, ao mesmo tempo que zelamos pela igualdade de gênero a todos os níveis:

- **Recrutamento de mulheres** para postos industriais.
- **Assinatura de um acordo relativo às questões de diversidade, igualdade de gênero e deficiência** (em 2023 em França).
- **Ações em prol da inserção e da conservação do emprego dos trabalhadores em situação de deficiência** (em França).
- **Reforço dos intercâmbios intergeracionais** graças às tutorias e ao processo de Transferência de Conhecimentos e Experiência (TCE) implementados em 2023.

Índice de igualdade de gênero

85/100

no âmbito argila França, ou seja, **mais 10 pontos do que o mínimo legal**

Objetivo para 2025

90/100

numa base comparável



Um programa renovado em 2024

Em França, a Edilians participa todos os anos no dia nacional DuoDay: um formato em que uma empresa, uma autarquia ou uma associação acolhe uma pessoa com deficiência em duo com um profissional voluntário. Desde 2023, foram formados vários Duos nas nossas unidades, permitindo que as pessoas que acolhemos descubram uma profissão na empresa, sensibilizando os nossos colaboradores e reafirmando o nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho acessível a todos.



Em 2023, quisemos introduzir este formato, na sequência do acordo que assinámos com os nossos parceiros sociais sobre diversidade, igualdade de gênero no local de trabalho e deficiência. A abordagem é benéfica tanto para a empresa como para as pessoas acolhidas, proporcionando uma oportunidade para apresentar os nossos postos de trabalho, a nossa empresa e os nossos valores, sensibilizando ao mesmo tempo as nossas equipas.



Marnie Lauer

Jurista em direito social e organizadora do evento

COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES!



ARNAS (69)

10 anos sem acidentes de trabalho com baixa médica

No dia 2 de outubro de 2024, a unidade de produção de Arnas dedicada ao setor da energia solar celebrou 10 anos sem acidentes de trabalho com baixa médica. Esta conquista é fruto do empenho constante de cada membro das equipas, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

QUINCIEUX (69)

Lançamento de uma nova formação em gestão

No final de 2024, a unidade de Quincieux lançou oficialmente o programa “Gestão da Segurança” do Grupo, que visa reforçar uma gestão exemplar, desenvolver uma cultura de segurança forte e partilhada e dotar os nossos gestores das ferramentas necessárias para continuarem proativos. Destinada, num futuro próximo, a todos os gestores das nossas 13 unidades em França, esta formação faz parte de uma iniciativa contínua de melhoria e de compromisso coletivo.



LA ESCANDELLA (ESP)

Formações reforçadas em saúde e segurança

No primeiro semestre de 2024, 148 colaboradores participaram numa série de formações dedicadas à prevenção dos riscos profissionais, centradas nos compromissos prioritários do Grupo: trabalho em altura, plataformas elevatórias, segurança rodoviária e no local de trabalho, riscos de poeiras e sílica, manutenção elétrica.



UMBELINO MONTEIRO (POR)

Uma oficina de manutenção arrumada e organizada

No âmbito do programa “Visitas FORCE”, a oficina de manutenção da Umbelino Monteiro foi limpa e arrumada para melhorar as condições de trabalho e reforçar a qualidade e a segurança. Este é apenas um exemplo de uma iniciativa coletiva e de um trabalho de equipa para tornar as nossas atividades mais seguras no dia a dia.





COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES!

DARDILLY (69) Uma formação sobre incêndios para os trabalhadores

Em junho e setembro de 2024, cerca de vinte pessoas participaram numa formação ministrada por um bombeiro, que combinou teoria e prática para identificar os meios de alerta e de extinção em caso de incêndio e para participar na evacuação e na colocação em segurança das pessoas. No programa: aprender a reagir mais eficazmente, utilizar e manusear os extintores de acordo com o tipo de incêndio, etc.



WARDRECQUES (62) Uma cabina de triagem para maior conforto

No âmbito da sua iniciativa QVCT, a unidade de Wardrecques foi equipada com uma nova cabina de triagem destinada a melhorar o bem-estar dos cinco colaboradores que aí trabalham: isolamento do ruído exterior, redução das poeiras por sobrepressão, instalação de uma campainha automática e de um ar condicionado reversível para uma gestão individual da temperatura e do conforto no inverno e no verão.



COMMENAILLES (39) Desafio solidário Challenge Ultra do GR30

De 27 de maio a 2 de junho de 2024, uma equipa de trabalhadores da unidade de Commenailles participou no Ultra Défi Solidaire do GR30. A ideia? Acompanhar pessoas com deficiência, instaladas numa Joëlette (uma cadeira de rodas adaptada ao desporto), num trail excepcional de 7 dias e mais de 200 km no coração dos vulcões de Auvergne. À chegada, momentos inesquecíveis de partilha e solidariedade!





Promotores de sustentabilidade

Construamos soluções respeitadoras do ambiente

Cientes do laço precioso que une os indivíduos e a terra, trabalhamos diariamente para construir uma habitação inovadora e mais respeitadora do ambiente.

Reduzir significativamente a nossa intensidade de carbono, atuar em prol da eco-habitação, controlar o nosso impacto ambiental na nossa cadeia de valor ou ainda preservar os ecossistemas e a biodiversidade... Todos estes compromissos são outros tantos empreendimentos que visam construir o nosso futuro, perpetuar a nossa experiência e as nossas capacidades de inovação.

Promotores de sustentabilidade

Os objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar **AMBIENTE**:

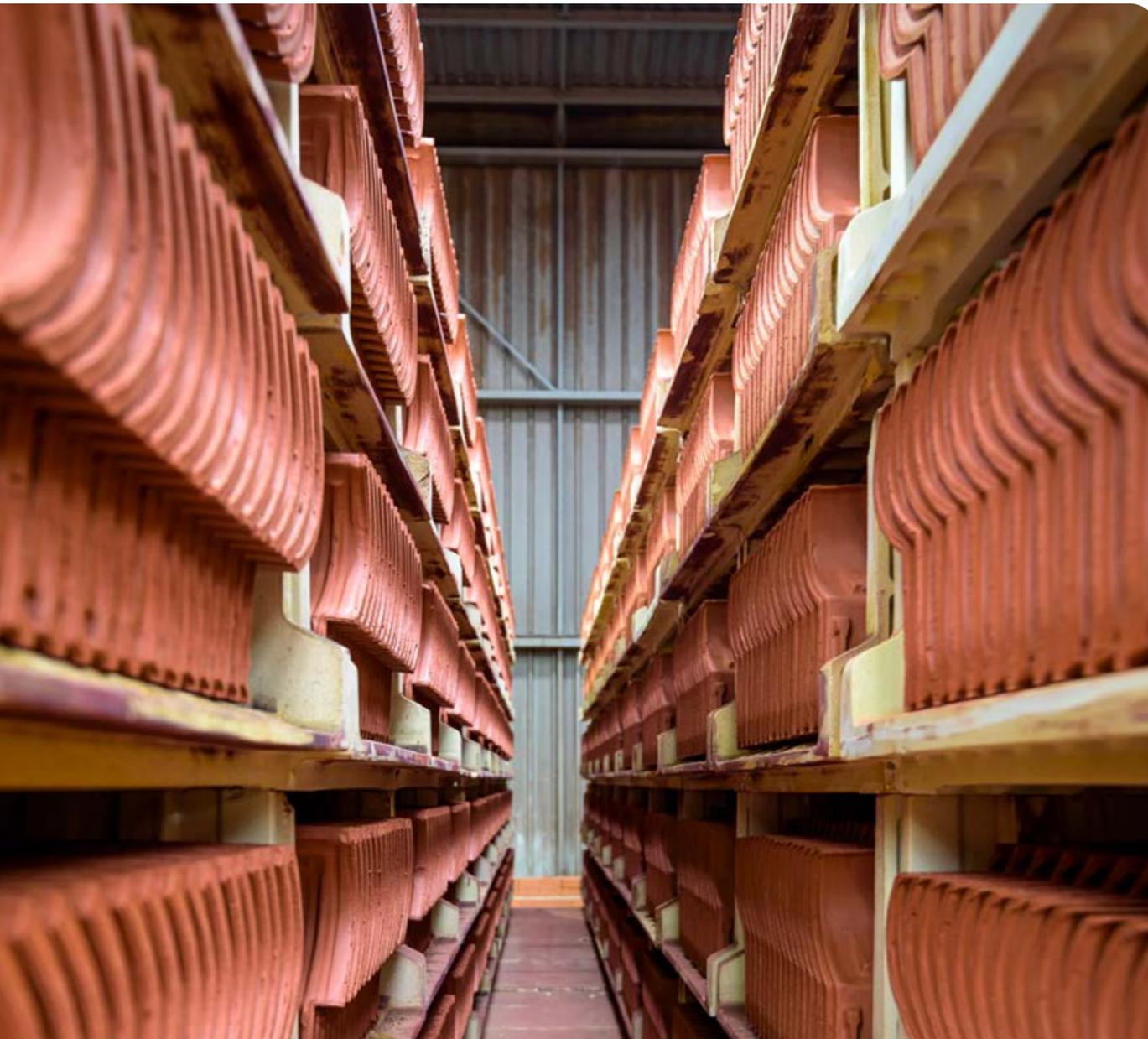


INDICADORES-CHAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDADES	2021 ano de referência	REALIZAÇÃO EM 2024	META PARA 2025**	META PARA 2030**
Política de redução das emissões de gases de efeito de estufa	Emissões diretas de CO ₂ (Âmbito 1)	Progressão vs. base 100%	100%	-39%	NA*	-30%
Política de controlo do consumo de água potável	Consumo total de água potável por tonelada produzida	Progressão vs. base 100%	100%	-12%	-15%	-25%

* A atual incerteza nos mercados internacionais não permite definir um objetivo
 ** em relação a 2021

1. REDUZIR SIGNIFICATIVAMENTE A NOSSA INTENSIDADE DE CARBONO através da melhoria contínua, da inovação e dos avanços tecnológicos disruptivos



Responsável por mais de um terço das emissões de gases com efeito de estufa na União Europeia, a construção é um setor fundamental para alcançar os objetivos climáticos e a neutralidade carbónica até 2050. Consciente da sua responsabilidade, o Grupo Edilians está empenhado em reduzir significativamente as suas emissões de CO₂ através da implementação de um plano de descarbonização das suas atividades e de uma melhoria contínua da sua eficiência energética.

O nosso plano de descarbonização

Lançado em 2021 como elemento fundamental do nosso compromisso, o nosso plano de descarbonização visa diminuir em 30% as nossas emissões de CO₂⁷ por tonelada produzida até 2030, graças a um plano de investimento importante para:

- # 1. **reduzir** o nosso consumo de gás natural;
- # 2. iniciar a **substituição** do gás natural por energias alternativas descarbonizadas.

Redução das emissões diretas de carbono em valor absoluto :

2024
-39%

(ao nível do Grupo, em relação a 2021)

OBJETIVOS PARA 2030
-30%

(ao nível do Grupo, emissões absolutas, -20% de emissões específicas, em relação a 2021)

2024

Um ano de forte redução das nossas emissões absolutas

A queda histórica do volume do mercado da construção, associada aos nossos projetos de investimento de descarbonização e aos nossos esforços contínuos para otimizar as nossas ferramentas de produção, resultaram numa redução considerável das nossas emissões diretas de CO₂ em 2024.

⁷Emissões diretas de CO₂ em relação a 2021

Medir a nossa pegada de carbono para ir mais longe

Em 2024, o Grupo Edilians completou o seu balanço de carbono através da avaliação do âmbito 3 da sua pegada para todas as suas filiais, em conjunto com a agência de consultoria ERM com base no GHG PROTOCOL. Este novo balanço confirma as nossas prioridades de ação para reduzir as emissões de CO₂ da nossa produção, diminuir o nosso consumo de eletricidade e continuar a implementar as nossas políticas de compras responsáveis.



Um plano de ações concreto

1. OTIMIZAR

os nossos processos de fabrico e a sua eficiência energética nas nossas unidades industriais, recrutando e formando as nossas equipas.

2. MELHORAR E ADAPTAR

as nossas instalações industriais através da aplicação de soluções técnicas maduras, linha a linha: argilas com menos emissões, otimização dos produtos, técnicas de secagem e cozedura, etc.

3. INOVAR

e implementar novas soluções técnicas através dos nossos programas de investigação e desenvolvimento.

4. SUBSTITUIR

a nossa utilização do gás natural por novas energias descarbonizadas, em parceria com outros intervenientes (eletricidade, biomassa, biometano, biogás, hidrogénio, etc.).

Descarbonização em curso em todas as filiais

Em 2024, no âmbito da implementação gradual do nosso plano de descarbonização nas nossas filiais ibéricas, reforçámos as nossas competências internas em Espanha para o primeiro pilar do plano, destinado a melhorar o desempenho térmico e o funcionamento ideal das nossas instalações.



INOVAÇÃO E AVANÇO TECNOLÓGICO DISRUPTIVO

O Grupo confirma a sua descarbonização



Em setembro de 2024, o Grupo Edilians anunciou um importante avanço tecnológico numa linha de produção estratégica na unidade de Saint-Germer-de-Fly: **-33% de consumo de gás num forno, o que permite evitar 1500 toneladas de emissões de CO₂ por ano.**

Foram necessários quinze anos de Investigação e Desenvolvimento e três patentes, associados a um investimento de 10 milhões de euros e um processo de validação industrial de dois anos, para alcançar este primeiro marco na descarbonização do Grupo. Estes resultados significativos, que serão alargados a outras unidades do Grupo a partir de 2025, sustentam a ambição do Grupo Edilians de acelerar a descarbonização das suas 17 unidades de produção até 2030.

-33%
de consumo
de gás em um forno
i.e.

-1500 toneladas
de emissões de CO₂ evitadas



INOVAÇÃO E AVANÇO TECNOLÓGICO DISRUPTIVO

O Grupo confirma a sua descarbonização



EDILIANS GROUP X CERITHERM



A união de duas áreas de especialização

Em 2023, o Grupo Edilians anunciou a aquisição da Ceritherm, fabricante francês de fornos industriais e especialista em equipamentos térmicos inovadores. Com os seus ambiciosos programas de Investigação e Desenvolvimento, esta empresa de engenharia, que emprega cerca de vinte pessoas, veio reforçar as competências técnicas e a capacidade de inovação do Grupo Edilians na descarbonização das suas instalações industriais.



A investigação e o desenvolvimento são um pilar essencial do nosso plano de descarbonização e um processo incremental, que consiste em implementar as soluções mais adequadas caso a caso, unidade a unidade e linha a linha. Estes primeiros resultados corresponderam às nossas expectativas e sustentam a nossa ambição de combinar a capacidade de inovação da Ceritherm com o know-how industrial do Grupo Edilians.

Bertrand Lanvin
Diretor Técnico e de Inovação,
Grupo Edilians



A decisão de implementar estes avanços na unidade de Saint-Germer-de-Fly, uma das maiores unidades de produção do Grupo Edilians, demonstra a solidez dos nossos conceitos e a forte confiança que depositamos neles. Estamos muito satisfeitos por termos conseguido provar, pela primeira vez à escala industrial, que as nossas inovações tecnológicas estão a produzir resultados significativos na redução da pegada de carbono da produção e a contribuir para a descarbonização das instalações industriais do Grupo.

e Giovanni Zamparo
Diretor-Geral,
Ceritherm

FRANCE 2030

Para a descarbonização da indústria francesa

Estes avanços tecnológicos foram parcialmente financiados no âmbito do plano France 2030 da ADEME, da Agence Nationale de la Recherche (ANR), do Bpifrance e do Banque des Territoires. Lançado em outubro de 2021, este plano de investimento do Estado visa responder aos desafios ecológicos, económicos, industriais e sociais, transformando de modo sustentável setores-chave da economia francesa e promovendo o aparecimento de futuros campeões tecnológicos.



Contribuir para a produção de eletricidade descarbonizada

Ao colocarmos os nossos terrenos à disposição de empresas dedicadas à produção de energia solar fotovoltaica, estamos a contribuir para a produção de energia renovável que alimenta a rede.



Os nossos parques fotovoltaicos estão instalados nas nossas antigas pedreiras e edifícios, em zonas com baixas implicações para a biodiversidade.

A produção fotovoltaica nas nossas antigas pedreiras é equivalente a

EM 2024

85%

das nossas necessidades de eletricidade

são compensadas pela energia fotovoltaica produzida pelas nossas fábricas de telhas e pedreiras em França.

OBJETIVOS PARA 2030

100%

das nossas necessidades cobertas (numa base comparável)

As nossas principais unidades fotovoltaicas

UNIDADES	PRODUÇÃO TOTAL
Bessens (82)	31 GWh
Pargny (51)	28 GWh
Blajan Pedreira (31)	16 GWh
Commenailles (39)	6 GWh
	~81 GWh

Projeto Electron

Um plano de ações eficaz

Em 2024, foi implementado um plano plurianual nas nossas fábricas em França para reduzir o nosso consumo de eletricidade, para além de medidas dedicadas à redução do nosso impacto carbónico. Este plano baseia-se no trabalho realizado em 2023 para identificar formas de reduzir as emissões, apoiado pelas melhores práticas no terreno e por novos métodos de trabalho.

-10%
do consumo até 2026

em

12 unidades
francesas de produção de telhas de argila

Concretizar os nossos compromissos de sobriedade energética através da certificação ISO 50001

Em matéria de eficiência energética, estamos empenhados em obter a certificação ISO 50001 para todas as nossas unidades até 2030. O nosso objetivo é dotarmo-nos de ferramentas de medição, avaliação e otimização do nosso consumo de forma homogénea e transparente em todas as nossas unidades.



EM 2024

13 unidades de telhas de argila com certificação ISO 50001

(em 15 unidades, base do Grupo)

FRANÇA

- Sainte-Foy-l'Argentière (69) – 2021
- Wardrecques (62) – 2021
- Saint-Geours-d'Auribat (40) – 2021
- Saint-Germer-de-Fly (60) – 2022
- Léguevin (31) – 2022
- Phalempin (59) – 2022
- Commenailles (39) – 2023
- Quincieux (69) – 2023
- Pargny-sur-Saulx (51) – 2023
- Damiatte (81) – 2024
- Doyet (03) – 2024
- Grossouvre (18) – 2024
- + Dardilly (69) – 2021 (unidades de componentes metálicos)

ESPAÑA

- Tejas Borja (Espanha) – 2022

EM 2024

86%

das unidades do Grupo certificadas

100%

das unidades em França certificadas

EM 2025

100%



Com base na sua experiência com as normas ISO 9001 e 14001, a fábrica da Umbelino Monteiro iniciou os preparativos para a certificação ISO 50001 em 2024.

Esta abordagem permite-nos ser mais rigorosos e, por conseguinte, mais eficientes no nosso consumo de energia, ajudando a reduzir a nossa pegada. Este projeto tem uma pessoa afeta totalmente à sua gestão.



Pedro Valente
Diretor Industrial
Ibéria



Os nossos progressos, ano após ano, são o resultado do nosso empenho coletivo na aplicação de novos métodos de trabalho para melhorar o nosso desempenho energético.

As bases estão criadas nas nossas treze unidades certificadas. Cabe-nos a todos nós reforçá-las e prosseguir com a nossa busca de melhoria contínua para atingir o nosso objetivo de ter todas as nossas unidades certificadas até 2025.



David Tribouillet
Diretor de Qualidade
e Excelência Operacional

2. CONTRIBUIR PARA A TRANSIÇÃO ECOLÓGICA E ENERGÉTICA do setor da habitação

No Grupo Edilians, integramos os princípios da eco-habitação para criar sistemas de cobertura completos e resistentes, bem como para contribuir para a transição ecológica e energética do setor. O nosso compromisso baseia-se numa tripla ambição: lutar contra as alterações climáticas e adaptarmo-nos aos seus efeitos, reduzir a nossa fatura energética e melhorar o conforto e a qualidade de vida dos habitantes.

Incentivar a poupança de energia através de uma renovação energética eficiente

Ao longo dos anos, desenvolvemos uma gama extensa e completa de soluções destinadas a melhorar a eficiência energética das coberturas e a gerir eficazmente todo o processo de renovação.

Isolamento térmico, materiais mais sustentáveis, energias renováveis, gestão da água, qualidade do ar interior... As nossas soluções técnicas são o fruto de muitos anos de investigação realizada em parceria com o CEA Tech (Departamento de "Investigação Tecnológica" do Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives) e o gabinete de estudos Wigwam, especializado em engenharia térmica e energética.

7 gamas de soluções técnicas para a eco-habitação

(telhas de argila, acessórios funcionais, energia solar fotovoltaica, isolamento, estanquidade ao ar, águas pluviais, fachada)



Isolamento ecorresponsável

Uma parceria de excelência com a Peg

Em novembro de 2024, o Grupo Edilians reforçou a sua posição no mercado do isolamento ecorresponsável ao anunciar uma parceria estratégica com a Peg, uma empresa sediada na Normandia. A partir de 1 de janeiro de 2025, a Edilians torna-se o distribuidor exclusivo da gama EcoPeg, um isolamento térmico e acústico inovador, reciclado e reciclável, fabricado a partir de garrafas de plástico pós-consumo, em parceria com a Veolia. Concebida sem aditivos químicos, aglutinantes, adjuvantes ou sais de boro, a lã de poliéster EcoPeg é fabricada a partir de fibras ligadas mecânica e termicamente.

Partilhando os mesmos valores de presença local e inovação sustentável, as duas empresas pretendem oferecer soluções completas aos profissionais e distribuidores, em consonância com os objetivos de transição energética e de redução do impacto ambiental das habitações.



Estamos muito satisfeitos por nos associarmos à Edilians, uma empresa que partilha o nosso compromisso com soluções sustentáveis. Esta parceria irá impulsionar a EcoPeg e reforçar a sua posição como referência em matéria de isolamento sustentável.

Manon Comalada
Diretora-Geral, Peg



APOIAR A TRANSFORMAÇÃO DO SETOR

A renovação energética e a implantação da energia solar fotovoltaica levam a grandes mudanças no setor e na maioria das atividades da construção, exigindo um melhor apoio ao setor. Através da Academia Edilians, de ferramentas dedicadas ou ainda de parcerias com outros intervenientes do setor, o Grupo Edilians oferece soluções técnicas, administrativas e financeiras adaptadas às necessidades de cada um: tanto aos profissionais para reforçar e descompartmentar as suas competências como aos particulares para navegar no leque de ações e opções de financiamento disponíveis.



Desde 2022: participação no capital da sociedade Dorémi, uma start-up pioneira da economia social e solidária que promove a renovação energética de habitações unifamiliares.



Desde 2023: parceria com a CAPEB – Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment para desenvolver as competências das empresas artesanais em matéria de renovação energética e energia solar fotovoltaica.





Integrar a energia fotovoltaica de uma forma ótima e estética

Otimizada com os benefícios de uma renovação global, a energia solar fotovoltaica oferece uma fonte de energia renovável, limpa e autoconsumida, reduzindo significativamente os custos de eletricidade.

Precusores, há mais de 20 anos, da primeira telha solar fotovoltaica do mercado, oferecemos atualmente uma gama de 8 modelos de telhas e ardósias solares adequadas para todos os tipos de construção, bem como sistemas de fixação e integração de painéis fotovoltaicos (gama EasyRoof).

5 gamas de soluções para a energia fotovoltaica residencial

1. Telhas solares e ardósias solares (8 modelos)
2. Sistemas de integração de painéis solares para telhados inclinados (EasyRoof Integration)
3. Sistemas de fixação de painéis solares em sobreposição nos telhados (EasyRoof Top)
4. Sistemas de fixação de painéis solares em sobreposição para telhados planos ou no chão (EasyRoof Flat)
5. Sistemas fotovoltaicos de sombreamento em fachada,

conferindo ao Grupo Edilians uma gama completa de soluções fotovoltaicas para edifícios residenciais.

PASSE SOLAR Um apoio de A a Z para instaladores

Em 2024, com o lançamento oficial do **PASSE SOLAR**, a Edilians propõe aos instaladores de coberturas um programa personalizado destinado a ajudá-los a iniciar a sua atividade no setor da energia solar: reunião de apresentação, assistência em matéria de seguros (parceria com a April), formação técnica certificada (acreditação BP), formação em instalação em condições reais, vendas e simulador solar, e apoio ao primeiro estaleiro destinado a melhorar o desempenho térmico e a otimizar a utilização das nossas instalações.



A entrada no setor da energia solar representa um investimento considerável, o que implica enfrentar todas as dificuldades inerentes ao início da atividade. Com o PASSE SOLAR, podemos oferecer aos profissionais soluções abrangentes e apoio adaptado ao perfil da empresa e ao seu nível de maturidade. Além disso, é uma forma de comprometer os nossos clientes com uma transformação eficiente para a transição energética da habitação. //

Olivier Delattre
Presidente,
Edilians Tech

3. CONTROLAR O NOSSO IMPACTO AMBIENTAL em toda a nossa cadeia de valor



No seio das nossas unidades, estamos empenhados num processo de melhoria contínua destinado a reduzir o nosso impacto ambiental global e a investir na preservação dos recursos hídricos ao longo da nossa cadeia de valor.

Das nossas unidades de extração...

Argila: um recurso renovável

Em França, todos os anos, é depositada mais argila nos rios do que a consumida na indústria!

Extrair o estritamente necessário

- **Realização de sondagens com recolha de amostras** em todas as nossas pedreiras para conhecermos melhor as nossas jazidas e evitarmos a exploração de zonas com elevados níveis ou maiores camadas de material estéril.
- **Otimização da taxa de utilização e de preservação das matérias extraídas** graças à construção de hangares para evitar o escoamento da chuva e controlar melhor as taxas de humidade.

15 anos...

É o tempo que pode decorrer entre as primeiras sondagens e o início da exploração de uma pedreira, só para consultar e debater com todas as partes interessadas, em particular, o Conservatoire des espaces naturels e a Commission départementale de la nature, des paysages et des sites.

...às nossas fábricas...

As nossas fábricas e pedreiras em França (exceto as unidades de Doyet, Arnas, La Talaudière) têm a **certificação ISO 14001**, o que nos garante uma melhoria constante do nosso desempenho ambiental.

Adaptar os nossos processos de fabrico

- **Produtos com o mínimo impacto ecológico e energético:** redução do peso das nossas telhas e adaptação das misturas argilosas.

Limitar o nosso consumo de água potável

- **Na engobagem:** introdução de sistemas com menor consumo, utilização de água bruta; reciclagem de água.
- **Globalmente:** recuperação das águas de escoamento, controlo regular dos consumos e eventuais reparações, diminuição da humidade de moldagem nas máquinas de moldagem.

Consumo total de água potável

por tonelada produzida em comparação a 2021:

EM 2024
-12%

EM 2025
-15%



Em Pargny-sur-Saulx, os investimentos efetuados para implementar medidas de redução dos nossos consumos permitiram-nos reduzir o nosso consumo de água em 10% entre 2023 e 2024. Ao integrarmos a questão da água em todas as fases da nossa reflexão e ao partilharmos as nossas melhores práticas, demonstramos a nossa capacidade, enquanto grupo industrial, de fornecer uma visão de que necessitamos coletivamente para o futuro.



Philippe Roidot
Diretor de Exploração da unidade de Pargny-sur-Saulx

Reduzir os nossos desperdícios de telhas

A telha é, por natureza, um material respeitador do ambiente: 100% natural e totalmente inerte!

- **Otimização da taxa de desperdício** em 2 processos prioritários: **prensagem e coloração**.
- **Reutilização dos desperdícios de telhas** (vias de circulação das nossas pedreiras e caminhos vicinais).
- **Implementação de parcerias** para o desenvolvimento de novos setores de **revalorização**.

EM 2024

+1%*

Índice de redução da taxa de desperdício de telhas

(de qualidade ISO com base em 2019)

EM 2025

-25%

EM 2030

-40%

** a queda muito acentuada do mercado resultou num aumento das paragens e dos reinícios, bem como no abrandamento dos nossos fornos, o que provocou um aumento do índice*

Controlar e tratar as nossas emissões e descargas

determinadas através das análises ambientais das nossas unidades industriais, a fim de dar prioridade à abordagem dos nossos maiores impactos.

- **Reduzir e tratar** as nossas descargas atmosféricas e emissões de poeiras: rega das pistas e varetas de medição de conformidade, filtragem das nossas emissões para purificar as descargas atmosféricas.
- **Tratar, reciclar e recolher a água:** decantação da água de escoamento de descarga, reciclagem das águas de processo.
- **Declarar anualmente as nossas descargas** (água, solo e ar): controlos regulares pela DREAL⁸ em todas as nossas unidades francesas e pelas autoridades competentes na Península Ibérica.

...e na nossa logística

Reduzir os nossos resíduos

- **Redução do impacto** das capas de plástico: espessuras, dimensões, transparência, redução do teor de tinta (-50%) e proporção de plástico reciclado.

EM 2024

30%

de material reciclado

na composição das capas

Foram efetuados **novos testes** para atingir

50%

de material reciclado

na maioria das unidades

OBJETIVO PARA 2025

50%

de material reciclado

na composição das capas

ou seja,

uma redução de

-23%

na pegada de CO₂ média⁹

(1,01 a 0,78 kg de CO₂/m²)

- **Reutilização e consignação** das paletes em todas as nossas unidades de argila em França: um sistema em meio fechado com os nossos clientes e o nosso prestador de serviços de triagem e reparação Epalia.

⁸ Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement

⁹ De acordo com o método de Análise do ciclo de vida

Limitar o nosso impacto no transporte

- **Presença industrial local:** proximidade entre unidades de extração, unidades de transformação e locais de instalação.
- **Diminuição do peso** dos produtos e **otimização** da carga dos camiões.
- **Conversão progressiva** da frota de veículos e máquinas para sistemas híbridos e elétricos.

80% dos nossos volumes de telhas de argila vendidas em França

são instalados a **menos de 300 km** das nossas fábricas de telhas

E o impacto dos nossos fornecedores!

- Aplicação da Política de Compras Responsáveis a todos os fornecedores da EDILIAN'S, incluindo os nossos transportadores.
- **Cláusula "Compromisso ambiental e redução do consumo energético"** incluída nos modelos de contrato de transporte de mercadorias e de exploração de pedreiras, com possíveis ações: formação em ecocondução, conversão gradual da frota de veículos, otimização das taxas de carregamento, etc.
- Aplicação de questionários de RSE junto dos nossos principais fornecedores e transportadores para realizar um diagnóstico que permita conhecer a sua maturidade, mas também para podermos desenvolver competências em conjunto nesta matéria, contribuindo assim para a nossa sustentabilidade comum.



4. PRESERVAR OS ECOSSISTEMAS E A BIODIVERSIDADE



Estamos empenhados em preservar os ecossistemas e a biodiversidade, adaptando e recuperando os nossos terrenos de acordo com os desafios ambientais específicos de cada uma das nossas unidades industriais (fábricas e pedreiras). Em França, a nossa parceria com o gabinete de estudos e consultoria ARCA2E permite-nos acelerar a implementação de ações em prol da biodiversidade.

#01 Evitar

as zonas com fortes desafios para a biodiversidade a montante dos nossos projetos

- **Realização de um estudo da fauna e da flora** para 100% dos nossos projetos de exploração de pedreiras antes de efetuarmos os pedidos de autorização e isenção municipal.

#02 Reduzir

os impactos na biodiversidade o mais rapidamente possível no âmbito das nossas explorações

- **Reabilitação das nossas pedreiras sempre que possível**, à medida da sua exploração, em antecipação à fase de reabilitação prevista nas autorizações de exploração.
- **Regularização sistemática** da unidade em questão após a exploração.

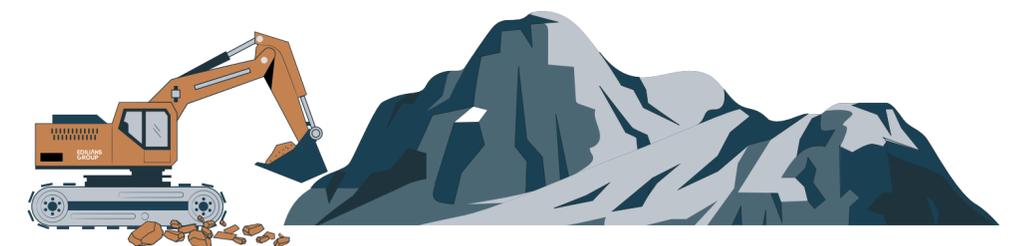
#03 Compensar

os nossos impactos na biodiversidade

- **Criação ou preservação de meios equivalentes** quando uma das nossas pedreiras afeta a fauna, a flora, habitats ou zonas húmidas.

EM 2024
63%
das nossas pedreiras
com uma ação de
conservação da natureza

EM 2025
80%



COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES!



DAMIATTE (81) DOYET (03) GROSSOUVRE (18)

Novas certificações ISO 50001



Em 2024, as unidades de Damiatte, Doyet e Grossouvre juntam-se às outras 11 unidades do Grupo com certificação ISO 50001 para a gestão da energia. **100% das unidades de argila em França estão agora certificadas!** Este é mais um passo em direção ao nosso objetivo de certificar 100% das nossas fábricas de telhas de terracota ao nível do Grupo em 2025 e 100% de todas as unidades do Grupo Edilians até 2030.

PHALEMPIN (59) Um novo purificador para recuperar o calor



No primeiro trimestre de 2024, a unidade de Phalempin investiu num purificador de nova geração para a limpeza dos fumos do forno. Com uma purificação melhorada, o calor residual desses fumos pode agora ser recuperado para a secagem das telhas, permitindo assim compensar o elevado consumo de gás do secador. No total, isto significa uma poupança de 900 toneladas de CO₂ por ano, bem como uma redução significativa das nossas emissões de dióxido de enxofre.

WARDRECQUES (62) Cinco novos empilhadores elétricos

Para reduzir a sua pegada de carbono, a unidade de Wardrecques trocou os seus cinco empilhadores térmicos por novas máquinas elétricas mais confortáveis de manobrar. A segurança também foi reforçada com a integração de luzes de aviso e câmaras de deteção de peões. Este é o resultado de uma escolha coletiva, após dois anos de testes com diferentes fornecedores.

No centro do funcionamento das colmeias

No nosso Dia anual de Saúde, Segurança e RSE, a 19 de setembro de 2024, as equipas de Wardrecques tiveram a oportunidade de saber mais sobre o funcionamento das 3 colmeias instaladas nas pedreiras. Estas foram criadas no ano anterior em parceria com a BtoBees, uma empresa fundada por dois engenheiros agrónomos para instalar colmeias nas empresas e sensibilizar para o declínio dos polinizadores.



QUINCIEUX (69) Três novos coletores de águas pluviais

Na unidade de Quincieux, foram instalados três novos coletores de água, cada um com uma capacidade de 630 m³. Ligados a um reservatório que alimenta duas linhas de produção, estes depósitos de aço permitirão que a unidade aumente a capacidade de armazenamento de águas pluviais (num total de +1890 m³), o que permite reduzir ainda mais a quantidade de água extraída do solo.

SAINT-GEOURS-D'AURIBAT (40) Uma máquina de embalagem para menos plástico

Em Saint-Geours-d'Auribat, a antiga máquina aplicadora de película foi substituída por uma nova máquina de embalagem de paletes, o que permite eliminar completamente o consumo de gás do antigo equipamento (menos 8 kWh/t) e reduzir a quantidade de plástico utilizada em 65%. Para o cliente, isto significa menos plástico para processar, bem como uma melhor resistência dos produtos nas paletes e durante o transporte.



COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES!



TEJAS BORJA (ESP) Primeira realização ERI em Espanha

Em junho de 2024, o nosso sistema Easy Roof Integration (ERI) foi instalado pela primeira vez numa habitação unifamiliar em Madrid. A escolha recaiu sobre os painéis fotovoltaicos BorjaSAT e a telha TB-10 TECH Entrepins da Tejas Borja, que se distingue pelo primeiro acabamento impresso em cerâmica do mundo. Esta habitação renovada beneficia de todos os melhoramentos introduzidos na cobertura: isolamento, integração de painéis fotovoltaicos e telhas de alta qualidade, para uma integração perfeita tanto a nível estético como funcional.



Sistema de isolamento, integração de painéis fotovoltaicos



Melhoramentos na cobertura

COMMENAILLES (39) Projeto de recuperação de zonas húmidas

Na sequência da abertura de uma nova pedreira, foi lançado, em colaboração com a Fédération Départementale des Chasseurs du Jura (FDCJ), um projeto de compensação para recuperar cerca de 17 hectares de zonas húmidas no Vallon du Prélot. Este projeto ambicioso, que representa o dobro da superfície afetada pela abertura da nova pedreira, tem por objetivo devolver o Vallon ao seu estado natural: reordenamento do curso de água, recuperação e criação de charcos, recuperação de uma zona de desova, conversão de um choupal em prado, etc.



Traçado do curso de água inicial



Novo traçado do curso de água

UMBELINO (POR) Árvores para a Citrinolândia

Para assinalar o Dia Mundial da Árvore, a 21 de março de 2024, a Umbelino Monteiro associou-se ao município de Meirinhas para apoiar o projeto Citrinolândia, um espaço botânico dedicado à recolha, cultivo e exposição de mais de 78 variedades de citrinos. As equipas da Umbelino Monteiro participaram na plantação de árvores deste novo centro de aprendizagem, que contará com exposições, workshops e atividades diversas.





PRESENÇA LOCAL

Comunidade de profissionais

Trabalhemos para manter laços genuínos entre os indivíduos e as suas regiões

Estamos apaixonados pela nossa profissão e pelo nosso saber-fazer. É por isso que damos especial importância à defesa e ao enriquecimento das regiões que constituem a nossa herança e a nossa história. Um compromisso que traduzimos contribuindo para o desenvolvimento dos municípios e a preservação do nosso património arquitetónico.

Comunidade de profissionais



Os objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar **PRESENÇA LOCAL**:



INDICADORES-CHAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDADE	2021 ano de referência	REALIZAÇÃO EM 2024	META PARA 2025*	META PARA 2030*
Política de formação externa	Clientes/parceiros formados através da Academia Edilians	Número de participantes	350	423	400	500
	Formações ministradas	Número de sessões	33	55	50	60

* em relação a 2021

1. SER UM INDUSTRIAL DE REFERÊNCIA

PARA O DESENVOLVIMENTO EFICIENTE DAS REGIÕES

A identidade do Grupo Edilians foi sempre forjada pelas regiões e pelas suas características únicas: quer seja em França, Portugal ou Espanha, os nossos produtos são únicos na região e no local de onde provêm.

Empenhado na defesa e preservação destas regiões, o Grupo Edilians procura estabelecer parcerias com os vários intervenientes envolvidos, de modo a garantir a dinâmica e a vitalidade da economia local.



Reforçar o emprego local

Graças à nossa presença local, comprometemo-nos a manter a vitalidade e o dinamismo das bacias de emprego locais nas regiões onde estamos presentes.

17
bacias de emprego
no centro das regiões

Recrutar o mais próximo possível das nossas unidades

Numa preocupação simultaneamente humana e ambiental, esforçamo-nos para desenvolver uma rede local de parceiros de recrutamento, trabalhando ao mesmo tempo em estreita colaboração com as autoridades territoriais para recrutarmos os nossos colaboradores o mais próximo possível das nossas unidades.

75%
no mínimo dos
nossos trabalhadores
recrutados com contrato
sem termo vivem
a menos de 40 km
das nossas fábricas
em França em 2024

Reduzir a taxa de trabalho temporário

Embora estejamos dependentes das flutuações do mercado e do recurso a contratos temporários, queremos minimizar o recurso a este tipo de contratos, trabalhando no recrutamento, na receção, na integração e na formação.

Cooptação Envolver os nossos colaboradores no recrutamento

De modo a reforçarmos o nosso compromisso coletivo localmente e construirmos uma fonte de emprego de confiança, incentivamos os nossos colaboradores a recomendar membros da sua rede para preencher uma oferta de emprego, graças ao pagamento de um prémio de cooptação.

OBJETIVOS

EM 2025	EM 2030
- 20%	-15%
de trabalhadores temporários (população de operários)	

(comparado a 2021)





Formar os nossos clientes instaladores

Atentos aos nossos parceiros e à sustentabilidade da sua atividade, apoiamos e aconselhamos os nossos clientes até aos locais de instalação, contribuindo, em particular, para a formação dos nossos instaladores e revendedores através da **Academia Edilians**.

Academia Edilians

A Academia Edilians propõe módulos de formação temáticos e específicos para empresas de coberturas, empresas fotovoltaicas, instaladores de sistemas solares e revendedores.

6
centros
de formação
na região

1233
profissionais
formados
desde 2019

AMBIÇÃO PARA 2025 EDILIAN'S, centro de formação autorizado Qualiopi

A partir de 2025, o Grupo Edilians ambiciona obter a certificação Qualiopi, emitida por organismos de certificação acreditados ou autorizados pela Comissão Francesa de Acreditação (Cofrac) com base no referencial nacional de qualidade. Esta "marca" visa atestar a qualidade do processo implementado para o desenvolvimento das competências e permitir uma maior legibilidade da oferta de formação junto das empresas e dos utilizadores.

ECO-HABITAÇÃO: formações reconhecidas

Fotovoltaico

2
módulos de formação técnica

1
módulo comercial

88
instaladores
formados em habilitação elétrica BP em 2024

159
profissionais
receberam formação na venda e instalação das nossas soluções solares

Formar as nossas equipas para apoiar os nossos clientes

Para oferecer aos nossos clientes o melhor aconselhamento técnico possível, as nossas equipas comerciais têm formação em renovação energética e nas nossas diferentes soluções de isolamento.

Isolamento

1
módulo de formação técnica

3
módulos de aconselhamento e comerciais

Renovação

Formação das nossas equipas comerciais

EM 2024

Os nossos objetivos de formação foram **significativamente ultrapassados**, o que nos levou a rever em alta os nossos objetivos para 2025 e 2030 em relação aos anos anteriores.

423 clientes e parceiros formados através da Academia Edilians (55 formações)

EM 2025

400
(50 formações)

EM 2030

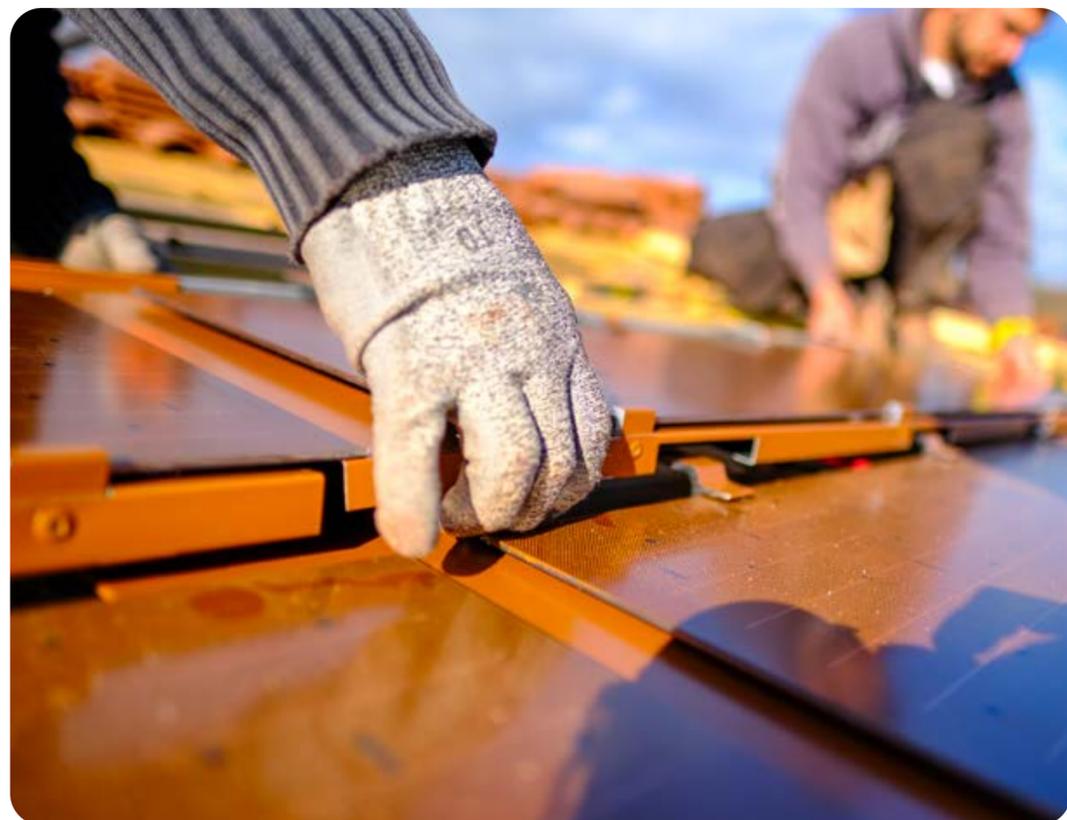
500
(60 formações)

EDILIANS x COMPAGNONS DU DEVOIR



Uma parceria que perdura

A nossa parceria com o ISC (Institut Supérieur de la Couverture) dos Compagnons du Devoir France permite-nos acompanhá-los há mais de 10 anos na área da instalação solar com o fotovoltaico integrado e formá-los com as nossas ofertas de sistemas completos Edilians de telhas de argila e componentes.



Comprometer-nos com o dinamismo das regiões

Habitantes, autarcas, associações, lojas, escolas... O Grupo Edilians sempre manteve relações fortes e regulares com os ecossistemas locais onde se situam as suas unidades de produção.

Ao abrirmos regularmente as nossas portas para dar a conhecer o know-how local ou ao participarmos em iniciativas desportivas, culturais e solidárias, as nossas 17 unidades de produção estão diariamente envolvidas na vida local, contribuindo para reforçar o tecido social e económico.



2. PRESERVAR O PATRIMÓNIO CULTURAL E ARQUITETÓNICO

O know-how do Grupo Edilians é a expressão de um património secular: as nossas denominações regionais são reforçadas, em particular, pela proximidade com as regiões de origem, que conhecem perfeitamente e às quais se adaptam melhor do que ninguém. É por isso que trabalhamos diariamente para garantir a preservação deste rico património, comprometendo-nos regularmente com projetos arquitetónicos ou patrimoniais, tanto de construção como de renovação.



O nosso compromisso com a RSE significa também assegurar o futuro a longo prazo de uma indústria que está intimamente ligada às suas raízes. Significa preservar a nossa capacidade de produzir telhas localmente e de forma sustentável e tomar medidas a longo prazo para proteger o nosso património.

Frédéric Fabien
Diretor Comercial

Conciliar a preservação arquitetónica e ambiental

Com uma experiência reconhecida nas zonas ABF (classificadas Bâtiments de France), onde existem regras rigorosas em matéria de coberturas, as telhas solares Edilians são a melhor solução aprovada pelos Architectes des Bâtiments de France para as coberturas inclinadas de edifícios “patrimoniais” (monumentos históricos, habitações em zonas patrimoniais, igrejas, etc.).



Liceu Saint-Just em Lyon

Um restauro excepcional do património

Resultado da transformação do antigo Grande Seminário e construído sob a direção do arquiteto de Lyon Tony Desjardins a partir de 1855, o liceu Saint-Just tem uma longa história. Por este motivo, os Architectes des Bâtiments de France exigiram que a renovação do telhado fosse efetuada com a reprodução idêntica das suas telhas planas, com meio século de existência. Empenhada em respeitar fielmente as especificidades territoriais dos telhados de França e em proteger o seu património cultural histórico, a Edilians, com as suas telhas de argila PLATE 16x38 Doyet e a sua tela flexível de subcobertura AERO 2 DBA, foi escolhida pelo gabinete de arquitetura Archipat para este projeto de restauro dos 2400 m² de cobertura do liceu Saint-Just.



9 denominações regionais no centro das regiões

96 modelos de telhas e **320** cores



Agir para a preservação do património e a presença local, com Frédéric Fabien

[Ver o vídeo](#)

Fundo Terre, Nature et Solidarité

Empenhamo-nos desde 2011 em contribuir para as necessidades locais em termos de construção nova e de renovação do património através do financiamento do fundo de donativos "Terre, Nature et Solidarité". Embora este último diga respeito atualmente apenas a França, a nossa ambição é criar um novo Fundo de dotação dedicado à região ibérica até 2030.



3 projetos, no mínimo, de valor arquitetónico e patrimonial e/ou com impacto social

que destacam as nossas gamas, apoiados todos os anos em França

EM 2024

17 projetos apoiados de vocação patrimonial, arquitetónica e/ou com impacto social

Exemplos de projetos apoiados:

- Renovação de uma antiga casa de caseiro em Altkirch (67)
- Restauro do Château de Saconay (69)
- Renovação do Château de Jarnioux (69)
- Projeto de recuperação de edifícios para a autonomia energética numa Zona Natural de Interesse Faunístico (Association La Vallée de la Millière, 78)

INUNDAÇÕES EM VALÊNCIA

Onda de solidariedade no seio do grupo

A 29 e 30 de outubro de 2024, as inundações em Espanha, que afetaram principalmente a província de Valência, desencadearam uma enorme manifestação de solidariedade espontânea no seio do Grupo Edilians. Lançamento de campanhas de angariação de fundos, envio de equipamento, apoio a organizações humanitárias... As equipas das nossas diferentes unidades mobilizaram-se em massa para ajudar as populações locais.



Por iniciativa de colaboradores que quiseram dar o seu apoio, os nossos diretores de exploração coordenaram-se para recolher e enviar o material armazenado nas nossas diferentes fábricas e que poderia ajudar a responder à emergência sanitária: botas, fatos-macaco, luvas, máscaras, etc. Também trabalhamos em estreita colaboração com as redes de ajuda locais para organizar a nossa ação e responder o mais próximo possível às necessidades das pessoas afetadas.

Élodie Albert
Diretora de Exploração da unidade de Léguevin



As inundações em Valência desencadearam uma verdadeira onda de preocupação e coesão no seio do Grupo. Embora tenhamos envidado todos os esforços para apoiar, caso a caso, as situações individuais dos nossos colegas mais afetados, as iniciativas de solidariedade que surgiram espontaneamente nas nossas fábricas refletem os valores que prezamos e que, perante a adversidade, continuam a ser motivo de grande orgulho.

Alexis Langlois
Vice-Presidente para a Ibéria, M&A e Transformação Digital, Grupo Edilians

COMPROMISSOS DAS NOSSAS UNIDADES!

SAINTE-FOY-L'ARGENTIÈRE (69)

“Quando gostamos da nossa região, espalhamo-lo do alto dos telhados.”

Em junho e setembro de 2024, a unidade de Sainte-Foy-l'Argentière renovou a sua campanha de cartazes para promover o seu know-how e a sua presença local. Assim, foram distribuídos cerca de 1000 cartazes em toda a região Rhône-Alpes. Uma campanha digital também permitiu chegar a mais de 2,5 milhões de pessoas sobre o tema da renovação, 61 000 das quais visitaram a unidade.

LÉGUEVIN (31)

Visita dos alunos da escola Condorcet

A unidade de Léguevin Edilians teve o prazer de receber os alunos do segundo ano do primeiro ciclo da escola Condorcet. Encontro com as equipas, imersão no processo de fabrico, criação de telhas em miniatura em direto... Esta visita faz parte do nosso compromisso local de sensibilização das gerações mais jovens para a importância de construir um futuro mais sustentável.



PARGNY-SUR-SAULX (51)

Para a revitalização das nossas regiões

No âmbito do acordo “Petites villes de demain”, assinado entre os municípios de Pargny-sur-Saulx e Sermaize-les-Bains, representantes eleitos, funcionários públicos e intervenientes regionais participaram numa visita à nossa unidade de Pargny-sur-Saulx. Foi uma oportunidade para destacar o desempenho da nossa fábrica, o nosso empreendedorismo em termos de economia e o nosso compromisso com a RSE!



EDILIANS TECH (42)

Um know-how ímpar na gestão de águas pluviais

Especialista em eco-habitação do Grupo Edilians, a Edilians Tech fabrica os nossos produtos destinados à evacuação de águas pluviais (EEP). Um chefe de fábrica e três colaboradores perfilam, soldam, prensam e dobram zinco, cobre, aço galvanizado e um pouco de alumínio, o que confere à fábrica um verdadeiro know-how 100% francês em soldadura manual, transmitido de operador para operador ao longo dos anos.

PHALEMPIN (59)

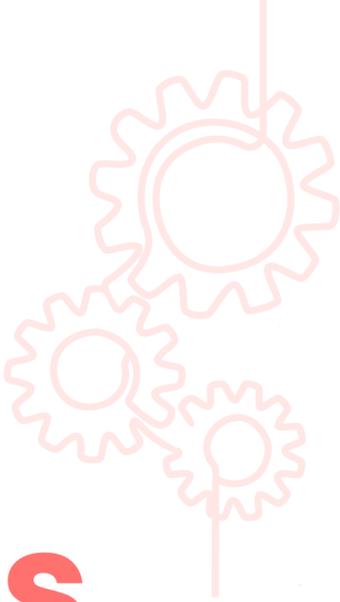
Ligações mais fortes com os nossos clientes

Em abril de 2024, a unidade de Phalempin teve o prazer de receber cinco dos nossos clientes ingleses, uma visita para discutir temas-chave como a redução das nossas emissões de CO₂, a nossa presença local, bem como os investimentos efetuados para manter a nossa excelência no mercado britânico. Um novo exemplo do nosso compromisso permanente com os nossos parceiros!





Fabricantes responsáveis



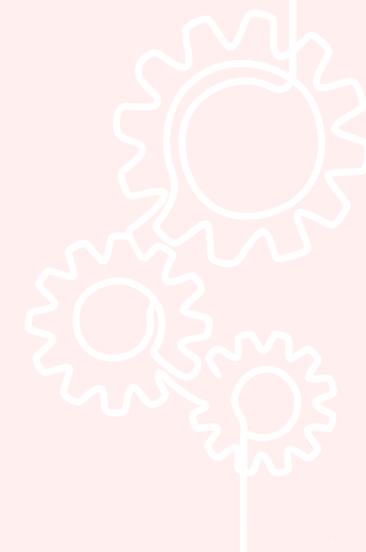
Trabalhemos para desenvolver as nossas atividades de forma exemplar

A confiança é um valor que defendemos com força há dois séculos: esforçamo-nos diariamente por aplicá-la nos nossos modos de funcionamento, nas nossas ações e nos nossos intercâmbios.

A nossa confiança baseia-se na transparência, na integridade, na ética e na responsabilidade no cumprimento das regras.

Fabricantes responsáveis

Os objetivos de desenvolvimento sustentável para os quais o Grupo Edilians contribui no pilar **GOVERNANÇA**:



INDICADORES-CHAVE

GRUPO	INDICADORES	UNIDADE	2021 ano de referência	REALIZAÇÃO EM 2024	META PARA 2025*	META PARA 2030*
Código de Ética Empresarial	Formação dos colaboradores no Código de Ética	Percentagem dos colaboradores que receberam formação no Código de Ética (%)	100%	100%	100%	100%
Conformidade dos intercâmbios comerciais	Verificação de terceiros sujeitos a restrições ou não autorizados a nível internacional	Percentagem (%) da base de terceiros	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% de todos os terceiros

* em relação a 2021

1. AFIRMAR O NOSSO COMPROMISSO E A NOSSA TRANSPARÊNCIA



Reforçar a nossa governança de RSE

O nosso compromisso e a nossa organização em matéria de RSE são parte integrante do nosso processo decisório estratégico e operacional. A RSE está, assim, integrada nos níveis de decisão mais elevados, garantindo a apresentação regular de relatórios sobre todos os nossos planos de ação.

As diferentes comissões que compõem a nossa governança de RSE baseiam-se no trabalho quotidiano das equipas internas, organizadas em grupos de trabalho dedicados a planos de ação específicos (saúde e segurança, descarbonização, etc.).

A NOSSA GOVERNANÇA DE RSE



* Ambiente, Social, Governança

A NOSSA COMISSÃO CSRD

Em 2024, com vista à conformidade do Grupo com a CSRD para o seu relatório extrafinanceiro de 2026, foi criada uma comissão estratégica mensal específica, patrocinada pelo nosso Presidente Executivo.

Um comité de projeto é igualmente responsável pela conformidade operacional com a diretiva em áreas como a estratégia de RSE, a governança dos dados e o controlo interno.



A aplicação da CSRD incita-nos a ser cada vez mais exigentes no acompanhamento dos nossos indicadores de RSE e na formalização das nossas políticas internas. Esta é uma nova oportunidade para envolvermos todos os nossos parceiros na concretização dos nossos compromissos e uma forma de reafirmarmos a nossa estratégia de criação de valor.

Louis Schaaf
Responsável de Governança e Transformação

A NOSSA COMISSÃO ESG

Órgão consultivo composto por especialistas internos e independentes, a nossa Comissão ESG visa reforçar a integração de RSE ao nível do Conselho de Administração ao acompanhar e garantir o nível de competência das decisões mais estratégicas em matéria de RSE. Em vigor desde 2023, reúne-se trimestralmente e permite ao Grupo progredir mais rapidamente, acelerar a elaboração de relatórios e garantir a sua conformidade com as melhores normas neste domínio.

Tópicos abordados em 2024:

- Revisão do roteiro de RSE do Grupo e acompanhamento dos progressos
- Validação dos organismos independentes a nomear ou a subscrever
- Análise das alterações do quadro regulamentar e garantia de conformidade (nomeadamente a CSRD).
- Definição e revisão da estratégia de comunicação interna e externa

Avançar nos nossos compromissos

O nosso Grupo é regularmente avaliado por organismos de certificação externos. Esta abordagem permite-nos estruturar a nossa política em matéria de Responsabilidade Social das Empresas, reforçar continuamente os nossos compromissos e também identificar as nossas alavancas de progresso, posicionando-nos em relação às melhores práticas do nosso setor.



MEDALHAS ECOVADIS

O Grupo Edilians consolida o seu crescimento

Todos os anos, o organismo de notação de RSE EcoVadis atribui medalhas em reconhecimento do sucesso de certas empresas em relação a outras avaliadas pelo organismo. Embora uma medalha EcoVadis não seja uma certificação, permite reconhecer a abordagem positiva adotada pela empresa e incentivá-la a melhorar continuamente o seu desempenho, à semelhança dos seus pares.



FILIAIS FRANCESAS

Um reconhecimento à altura dos nossos compromissos

Com as medalhas de platina e de ouro, as nossas filiais Edilians Tech e Edilians SAS ficaram, respetivamente, no Top 1% e no Top 5% das empresas avaliadas pela EcoVadis.

Estas empresas, comprometidas com esta abordagem há vários anos, demonstraram um elevado nível de progresso, testemunhando a solidez da estratégia e os compromissos assumidos pelo Grupo Edilians para fazer da RSE um processo de melhoria contínua que é parte integrante do seu modelo de negócio.



EcoVadis

Medalha de ouro

Edilians SAS

Top 5%
73/100,
95.o percentil



EcoVadis

Medalha de Platina

Edilians Tech

Top 1%
80/100,
99.o percentil



Ao passarmos de Prata para Ouro, encontramos-nos agora entre os 5% das empresas melhor classificadas a nível mundial pelas nossas práticas de RSE nas áreas do Ambiente, Responsabilidade Social e Humana, Ética e Compras “responsáveis”. Este ano também conquistámos a medalha mais alta para a Edilians Tech. Isto demonstra não só a nível interno, mas também aos nossos clientes e fornecedores, que estamos verdadeiramente empenhados num processo sustentável e socialmente responsável.



Sandy Hurel-Le Corre
Diretora de Comunicação e RSE

FILIAIS IBÉRICAS

Um novo passo em frente para o Grupo

Em 2024, as nossas filiais ibéricas também foram premiadas pela EcoVadis com uma medalha de prata para a Umbelino Monteiro, bem como para a Tejas Borja, e uma medalha de bronze para a La Escandella, uma estreia desde as respetivas aquisições em 2019, 2021 e 2022.

Esta última conquista comprova a dinâmica positiva das nossas filiais e os esforços envidados para integrar uma cultura e uma política de RSE comuns no Grupo.



EcoVadis

Medalha de prata

Umbelino Monteiro

Top 15%
71/100,
91.o percentil



EcoVadis

Medalha de prata

Tejas Borja

Top 15%
68/100,
87.o percentil

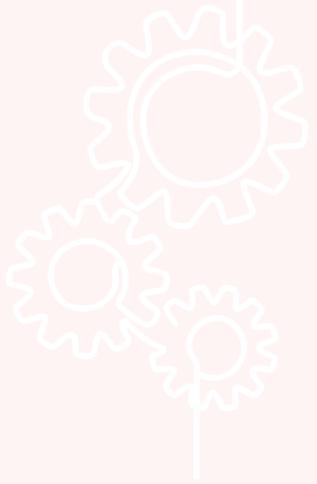


EcoVadis

Medalha de bronze

La Escandella

Top 35%
59/100,
67.o percentil



MEDALHAS ECOVADIS

O Grupo Edilians consolida o seu crescimento



CMEM GREEN X ECOVADIS



Construir, com os nossos clientes, uma habitação mais sustentável

Com 750 sociedades aderentes, 1700 pontos de venda e cerca de 800 fornecedores referenciados, a CMEM, o organismo central de revendedores independentes de madeiras e materiais, é um interveniente importante na referenciação dos profissionais da construção. No âmbito da sua iniciativa CMEM Green, o organismo central desenvolveu um **referencial de RSE** dos fornecedores (classificação RSE multicritério) para os seus aderentes, com base em **fichas de avaliação de RSE fornecidas pela EcoVadis**.

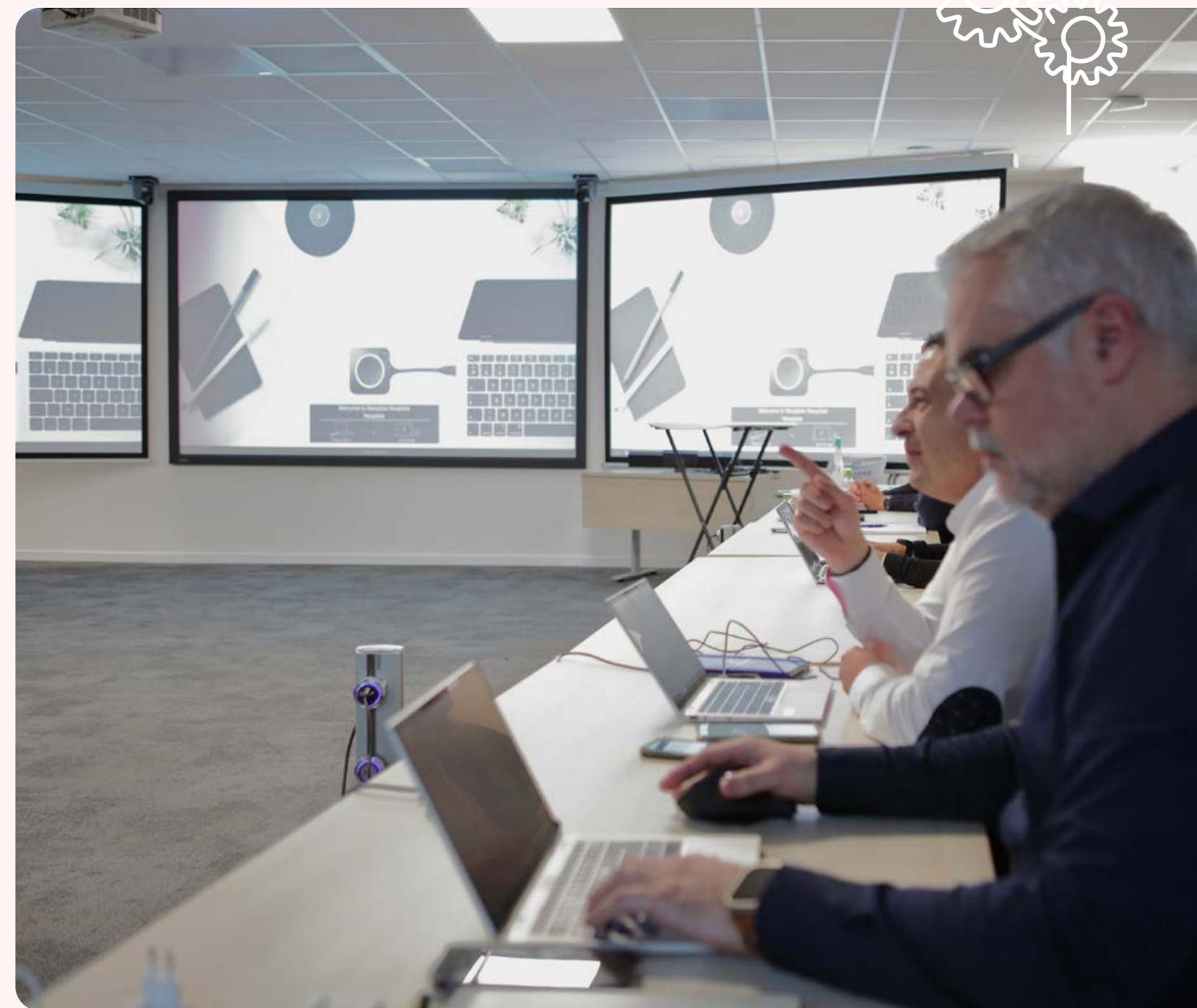
O Grupo Edilians congratula-se com esta abordagem inovadora, que demonstra como é importante para o nosso Grupo, enquanto grande fornecedor, comprometer-se com uma abordagem de RSE estruturada e estruturante e ser capaz de fornecer aos nossos clientes uma avaliação objetiva das nossas ações e progressos.



Através deste referencial, pretendemos apoiar a evolução das práticas dos nossos fornecedores e satisfazer as necessidades crescentes dos nossos aderentes, adotando uma perspetiva mais sustentável do setor. Embora esta seja uma abordagem nova no mundo da distribuição, queremos promover os fornecedores que, tal como o Grupo Edilians, são os motores do setor e representam uma parte significativa das nossas vendas. Prova de que a RSE está no centro dos produtos do futuro.



Patrick Schaeffer
Diretor-Geral
da CMEM



2. COLOCAR A ÉTICA E A EXIGÊNCIA NO CENTRO DOS NOSSOS NEGÓCIOS



Porque é fundamental desenvolvermos as nossas atividades agindo de forma ética, responsável, segundo as leis e regulamentos em vigor, trabalhamos diariamente para identificarmos os riscos inerentes às nossas atividades e reforçarmos a nossa política global de conformidade, tanto face aos nossos colaboradores como aos nossos parceiros comerciais.

EM 2024

100% dos colaboradores formados e signatários do Código de Ética

O nosso Código de Ética

Publicado em 2020 e divulgado em quatro idiomas, o nosso Código de Ética estabelece os valores a conhecer, respeitar e aplicar por cada um no exercício diário do seu trabalho. Baseado em princípios-chave como **a confiança, o respeito, a honestidade, a equidade e a integridade**, defende:

- princípios de ética no trabalho em matéria de diversidade, saúde e segurança,
- o desenvolvimento sustentável, a proteção do ambiente e a responsabilidade social,
- a irrepreensibilidade em matéria de ética empresarial relativamente ao branqueamento de capitais, concorrência, corrupção, conflito de interesses ou ainda proteção de dados.

Descubra o nosso Código de Ética

A Edilians tem uma política de tolerância zero no que diz respeito a todas as formas de fraude e corrupção.

Desde 2022, uma plataforma de alerta permite a qualquer colaborador do Grupo denunciar a existência de condutas ou situações contrárias ao Código de Ética e de Integridade Comercial e, mais genericamente, aos regulamentos.

Esta plataforma está em conformidade com a lei Wasserman e é acessível através de edilians.integrity.complylog.com. O Grupo Edilians compromete-se a tratar os alertas efetuados na plataforma no prazo de sete dias.

A nossa política de compras responsáveis

Sendo todos os nossos principais fornecedores avaliados anualmente (em conformidade com a norma ISO 9001), foi redigida no final de 2022 uma política de compras responsáveis, com base em critérios éticos, ambientais, sociais e de respeito dos direitos humanos, para aplicação a todos os nossos fornecedores.

Desde 2023, a política de compras responsáveis faz parte integrante dos nossos documentos contratuais com os nossos fornecedores (contratos, CGA). Aceitar fazer parte da base de fornecedores do Grupo Edilians significa comprometer-se com o cumprimento destes critérios, que se baseiam em normas internacionais. Controlamos o cumprimento destes princípios através de questionários de autoavaliação e de auditorias quando necessário.

3. SER O FORNECEDOR PRIVILEGIADO DOS NOSSOS CLIENTES

A exigência e a qualidade estão no centro da nossa atividade. Ao serviço dos nossos clientes, avaliamos e melhoramos constantemente os nossos processos, de modo a garantir um elevado nível de satisfação e a criar soluções cada vez mais adaptadas às suas necessidades e aos desafios do futuro.

EM 2024

64% das nossas unidades com certificação ISO 9001 para a gestão da qualidade

AGILIANS

Melhorar a nossa organização ao serviço dos nossos clientes e equipas

No Grupo Edilians, empenhamo-nos em oferecer a melhor qualidade aos nossos clientes, assegurando ao mesmo tempo o bem-estar dos nossos colaboradores. Com isto em mente, em 2024 lançámos o “Agilians”, um projeto organizacional destinado a melhorar a nossa eficácia e a responder à evolução das necessidades dos nossos clientes.

3 PILARES PRINCIPAIS

Antecipação e preparação

Instituir uma verdadeira cultura de antecipação e preparação, com um objetivo claro: tornarmo-nos mais reativos e mais bem preparados para responder à evolução das expectativas do mercado.

Clarificação das políticas e das funções

Tornar os nossos processos mais simples e claros, incluindo uma revisão completa e uma uniformização das nossas políticas para todas as nossas filiais.

Governança dos dados

Satisfazer as novas expectativas dos clientes e cumprir os requisitos regulamentares através de referenciais comuns e partilhados.



Indicadores

ASPETO HUMANO

GRUPO		Indicadores	Unidades	2021 (ano de referência)	Realização em 2024	Meta para 2025**	Meta para 2030**
CONTINUAR A MELHORAR AS CONDIÇÕES DE TRABALHO E O BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES E PARCEIROS	Política de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)	Frequência de acidentes com baixa médica (TF1)	Número / 1 000 000 horas trabalhadas (trabalhadores fixos + trabalhadores temporários + EE)	13,6	7,9	< 8	< 5
		Liderança no terreno Saúde e Segurança*	Número	4500	7630	8000	8500
CONTINUAR A MELHORAR AS CONDIÇÕES DE TRABALHO E O BEM-ESTAR DOS NOSSOS COLABORADORES E PARCEIROS	Política de percurso de integração, formação, promoção, alternância	Recém-chegados que beneficiaram de um percurso de integração	Percentagem (%) de efetivos	95%	100%	100%	100%
		% de colaboradores que beneficiaram de uma formação de desenvolvimento de competências	Percentagem (%) de efetivos	60%	59%	70%	75%
		Postos preenchidos graças à promoção interna	Percentagem (%) da massa salarial	> 66%	37%	> 50%	> 50%
PROSSEGUIR COM OS NOSSOS ESFORÇOS EM PROL DA DIVERSIDADE E DA IGUALDADE	Política de diversidade e de igualdade	Proporção de mulheres com o estatuto de quadro e quadro dirigente (QD)	Percentagem (QD mulheres / QD total)	20,3%	18%	21%	22%
		Proporção de trabalhadores em situação de deficiência	Percentagem (% efetivos)	5,32%	3,8%	6%	6%

FRANÇA		Indicadores	Unidades	2021 (ano de referência)	Realização em 2024	Meta para 2025	Meta para 2030
PROSSEGUIR COM OS NOSSOS ESFORÇOS EM PROL DA DIVERSIDADE E DA IGUALDADE	Política de diversidade e de igualdade	Índice de igualdade entre M/H	Índice remissivo	86	85	90	90
COMPROMETER-SE COM O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS	Política de percurso de integração, formação, promoção, alternância	Número de alternantes	Efetivos ETI (equivalentes a tempo inteiro)	46	56	48	50

AMBIENTE

GRUPO		Indicadores	Unidades	2021 (ano de referência)	Realização em 2024	Meta para 2025**	Meta para 2030**
REDUZIR	Política de redução das emissões de gases de efeito de estufa	Emissões diretas de CO ₂ (Âmbito 1)	Progressão vs. base 100%	100%	-39%	NA*	-30%
	Política de gestão da energia	Produção de eletricidade verde nos nossos terrenos e edifícios em relação aos nossos consumos (parques fotovoltaicos)	Percentagem (%)	21%	85%	85%	100%
		Certificação ISO 50001 das unidades	Percentagem (%)	20%	74%	100%	100%
CONTROLAR	Política de controlo do consumo de água potável	Consumo total de água potável por tonelada produzida	m ³ /t Redução em %	100%	-12%	-15%	-25%
	Política de controlo dos resíduos	Índice de redução da taxa de desperdício de telhas (de qualidade ISO com base em 2019)	Progressão vs. base 100 (%)	100%	+1%	-25%	-40%
PRESERVAR A FAUNA E A FLORA	Política de preservação da biodiversidade	Ações de integrações naturais voluntárias (colmeias, caixas de nidificação, passagem de ouriços-cacheiros, outras iniciativas)	Percentagem (%) do número de unidades em exploração	0%	63%	85%	100%

* a atual incerteza nos mercados internacionais não permite definir um objetivo.

** em relação a 2021.

PRESENÇA LOCAL

GRUPO		Indicadores	Unidades	2021 (ano de referência)	Realização em 2024	Meta para 2025*	Meta para 2030*
SER UM INDUSTRIAL DE REFERÊNCIA PARA O DESENVOLVIMENTO EFICIENTE DAS REGIÕES	Política de formação externa	Clientes/parceiros formados através da Academia Edilians	Número de participantes	350	423	400	500
		Formações ministradas	Número de sessões	33	55	50	60
	Política de contribuição para a valorização do património	Projetos apoiados de vocação patrimonial, arquitetónica e/ou de impacto social	Número de projetos apoiados por ano (apoio em espécie ou financeiro) ou montante atribuído	3	17	3	3

GOVERNANÇA

GRUPO		Indicadores	Unidades	2021 (ano de referência)	Realização em 2024	Meta para 2025*	Meta para 2030*
SER EXEMPLAR NUMA CONDUTA EMPRESARIAL TRANSPARENTE E ÉTICA	Código de Ética Empresarial	Formação dos colaboradores no Código de Ética	Percentagem (%) dos colaboradores que receberam formação no Código de Ética	100%	100%	100%	100%
	Conformidade dos intercâmbios comerciais	Verificação dos terceiros sujeitos a restrições ou não autorizados a nível internacional	Percentagem (%) da base de terceiros	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% dos clientes terceiros fora da UE	100% de todos os terceiros
JUSTIFICAR E COMUNICAR O DESEMPENHO DA SUA EMPRESA EM MATÉRIA DE RSE ÀS PARTES INTERESSADAS	Avaliação da nossa política de RSE	Certificação EcoVadis	Label	Silver	Platinum/ Gold/ Silver2/ Bronze	Gold	Gold

* em relação a 2021.

**EDILIAN
GROUP**

SUSTAINABLE ROOFING

RELATÓRIO DE RSE
EDIÇÃO DE 2025