

EDILIANS GROUP

Sustainable Roofing

Transformer ensemble
notre métier au service
de la transition écologique
et des personnes

RAPPORT RSE EDILIANS • ÉDITION 2026





RAPPORT RSE

À propos de cette publication

Notre rapport RSE documente chaque année les enjeux, les actions et les résultats du Groupe en matière environnementale, sociale et de gouvernance. À mesure que notre démarche se structure et que notre compréhension de ces enjeux progresse, ce rapport s'enrichit et devient plus détaillé.

Cette année, nous avons souhaité proposer deux formats : un rapport de durabilité, plus complet et plus réglementaire ainsi qu'une publication plus synthétique, que voici.

Cette publication est aussi l'occasion de mettre en valeur l'implication de nos équipes et, plus largement, de l'ensemble de notre écosystème. Car se transformer, c'est aussi comprendre les interdépendances qui nous relient aux personnes, aux savoir-faire et aux territoires qui contribuent à les faire vivre.

Pour aller plus loin et consulter l'ensemble des informations, données et méthodologies associées, retrouvez notre rapport de durabilité 2026 dans sa version complète :





SOMMAIRE

ÉDITO

FIDÈLES À NOTRE MÉTIER, ENGAGÉS DANS SA TRANSFORMATION	P. 04
EDILIANS GROUP, EN BREF	P. 05
2025, CONSOLIDER POUR MIEUX TRANSFORMER	P. 07
L'ANNÉE EN UN COUP D'OEIL	P. 09
REPENSER LA TOITURE POUR UN HABITAT PLUS DURABLE	P. 10

ARTISANS DES TERRITOIRES	P. 12
--------------------------	-------

SOCIAL	P. 14
PROTÉGER	
DÉVELOPPER	
TRANSFORMER	
> Maîtriser les risques	P. 16
> Développer une culture de la sécurité	P. 18
> Cultiver un environnement de travail positif et inclusif	P. 20
> Accompagner les parcours professionnels et la transmission des compétences	P. 22
> Nous engager pour nos territoires	P. 24

ENVIRONNEMENT	P. 26
ANTICIPER	
ACCÉLÉRER	
TRANSFORMER	
> Inscrire notre modèle dans une trajectoire durable	P. 28
> Réduire nos émissions directes	P. 30
> Maîtriser nos émissions atmosphériques et nos rejets d'eau	P. 32
> Protéger et restaurer les milieux naturels	P. 34

GOUVERNANCE	P. 36
STRUCTURER	
CONVERGER	
TRANSFORMER	
> Renforcer notre gouvernance au service de nos engagements	P. 38

NOS PRIORITÉS
POUR DEMAIN

P.40



Pascal Casanova

Président Exécutif
d'Edilians Group



FIDÈLES À NOTRE MÉTIER ENGAGÉS DANS SA TRANSFORMATION



Dans un contexte encore instable, marqué par des tensions persistantes sur le marché de la construction, nous aurions pu réorienter nos efforts, mais nous faisons le choix de poursuivre le cap engagé depuis plusieurs années, convaincus qu'il constitue la trajectoire la plus pertinente pour préparer l'avenir de notre industrie et assurer la pérennité du Groupe.

Cela suppose de conjuguer performance immédiate – produire, servir nos clients, préserver nos emplois – et transformation de notre modèle, afin de répondre aux mutations climatiques, réglementaires et économiques qui redéfinissent durablement notre cadre d'action.

La décarbonation de notre outil industriel est un pilier central de notre trajectoire RSE et une condition de notre résilience. Les investissements engagés ces dernières années commencent à produire leurs effets, et nous ne comptons pas nous arrêter là, car c'est dans la durée que se construit la compétitivité industrielle.

Cette transformation industrielle s'inscrit dans une réflexion plus large sur la résilience de nos activités.

Elle interroge nos modes de production, notre accès aux ressources et notre capacité à assurer la continuité de nos opérations.

En 2025, nous avons approfondi cette analyse, afin de mieux comprendre nos vulnérabilités et structurer progressivement une démarche d'adaptation à l'échelle du Groupe, en lien avec l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Dans cette perspective, la mise en œuvre de la CSRD constitue un levier structurant. Elle nous conduit à renforcer l'organisation de nos démarches, à poursuivre la fiabilisation de nos données et à approfondir l'analyse de nos impacts, risques et opportunités. Plus qu'un exercice de conformité, elle contribue à renforcer la résilience de nos activités dans la durée, en éclairant plus finement nos décisions stratégiques.

Au-delà des cadres et des outils, la transformation de notre modèle se joue d'abord sur le terrain, au plus près de nos équipes. Dans un environnement exigeant, leur engagement, leur capacité d'adaptation et leur sens du collectif font la différence au quotidien. Cela implique de prêter une attention constante à leur sécurité, à leurs conditions de travail et au développement de leurs compétences. C'est dans cette exigence que s'ancre, concrètement, notre capacité à construire une performance durable.

Fidèles à notre métier, nous continuons de faire évoluer nos savoir-faire pour répondre aux attentes d'un habitat plus durable, en construisant pas à pas un modèle industriel plus sobre, plus résilient et plus exigeant.

Nous entrons désormais dans une phase plus opérationnelle : c'est dans nos usines, dans nos modes de production et dans l'évolution de nos systèmes de toiture que cette transformation prend corps.

C'est avec confiance que nous abordons l'année 2026, portés par les progrès concrets réalisés en 2025, tant sur notre outil industriel qu'au sein de nos équipes. Progrès que ce rapport met en lumière.



C'est dans nos usines, dans nos modes de production et dans l'évolution de nos systèmes de toiture que cette transformation prend corps.

Edilians Group EN BREF

Spécialiste des solutions de toiture, Edilians Group réunit des savoir-faire complémentaires, de la fabrication de tuiles en terre cuite aux accessoires et composants de toiture, en passant par les solutions solaires intégrées et l'ingénierie industrielle. Depuis près de 200 ans, nos marques accompagnent l'évolution de l'habitat et des territoires. Porté par l'engagement de nos 1 724 collaboratrices et collaborateurs, le Groupe s'appuie sur un ancrage industriel unique : nos usines sont implantées au plus près des gisements d'argile qui donnent naissance à nos produits, là où se transmettent et se développent les savoir-faire qui font notre identité.

NOS IMPLANTATIONS, MARQUES ET ACTIVITÉS

La complémentarité de nos activités nous permet d'apporter des réponses adaptées aux besoins des professionnels du bâtiment, tout en accompagnant les évolutions de notre secteur.

France

Berceau historique du Groupe, la France rassemble les activités de tuiles en terre cuite, de composants techniques, de solutions solaires et d'ingénierie industrielle. Cette implantation historique s'exprime notamment à travers neuf appellations de terroirs, qui témoignent de la diversité des architectures régionales et des usages de la toiture à travers le pays.



> 9 appellations de terroirs



Ibérie

En Espagne et au Portugal, les activités du Groupe s'appuient sur des marques reconnues et une présence internationale développée. Elles participent à la diversification géographique de nos activités et de nos marchés.



Edilians Group EN CHIFFRES

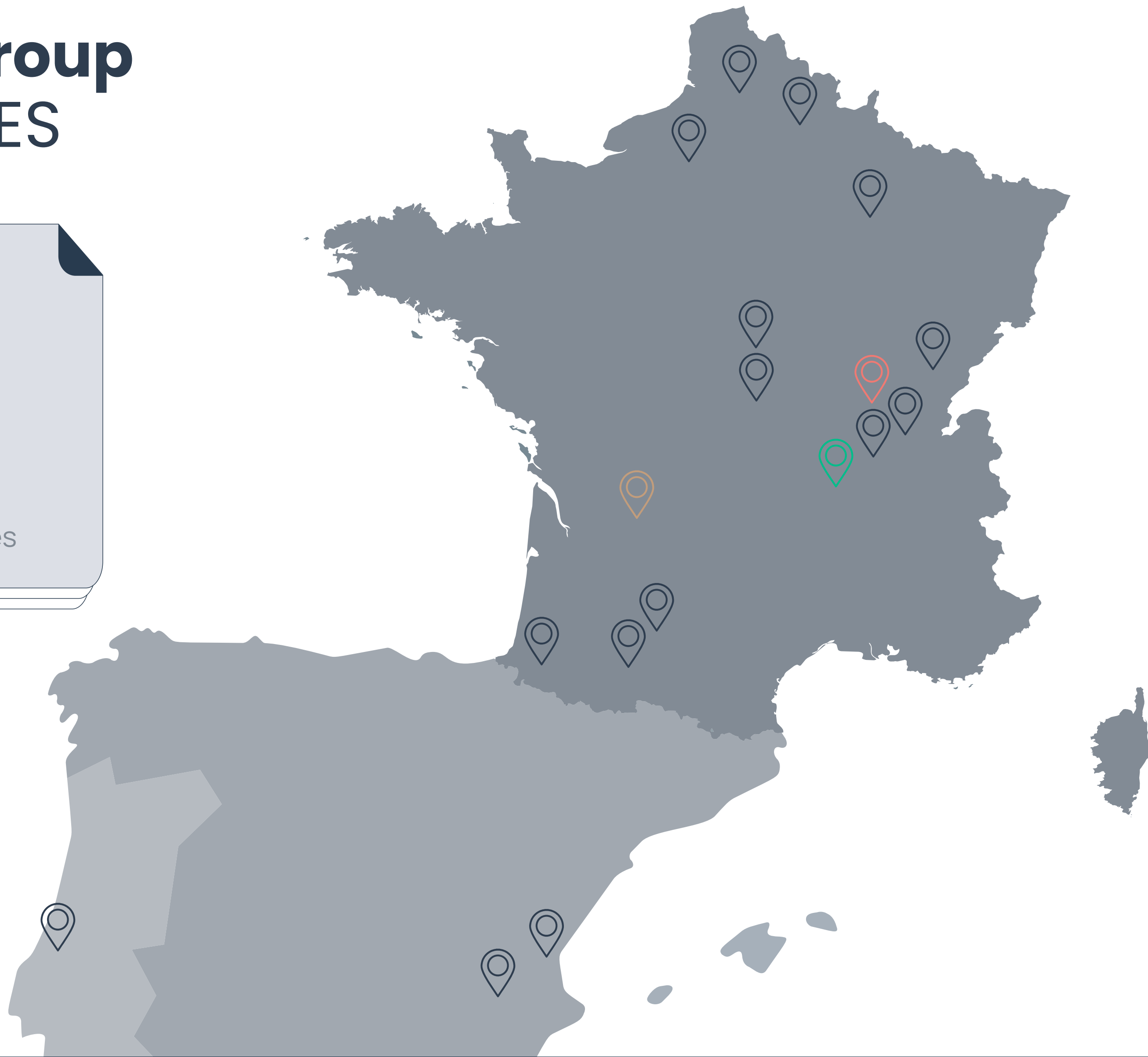
1 site
d'ingénierie

3 pays

17 sites
de production

1 724 emplois
non délocalisables

-  Site tuile
-  Site activité solaire
-  Site composants métalliques
-  Site ingénierie



2025, CONSOLIDER POUR MIEUX TRANSFORMER

En 2025, le marché du bâtiment est demeuré sous tension, tout en confirmant deux dynamiques de fond : une activité de rénovation énergétique durablement installée et une accélération des trajectoires de décarbonation. Ces évolutions redessinent notre cadre d'action et renforcent la nécessité d'inscrire nos choix dans le temps long.

En France, d'ici 2050,
la transition écologique
pourrait créer

+1 million d'emplois
dont :

30 000
dans le secteur
de **l'énergie**
et

196 000
dans **la construction***

> Décarboner pour un nouveau modèle industriel

Le bâtiment représente aujourd'hui 36 % des émissions de gaz à effet de serre et 40 % de la consommation d'énergie finale de l'Union européenne**. Dans ce contexte, la décarbonation s'impose comme un enjeu majeur pour l'ensemble de la filière, porté à la fois par les objectifs climatiques européens et par l'évolution du cadre réglementaire. Au-delà de sa dimension environnementale, elle contribue à faire émerger un modèle industriel plus sobre, plus résilient et plus compétitif, capable de renforcer durablement les savoir-faire, les emplois et l'activité économique des territoires.



* Association PROMOTOIT

** Commissions européenne - À la une : l'efficacité énergétique des bâtiments

> Transformation industrielle

Concilier performance industrielle et réduction de notre empreinte environnementale constitue l'un des principaux enjeux de notre transformation. L'intégration de Ceritherm au sein du Groupe en 2023 a marqué une étape importante en renforçant notre capacité à développer des solutions permettant d'améliorer l'efficacité énergétique de nos procédés.

> Transformation culturelle

Le projet de transformation culturelle dans le cadre du programme CAP 2030, a permis de définir une vision commune de la manière dont nous souhaitons travailler ensemble

demain. Élaborée avec les équipes de direction, cette démarche vise à mieux planifier les activités, concentrer les efforts sur les projets prioritaires, renforcer la responsabilisation et ancrer durablement les réflexes en matière de santé, sécurité et relation client. Sa mise en œuvre opérationnelle débutera dès 2026.

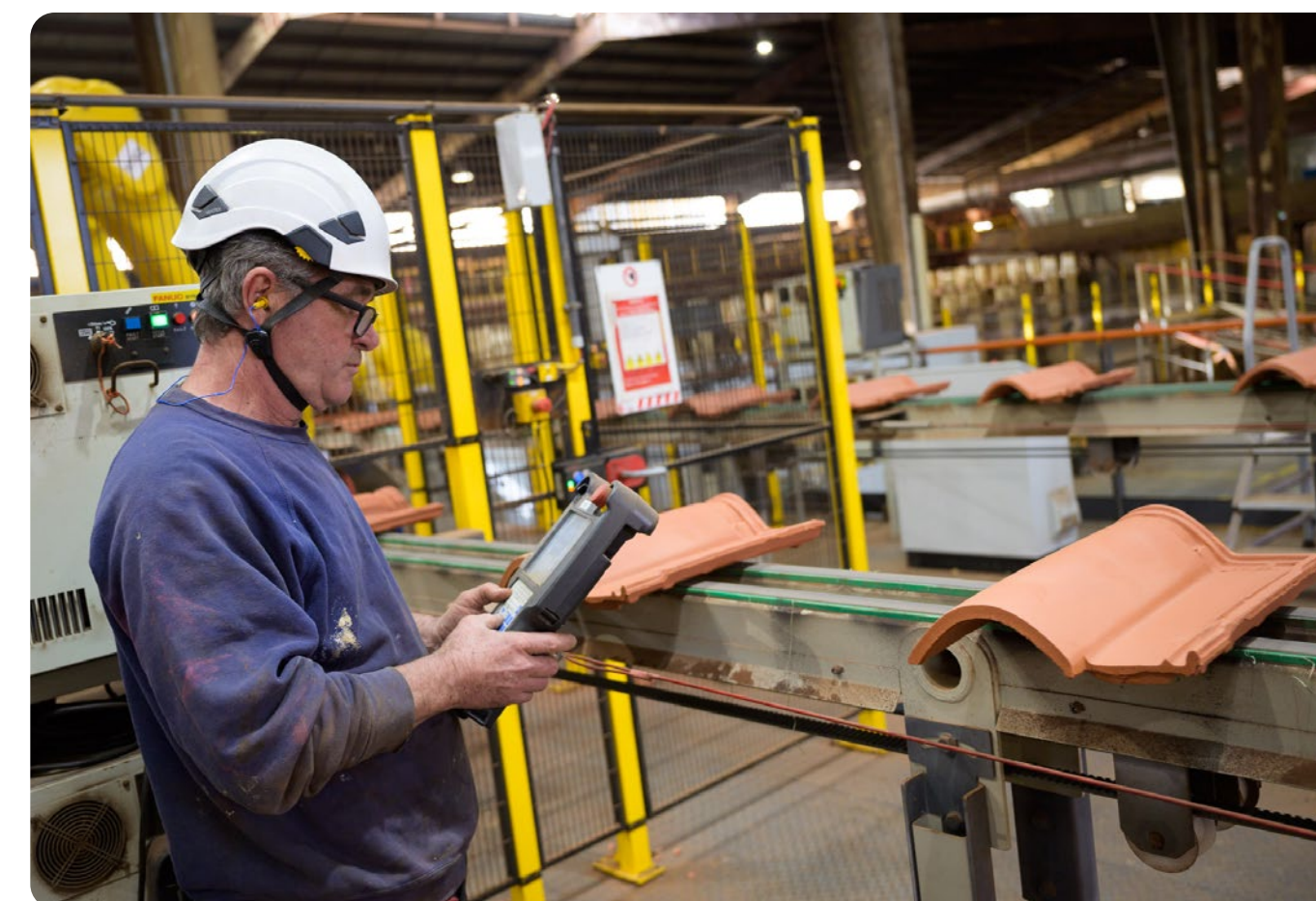
> Transformation organisationnelle

En Ibérie, la mise en place d'une direction commune et le lancement du projet NIDO ont engagé un travail d'harmonisation des organisations et des méthodes de travail entre l'Espagne et le Portugal. Cette évolution permet de renforcer les synergies entre les équipes tout en préservant les spécificités locales des sites et des marques.



En 2025, le sujet a surtout été de donner une structure et un cadre communs aux transformations déjà engagées. L'idée n'est pas de multiplier les actions, mais de pouvoir les piloter de manière cohérente.

MAXIME COUTOULY, PRÉSIDENT
DIRECTEUR GÉNÉRAL, EDILIANS FRANCE



L'ANNÉE EN UN COUP D'OEIL



*CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive
- directive relative à la publication d'informations en
matière de durabilité par les entreprises.

> SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

La définition d'une nouvelle politique Santé-Sécurité Groupe s'est accompagnée d'une clarification des rôles et responsabilités en matière de prévention et d'un renforcement des ressources dédiées.

> Page 18

> DÉCARBONATION INDUSTRIELLE

Les innovations développées par Ceritherm ont confirmé leur potentiel à l'échelle industrielle et peuvent désormais être déployées progressivement sur les différents sites du Groupe.

> Page 30



> TRANSFORMATION CULTURELLE

Le programme CAP 2030 prend forme avec la définition de principes communs visant à mieux planifier les activités, renforcer la responsabilisation et concentrer les efforts sur les priorités du Groupe.

> Page 22



> HARMONISATION

Les activités françaises, espagnoles et portugaises ont poursuivi leur rapprochement à travers l'harmonisation progressive de leurs organisations, de leurs méthodes de travail et de leurs outils.

> Page 37

> ENGAGEMENT DE LA CHAÎNE DE VALEUR

La consolidation des données relatives aux émissions indirectes nous permet désormais de mieux comprendre la répartition des impacts au sein de notre chaîne de valeur et d'orienter les futures actions de réduction.

> Page 29



> LA STRUCTURATION DE LA DONNÉE ET DU REPORTING

Dans le cadre de la préparation aux exigences de la CSRD*, un important travail a été engagé pour renforcer la qualité, la traçabilité et la gouvernance des données à l'échelle du Groupe.

> Page 38

REPENSER LA TOITURE POUR UN HABITAT PLUS DURABLE

Si la tuile en terre cuite demeure le cœur de notre métier, elle ne peut plus être pensée isolément, mais comme l'élément central de systèmes de toiture complets. En associant tuiles, accessoires techniques, solutions d'étanchéité et dispositifs de ventilation, nous développons des systèmes cohérents, conçus pour fonctionner ensemble et faciliter la mise en œuvre.



Le solaire photovoltaïque constitue un prolongement naturel de notre offre. Nos solutions intégrées permettent de produire de l'énergie tout en préservant l'esthétique des bâtiments et en répondant aux contraintes architecturales de certains territoires, notamment dans les zones patrimoniales.

> Le bâtiment dans la trajectoire européenne de neutralité climatique

Les objectifs européens de réduction des émissions du secteur du bâtiment visent à limiter l'impact environnemental des constructions neuves, en intégrant à la fois le carbone lié à la fabrication des matériaux et la consommation énergétique des bâtiments. Ils reposent notamment sur des plafonds d'émissions de CO₂ par mètre carré construit, avec une baisse d'environ 25 % attendue d'ici 2030. Cette trajectoire incite les maîtres d'ouvrage et les constructeurs à privilégier des solutions et matériaux moins émetteurs. En France, elle est encadrée par la Réglementation Environnementale 2020 (RE2020).

UNE RÉNOVATION DE TOITURE

(isolation et étanchéité à l'air)

c'est :

-40 %

de pertes de chaleur
en hiver

et

d'apports de chaleur
en été

Tuiles et accessoires en Terre Cuite

Plus de 110 modèles
de tuiles terre cuite,
420 couleurs, et
750 accessoires



Composants et solaires

Isolation, étanchéité à l'air,
eaux pluviales, accessoires
techniques, profilés
de façade, et solaire
intégré ou surimposé



FOCUS

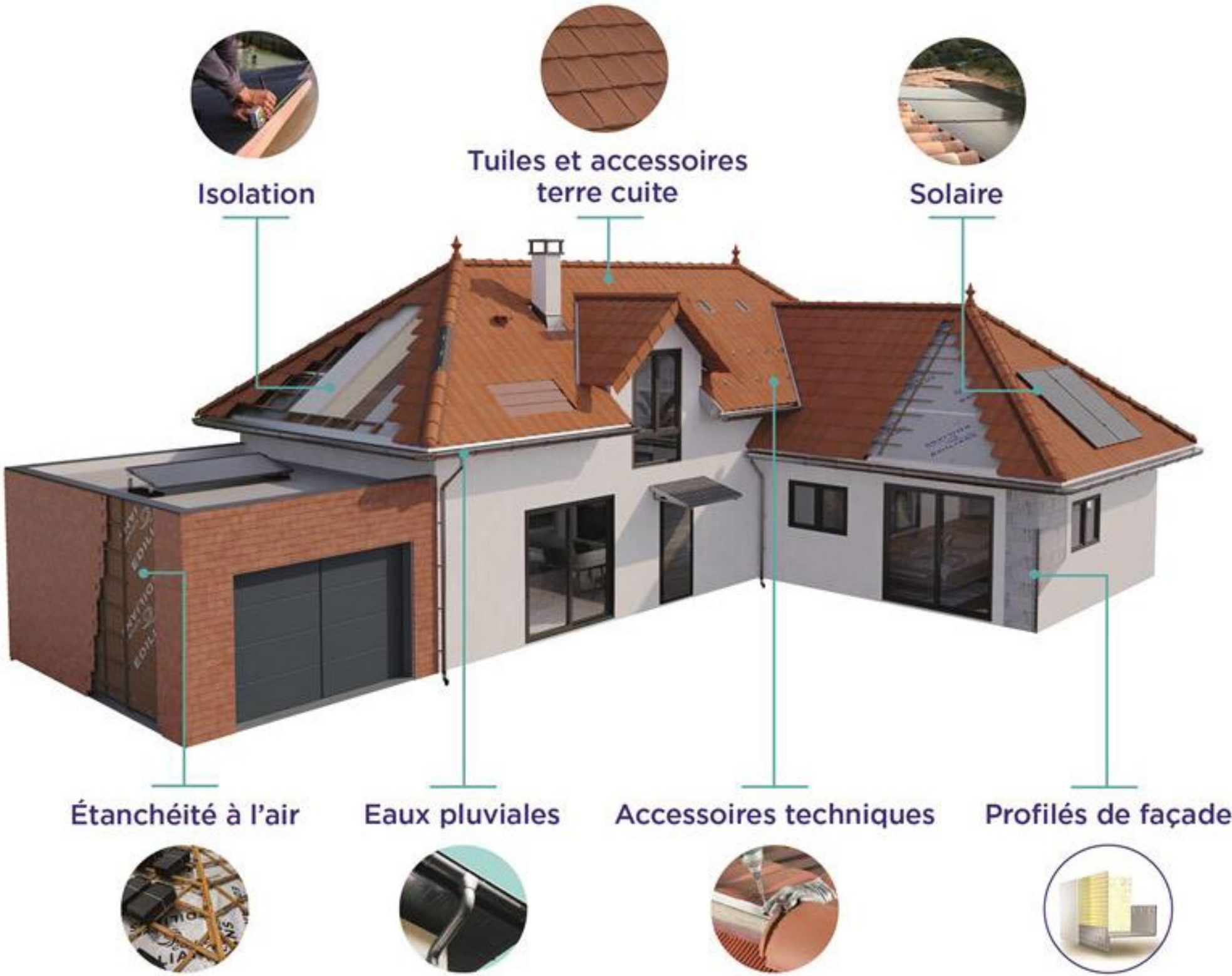
> DES PRODUITS ADAPTÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les **systèmes de toiture** adaptés aux zones exposées aux vents forts, présentent des dispositifs de fixation et des prescriptions de mise en œuvre spécifiques, permettant de garantir une bonne tenue en cas de tempête.

Les **tuiles solaires** permettent d'intégrer la production d'énergie renouvelable au bâtiment.



> Mairie de Cauderan (Bordeaux)



7
gammes de solutions techniques
pour l'habitat durable

(tuiles terre cuite, accessoires fonctionnels, solaire photovoltaïque, isolation, étanchéité à l'air, eaux pluviales, façade)

ARTISANS DES TERRITOIRES

Depuis 2011, notre fonds de dotation Terre, Nature Solidarité accompagne des projets d'intérêt général en lien avec le patrimoine, la solidarité et le développement local. Fidèle à l'ancrage territorial du Groupe, il soutient des initiatives portées par des associations, des collectivités et des acteurs engagés au service de leurs territoires.

22 projets
soutenus en 2025

148 025 €
de dons et mécénat

Nos tuileries sont nées là où se trouve l'argile que nous travaillons encore aujourd'hui. Notre histoire s'écrit au rythme des territoires qui accueillent nos sites, façonnent nos savoir-faire et donnent naissance à des produits profondément ancrés dans leur environnement.

Chaque région possède ses propres paysages et ses traditions architecturales. Les teintes, les formes et les lignes des toitures racontent cette diversité et témoignent d'un dialogue ancien entre les ressources locales, les artisans et les habitants.

Cette proximité a contribué à façonner l'identité d'Edilians et continue d'inspirer notre manière de concevoir nos produits.

Au fil des générations, cette implantation durable a également tissé des liens étroits avec les communes, les acteurs économiques locaux, les couvreurs, les partenaires et les femmes et les hommes qui font vivre nos sites au quotidien. Elle nourrit **notre responsabilité envers les territoires, qu'il s'agisse de préserver les ressources naturelles, de contribuer à l'activité économique locale ou de participer à la transmission d'un patrimoine architectural vivant.**



Pour nous, l'ancrage local n'est pas un concept : c'est notre manière d'exercer notre métier depuis près de 200 ans.

PASCAL CASANOVA,
PRÉSIDENT EXÉCUTIF, EDILIANS GROUP



CHANTIER D'EXCEPTION

> **UNE TOITURE SOLAIRE D'EXCEPTION À RIVES-EN-SEINE**

Edilians a participé à la rénovation thermique d'un bâtiment à forte valeur patrimoniale des Services Techniques de Rives-en-Seine. 2 100 tuiles solaires rouges (475 m²) ont été posées, en complément de 725 m² de tuiles en terre cuite. L'ensemble constitue la plus grande toiture en HP10 Solaire en France et permettra de couvrir les besoins énergétiques du site, tout en alimentant la mairie et les écoles en autoconsommation collective.



> Vue d'ensemble du bâtiment des services techniques



> Versant de la toiture orienté plein Sud



Concilier préservation architecturale et environnementale

Grâce à une expertise reconnue dans les zones relevant des Architectes des Bâtiments de France (ABF), où les prescriptions en matière de toiture sont particulièrement exigeantes (monuments historiques, zones patrimoniales, édifices religieux), nos tuiles solaires constituent une solution compatible, régulièrement retenue.





Protéger Développer Transformer



Nos actions contribuent aux
Objectifs de développement
durable de l'ONU

3
BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE

4
ÉDUCATION
DE QUALITÉ

5
ÉGALITÉ
LES SEXE

10
INÉGALITÉ
RÉDUITE

PROTÉGER DÉVELOPPER TRANSFORMER

NOS AVANCÉES EN 2025

+ 9 000

échanges sécurité
réalisés sur les sites industriels

100 %

des entités couvertes
par le SIRH et de la
plateforme RH EDILIFE

60 %

de participation
à la première enquête
QVCT* en Ibérie

86 %

des collaborateurs
ont participé à une formation

* QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail.

En 2025, nous avons poursuivi la structuration de notre modèle social, en renforçant les fondations qui permettent d'accompagner durablement la transformation du Groupe. L'évolution de nos organisations, la montée en puissance de nos outils de pilotage et l'attention portée aux conditions de travail et à la sécurité contribuent à une approche plus intégrée des enjeux humains.

Cette dynamique s'accompagne du lancement du projet de transformation culturelle du programme CAP 2030, qui marque une étape structurante dans notre transformation en faisant évoluer nos modes de fonctionnement vers davantage d'anticipation, de préparation et de responsabilité collective. Ce travail engagé à l'échelle du Groupe vise à mieux anticiper les évolutions de nos métiers, à renforcer la cohérence de nos pratiques et à créer un cadre propice à l'engagement des équipes dans un environnement industriel en constante évolution.



Passer d'une culture de la réactivité à une culture de l'anticipation, c'est créer un environnement où chacun peut travailler en sécurité, progresser et contribuer pleinement à la réussite collective.

SÉBASTIEN BLANCHON,
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES, EDILIANS GROUP

4 ENJEUX CLÉS

1 • Renforcer la culture de la sécurité à tous les niveaux de l'organisation et ancrer durablement les réflexes de prévention dans les activités quotidiennes.

2 • Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail en agissant sur les facteurs identifiés par les collaborateurs à travers l'enquête QVCT.

3 • Développer les compétences et accompagner l'évolution des métiers pour soutenir l'employabilité des collaborateurs et les transformations de la filière.

4 • Structurer le pilotage des enjeux sociaux à l'échelle du Groupe grâce à des outils RH partagés et à un suivi renforcé des indicateurs.



MAÎTRISER LES RISQUES

Dans nos métiers, la santé et la sécurité constituent une priorité absolue. La prévention repose sur la sécurisation des équipements, l'adaptation des organisations de travail et l'implication de chacun afin de réduire les risques d'accident et de préserver durablement la santé de nos collaborateurs.



> Six engagements prioritaires

SÉCURITÉ

SANTÉ

01

LES INTERVENTIONS SUR LES MACHINES

Nous poursuivons la **sécurisation** de nos équipements industriels et renforçons la **prévention** lors des opérations de nettoyage, de débouillage ou de maintenance. Plus de 600 actions d'amélioration ont ainsi été réalisées en 2025.

02

LE TRAVAIL EN HAUTEUR

La mise en œuvre d'une **évaluation** préalable des risques et d'une formation adaptée, ainsi que de nouveaux équipements, tels que des plateformes, **passerelles** et **lignes de vie**, contribuent à sécuriser les déplacements et les opérations.

03

LES RISQUES ROUTIERS ET LES INTERACTIONS VÉHICULES-PIÉTONS

La séparation des flux de **circulation**, la sensibilisation à la **conduite préventive** et le déploiement d'équipements de **sécurité** sur les engins visent à réduire les risques d'accident.

04

LE BRUIT

Nous agissons à la fois sur les équipements et sur les conditions de travail en déployant des **protections auditives** adaptées et en améliorant progressivement **l'isolation acoustique** des installations les plus bruyantes.

05

LES RISQUES CHIMIQUES ET POUSSIÈRES

Des **campagnes de mesure** régulières, associées à **des dispositifs** de captation, de filtration et de protection individuelle, permettent de limiter l'exposition des collaborateurs aux poussières et aux substances chimiques.

06

L'ERGONOMIE

L'acquisition d'équipements d'aide à la manutention, le déploiement d'ergosquelettes et **l'adaptation** des conditions de travail lors des épisodes de forte chaleur contribuent à réduire la pénibilité des tâches les plus physiques.



SafeStart : la sécurité commence par la vigilance de chacun

Après les équipes françaises, les collaborateurs des sites de Tejas Borja et La Escandella, en Espagne, ont à leur tour suivi la formation SafeStart. Celle-ci vise à mieux comprendre les facteurs humains à l'origine des accidents et à développer des réflexes de prévention, tant dans les activités professionnelles que dans la vie quotidienne.



LE PROGRAMME PACTE 5 règles vitales pour un pacte sécurité essentiel

En mars 2024, Edilians Group a lancé le programme PACTE : des **sessions de sensibilisation aux règles vitales de sécurité**, visant à former, régulièrement et tout au long de l'année, l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Le PACTE, 5 lettres pour identifier les risques sécurité prioritaires :

Piétons Circulation : respect des règles de circulation, pour les piétons ou conducteurs, sur site et sur la route.

Attitude Prévention : application des règles, des procédures et des consignes, et signalement des situations et actes dangereux constatés.

Consignation des énergies : consignation et vérification de toute installation avant intervention.

Travail en hauteur : utilisation des protections collectives ou individuelles.

Équipements de Protection Individuelle (EPI) : utilisation correcte de tous les équipements de protection individuelle (EPI) et équipements adaptés au poste de travail.

TAKE 5 : réfléchir avant d'agir

La méthode TAKE 5 est un outil de prévention incitant les équipes à prendre un temps de réflexion avant de réaliser une tâche inhabituelle ou dangereuse. Déjà utilisée en France, elle a été expérimentée sur le site La Escandella, en Espagne.

Elle repose sur cinq étapes clés :

- 1 • Comprendre la tâche à réaliser
- 2 • Analyser les risques
- 3 • Décider des mesures de prévention
- 4 • Vérifier les conditions de sécurité
- 5 • Exécuter l'intervention



DÉVELOPPER UNE CULTURE DE LA SÉCURITÉ

La culture sécurité se construit au quotidien, à travers le dialogue, l'observation du terrain et l'implication de chacun. Portée par les managers à tous les niveaux de l'organisation, cette démarche s'appuie sur des temps d'échange réguliers avec les équipes afin de partager les retours d'expérience, identifier les situations à risque et renforcer les réflexes de prévention.



Le signalement des situations dangereuses et des presque-accidents est essentielle à une culture de la prévention, car derrière ces événements se dissimulent souvent les prochains accidents, et généralement les plus graves. Déclarer, c'est se donner l'opportunité de sécuriser les opérations avant que l'accident redouté ne se produise.

OLIVIER LEDUC,
DIRECTEUR PRÉVENTION SANTÉ SÉCURITÉ, EDILIANS GROUP

> La prévention, un réflexe qui se cultive

Portés par la ligne managériale à tous les niveaux de l'organisation, des temps de dialogue sécurité sont régulièrement intégrés dans les pratiques opérationnelles. Les managers sont formés à leur animation.

- Les **réunions sécurité** : temps d'échanges réguliers avec les équipes pour rappeler les règles essentielles, partager les retours d'expérience et sensibiliser aux risques liés aux opérations.
- Les **réunions 5'Com** : courts briefings organisés lors de la prise de poste pour

partager les informations clés de la journée, rappeler les points de vigilance sécurité et échanger rapidement avec les équipes.

- Les **échanges Sécurité** : Visites terrain afin d'observer les situations de travail réelles, d'échanger avec les opérateurs et d'encourager les bons comportements.
- Les **tournées FORCE** : Inspections des postes de travail afin d'identifier d'éventuelles situations à risque et de s'assurer du maintien de bonnes conditions d'organisation, de Propreté-Rangement et de sécurité.





1 jour, 1 action Sécurité

Début 2025, nous avons lancé le programme « 1 jour, 1 action Sécurité », destiné à valoriser les initiatives concrètes menées sur les sites pour améliorer la sécurité et les conditions de travail. Chaque jour, une initiative a été partagée par e-mail et diffusée sur les écrans d'information dans les ateliers. Les sites contribuent à tour de rôle, selon un planning de diffusion, en présentant une action terrain sous la forme d'une page illustrée.

206 actions ont ainsi été partagées en 2025, témoignant de l'engagement des équipes en faveur de l'objectif zéro accident.

Journée SST et RSE du 5 juin 2025

Cette journée, organisée dans tout le groupe, était placée sous le signe du réflexe « TAKE 5 – Réfléchir avant d'agir ». Elle a permis de sensibiliser les équipes à l'importance de l'anticipation des risques, tant pour la sécurité et la santé au travail que pour la protection de l'environnement. Des ateliers ont été organisés par les équipes locales, favorisant les échanges et le partage de bonnes pratiques entre collaborateurs.

H&S	2021	2025	2030
Actions de leadership – échanges et tournées FORCE	4 500	9 052	8 500
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (FR1)	9,9	8,1	< 5,0
Taux de fréquence des accidents du travail (FR2)	19,8	12,4	<10



CULTIVER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL POSITIF ET INCLUSIF

Travailler dans une tuilerie, c'est exercer un métier physique, dans un environnement chaud, bruyant et exigeant. Améliorer les conditions de travail de nos équipes, c'est agir concrètement sur ces réalités du terrain, en nous appuyant sur les besoins et les attentes exprimés par les collaborateurs eux-mêmes. C'est aussi veiller à ce que chacun puisse trouver sa place : femmes, hommes, personnes en situation de handicap, collaborateurs aux situations familiales spécifiques.

> Agir sur les conditions de travail

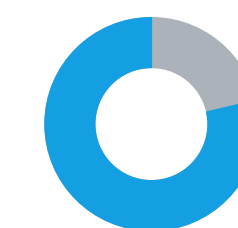
- Rendre les espaces de vie plus agréables et conviviaux.
- Réduire l'exposition à la chaleur, au bruit et aux poussières et les contraintes physiques des postes.
- Mieux prévenir les situations de surcharge ou de stress.
- Ouvrir le dialogue sur les parcours et les perspectives professionnelles.

> Favoriser un environnement de travail inclusif

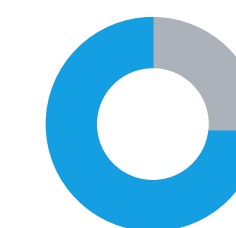
- Garantir l'égalité des chances dès le recrutement.
- Permettre à chacun d'exercer son métier dans les meilleures conditions, quel que soit son handicap.
- Mieux prendre en compte les enjeux de parentalité et les situations de vie.
- Promouvoir un environnement de travail respectueux pour tous.

> L'ENQUÊTE QVCT : UN OUTIL POUR ORIENTER LES ACTIONS SUR LES SITES

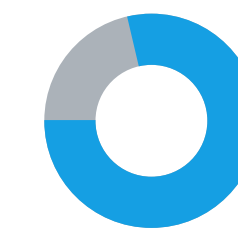
Tous pays confondus, plusieurs dimensions ressortent avec un niveau de satisfaction élevé :



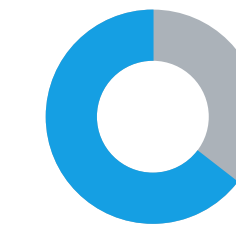
Le soutien des Managers :
positif à plus de **80 %**



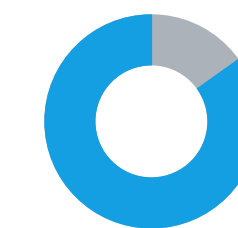
Climat social :
positif à plus de **75 %**



Le soutien des collègues :
positif à plus de **80 %**



La confiance en l'avenir (pour soi et pour l'entreprise) :
positif à plus de **60 %**



Le Sens du travail (qualité / utilité / intérêt) et l'éthique :
positif à plus de **85 %**

> **RENFORCER LE DIALOGUE SOCIAL**

Dans un contexte économique marqué par des tensions sur le marché de la construction, nous avons renforcé les échanges avec les représentants du personnel dans un effort de transparence et de pédagogie. Par ailleurs, les transformations engagées dans l'organisation et le déploiement de nouveaux outils RH contribuent à harmoniser progressivement le dialogue social à travers le Groupe, favorisant un partage plus large des informations et des pratiques.



DuoDays à travers nos sites en France

Le 20 novembre 2025, Edilians France a participé pour la troisième année consécutive au DuoDay, une initiative dédiée à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. À cette occasion, des collaborateurs volontaires ont accueilli des participants afin de leur faire découvrir leur métier et partager leur quotidien professionnel. Cinq binômes ont été constitués : deux au siège (graphiste et assistant ressources humaines), deux sur le site de Quincieux (responsable prévention santé sécurité et agent d'accueil) et un sur le site de Wardrecques (agent de maintenance mécanique).

87/100
Index de l'égalité
professionnelle
femmes-hommes
(Edilians SAS) en 2025.



ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

Nos métiers évoluent, nos outils se transforment et nos organisations s'adaptent. Pour accompagner ces changements tout en préservant les savoir-faire qui font notre force, nous investissons dans le développement des compétences de nos collaborateurs. Le déploiement de la plateforme de formation EDILIFE a structuré et simplifié l'accès à la formation pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

> 4 AXES DE DÉVELOPPEMENT

01

STRUCTURER

les parcours de formation...

... afin d'accompagner l'évolution des métiers et de faciliter l'accès des collaborateurs aux dispositifs de formation :

- › Parcours combinant tronc commun (culture d'entreprise, valeurs, code éthique) et formations métiers, accessibles en ligne et en présentiel, adaptés aux besoins des différentes fonctions.
- › Enrichissement du catalogue de formation pour accompagner l'évolution des compétences techniques et opérationnelles.
- › Automatisation de la demande de formation par les salariés, de la validation par les managers et du suivi par les RH, grâce au déploiement de la plateforme EDILIFE.

02

ACCOMPAGNER l'intégration des nouveaux collaborateurs...

... dans un contexte de renouvellement des équipes et de transmission des savoir-faire :

- › Déploiement d'un parcours d'intégration structuré, avec des outils mis à disposition des managers pour accompagner l'arrivée des nouveaux collaborateurs.
- › Organisation de *Welcome Sessions* permettant aux nouveaux cadres de rencontrer la direction et de découvrir les activités industrielles ainsi que l'ensemble des fonctions et activités du Groupe.

03

DÉVELOPPER les pratiques managériales...

... afin de renforcer l'accompagnement des équipes et de soutenir la transformation culturelle engagée dans le cadre du programme CAP 2030 :

- › Actions de formation et d'accompagnement des managers afin de renforcer leurs compétences en matière d'animation d'équipe et de développement des collaborateurs.
- › Diffusion de pratiques favorisant la responsabilisation, la coopération et l'anticipation des risques.

04

PRÉPARER

les talents de demain...

... en contribuant au développement des compétences techniques et industrielles sur nos territoires :

- › Partenariats avec des établissements de formation sur des métiers techniques au cœur des territoires.
- › Poursuite d'une politique active de stages et d'alternances, contribuant à la transmission des savoir-faire et à la préparation des compétences de demain.





Transformation
culturelle dans le cadre
du programme CAP 2030 :
Faire évoluer la culture
d’entreprise pour soutenir
une performance durable

En nous appuyant sur un travail collectif mené au sein de groupes de travail réunissant des collaborateurs issus de différentes fonctions et entités, nous avons identifié les fondements de notre culture et les évolutions nécessaires pour accompagner les transformations en cours.

Les 5 comportements
prioritaires :

- Orientation client
- Anticipation et préparation
- Pilotage et priorisation
- Écoute et prise de décision au bon niveau
- Performance globale et durable



L’alternance est un engagement fort pour Edilians. Chaque année, nous faisons le choix d’accueillir de nouveaux alternants afin de transmettre nos savoir-faire, développer les compétences et préparer l’avenir de nos métiers. C’est un levier clé pour l’attractivité du groupe et pour la formation des talents de demain. En 2025 nous avons accompagné 40 alternants sur 11 sites en France.

GREGORY CORONA,
RESPONSABLE RECRUTEMENT,
EDILIANS FRANCE



Ressources humaines

Collaborateurs ayant suivi une formation

2021

1 018

2025

1 403 (86 %)

2030

>75 %

NOUS ENGAGER POUR NOS TERRITOIRES

> Encourager des savoir-faire non délocalisables

Nous accompagnons les professionnels jusque sur les chantiers et dans le développement de leurs compétences. L'Académie Edilians, certifiée Qualiopi depuis février 2025, propose des formations spécialisées aux entreprises de couverture, aux installateurs photovoltaïques et aux négoces.

> 1 100
professionnels
formés à
l'Académie Edilians

Ancrés au cœur des territoires, nos sites entretiennent des relations régulières avec leurs parties prenantes, qu'il s'agisse de riverains, d'élus, de collectivités, de clients, de fournisseurs ou de partenaires locaux. Ces échanges permettent de partager les informations utiles, de mieux comprendre les attentes de chacun et d'adapter nos actions aux réalités du terrain.



LA ESCANDELLA

> OUVRIR LES PORTES DE NOS SITES

Le site de La Escandella, en Espagne, a accueilli des participants du programme FORMACIÓN LABORA. Cette initiative contribue à faire connaître nos savoir-faire à des personnes éloignées de l'emploi, à susciter des vocations et à soutenir le développement de parcours professionnels en lien avec les besoins du territoire.



> Participants du
programme FORMACIÓN
LABORA



> Site de La Escandella



> Visite du site de
La Escandella



75 %
minimum de
nos salariés
recrutés en CDI habitent
à moins de 40 km
de nos usines en
France en 2024

**Accompagner les
acteurs de la filière**

La deuxième édition du concours
« Vous avez la réf ? », organisée
avec nos négoce partenaires,
a mis à l'honneur les références
EDILIANS Tech stockées sur la
plateforme de La Talaudière. Les
points de vente gagnants ont
ensuite accueilli un événement
sur site favorisant les rencontres
et les échanges avec les
professionnels de la couverture.

SAINT-GERMER-DE-FLY

**> VALORISER NOS INNOVATIONS AUPRÈS DES ACTEURS DU
TERRITOIRE**

Le site de Saint-Germer-de-Fly a accueilli des représentants de l'État et
des acteurs du territoire quelques mois après la mise en service de la ligne
de séchage FTO, un projet, soutenu par le plan France 2030 à hauteur de 3
millions d'euros.



**> Visite du site de Saint-Germer-de-Fly : Bruno Bonnell, secrétaire général
pour l'investissement et Pierre Dugay**

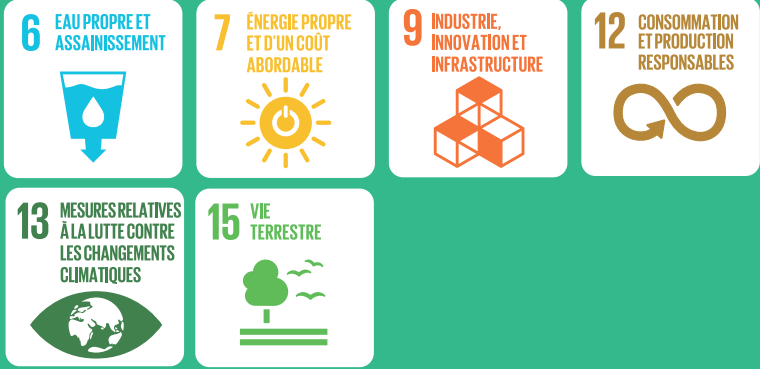




Anticiper Accélérer Transformer



Nos actions contribuent aux
Objectifs de développement
durable de l'ONU



ANTICIPER ACCÉLÉRER TRANSFORMER

NOS AVANCÉES EN 2025

-41 %
d'émissions de GES*
Scope 1 Groupe vs 2021

- Définition de la trajectoire Scope 3

2
fours bas-carbone
Ceritherm installés en France

- Analyse des risques physiques effectuée sur tout le périmètre

Dans un contexte marqué par l'évolution des exigences réglementaires, notamment liées à la CSRD**, et par l'évolution rapide des enjeux climatiques, notre démarche environnementale s'est consolidée autour de deux axes complémentaires : la réduction de l'impact de nos activités et une meilleure préparation de nos sites et de notre organisation aux transformations en cours. Cette dynamique s'est traduite par une mobilisation accrue de nos équipes et par un dialogue renforcé avec nos partenaires stratégiques. Ce travail collectif nous permet aujourd'hui d'anticiper plus finement les risques, d'accélérer notre trajectoire de décarbonation et de transformer progressivement notre modèle industriel. Il donne davantage de consistance à nos engagements et contribue à bâtir un avenir plus durable, respectueux des ressources dont dépendent nos activités et les territoires qui les accueillent.

4 ENJEUX CLÉS

- 1 • Réduire l'empreinte carbone** de nos sites pour rester alignés avec les objectifs climatiques.
- 2 • Contrôler la qualité de l'air** autour de nos usines en limitant nos émissions et en sécurisant nos installations.
- 3 • Préserver l'eau**, une ressource essentielle pour notre activité et pour les territoires où nous sommes implantés.
- 4 • Protéger et restaurer les milieux naturels** qui entourent nos carrières et nos sites de production.



La résilience nous pousse à dépasser la seule gestion des risques. Elle inscrit l'entreprise dans le temps long et ouvre de nouvelles perspectives de transformation et de création de valeur durable.

PASCAL CASANOVA,
PRÉSIDENT EXÉCUTIF, EDILIANS GROUP



* Gaz à Effets de Serre.

** CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive - directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises.

INSCRIRE NOTRE MODÈLE DANS UNE TRAJECTOIRE DURABLE

La décarbonation repose sur une approche globale, qui associe la réduction des émissions de nos sites industriels à une meilleure maîtrise de celles de notre chaîne de valeur. Cette transformation mobilise l'ensemble de notre métier, de l'évolution des procédés industriels au développement de solutions contribuant à un bâtiment plus sobre en carbone.



Réduire notre Scope 3 est un chantier exigeant, parfois frustrant, mais profondément structurant. Il nous pousse à sortir d'une logique strictement interne pour embarquer toute une filière.

GUILLAUME AZZOPARDI,
DIRECTEUR PROJET ET DATA, EDILIANS GROUP

> Notre plan de décarbonation

SCOPE

1



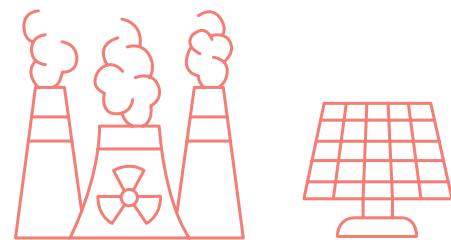
ÉMISSIONS DIRECTES

Émissions liées à l'activité de production de l'entreprise (principalement la combustion du gaz)

63 % : Plan de décarbonation

SCOPE

2



ÉMISSIONS INDIRECTES

Émissions liées à l'énergie (consommation d'électricité)

4 % : Plan de électron

SCOPE

3



ÉMISSIONS INDIRECTES

Toutes les émissions indirectes hors scope 2 (produits et services achetés, transport et logistique, etc.)

33 % : Politique achats, transports



FOCUS

> ACTIVITÉS AMONT

Ces activités couvrent l'extraction et la transformation des matières premières, la production des intrants nécessaires à la fabrication de nos produits et le transport vers nos usines.

Nous avons engagé le dialogue avec nos fournisseurs pour accompagner l'évolution des pratiques, encourager une plus grande transparence et intégrer progressivement des exigences environnementales dans nos relations contractuelles. Ces démarches contribuent à réduire l'empreinte carbone associée à nos achats et à nos approvisionnements.

> ACTIVITÉS AVAL

Ces activités aval comprennent le transport, la distribution et l'installation de nos produits. Comme nos tuiles sont mises à disposition au départ de nos usines, le choix du mode de transport relève des négociants et des distributeurs. Notre principal levier repose donc sur le dialogue, la sensibilisation et une démarche de co-construction avec nos partenaires, afin de limiter l'impact carbone lié à la logistique et à la distribution de nos produits.

Agir au-delà de nos seules opérations

La réduction des émissions de notre chaîne de valeur se construit avec l'ensemble de notre écosystème. Depuis mi-2024, nous travaillons à mieux comprendre la répartition de ces impacts en consolidant et en fiabilisant les données associées. Ce travail de fond nous permettra d'engager, à partir de 2026, les premières actions ciblées sur les postes les plus significatifs.

POUR EN SAVOIR PLUS



Innovation et décarbonation :
Maxime Coutouly présente le plan de décarbonation fixé par le groupe



RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS DIRECTES

La décarbonation de nos activités de production repose sur une approche progressive et pragmatique. Elle passe d'abord par la réduction des consommations grâce à un pilotage fin des procédés industriels, puis par l'optimisation des équipements, notamment via la récupération de chaleur et le réglage des fours. Elle s'appuie enfin sur l'innovation et la R&D, ainsi que sur l'exploration de nouvelles options énergétiques.

4 leviers sur lesquels nous avons déjà investi 26M €, avec 10M € supplémentaires prévus en 2026 :

01

Optimiser nos processus de fabrication

- › Optimiser le fonctionnement des fours afin de réduire les consommations énergétiques.
- › Renforcer le suivi des consommations grâce à des responsables dédiés sur les sites.
- › Généraliser les équipements de mesure pour mieux comprendre les usages énergétiques.
- › Déployer des outils numériques facilitant le pilotage et l'identification des leviers d'amélioration.

02

Déployer les solutions techniques éprouvées

- › 7 unités de production utilisent déjà la chaleur récupérée à la sortie des fours pour réchauffer l'air de combustion.
- › 4 unités de production sont équipées d'épurateurs de fumée permettant de nettoyer totalement les fumées pour récupérer la chaleur fatale, générant ainsi une économie d'énergie d'environ 15 %.

03

Industrialiser les innovations

- › **Four Tunnel Optimisé** (FTO), qui améliore la circulation et la récupération de la chaleur tout au long des phases de cuisson.
- › **Wagons AERO**, plus légers, conçus pour réduire la masse à chauffer et donc la consommation de gaz.

04

Préparer les énergies décarbonées de demain

- › Remplacer le gaz naturel par d'autres énergies décarbonées et évaluer la faisabilité d'alternatives telles que le biométhane, l'électrification des fours, l'hydrogène, etc.





DÉPLOIEMENT DES SOLUTIONS CERITHERM

-30 %
de consommation de gaz
sur le four transformé en 2024

-15 %
après deux mois et demi
sur le second four transformé
en 2025 (objectif de -20 %)

Troisième
four
en cours de transformation



Dans l'industrie, les transformations prennent du temps. Même avec des moyens et de la volonté, il faut tester, ajuster et sécuriser avant de déployer. Décarboner un four, c'est parfois arrêter une ligne, avec un impact direct sur la production. Tout l'enjeu est donc de trouver le bon équilibre entre le court terme – produire, servir le marché, préserver l'emploi – et le moyen-long terme : anticiper les enjeux climatiques, réglementaires et préparer l'avenir de l'entreprise.

BERTRAND LANVIN,
DIRECTEUR TECHNIQUE ET INNOVATION EDILIANS GROUP

> Objectifs et résultats

ENVIRONNEMENT	2021	2025	2030
Scope 1	Base 100	-41 %*	-30 %

* L'objectif fixé pour 2030 a été dépassé grâce aux investissements réalisés pour la décarbonisation et à un marché actuellement peu actif.

MAÎTRISER NOS ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES ET NOS REJETS D'EAU

De l'extraction de l'argile à la cuisson des tuiles, chaque étape nécessite une attention particulière pour maîtriser les émissions et les rejets associés à nos activités.



> Prévention et maîtrise des pollutions atmosphériques

Des installations d'épuration permettent d'éliminer des composés tels que le soufre, le fluor et le chlore des fumées de cuisson de l'argile. Ces épurateurs font l'objet d'une maintenance régulière afin de garantir la continuité de l'épuration et le respect des valeurs limites d'émission.

> Objectifs

100 % de nos lignes conformes aux réglementations européennes en rejets gazeux.

Traitement des fumées de cuisson

L'épurateur de fumées agit comme un filtre chimique : les gaz issus de la cuisson y sont traités par un réactif minéral qui capte les polluants naturellement présents dans les argiles.

Sur les lignes équipées d'épurateurs ancienne génération, les quantités de réactifs sont ajustées en fonction de la teneur en polluants des matières premières et des contrôles ponctuels des fumées.

Des épurateurs de nouvelle génération ont été déployés sur les sites de Phalempin, Wardrecques et Pargny-sur-Saulx. Ils intègrent des dispositifs de mesure en continu en amont de l'épuration, permettant un ajustement automatique des dosages de réactif.

Dépollution des fumées et performance énergétique : des enjeux liés

Dans nos usines, la prévention de la pollution atmosphérique est étroitement liée à la performance énergétique. Pour récupérer et valoriser la chaleur des fumées issues de la cuisson, notamment pour alimenter les séchoirs, il est nécessaire de les dépolluer. Les équipements d'épuration jouent donc un rôle clé : ils garantissent la conformité réglementaire tout en réduisant les consommations de gaz et les émissions de CO₂ associées.



> Traiter les eaux usées

Les eaux d’engobage

Les engobes sont des mélanges minéraux liquides, utilisés pour la coloration des tuiles avant leur cuisson. Lors des opérations de nettoyage, les eaux contenant ces matières sont collectées puis réutilisées pour l’humidification des argiles lors des phases de préparation et de façonnage. Les oxydes métalliques qu’elles contiennent sont identiques à ceux naturellement présents dans les argiles utilisées pour la fabrication des tuiles.

Les eaux de refroidissement des fours

Sur certaines lignes de production, les fours sont équipés d’un système à joint d’eau destiné à protéger les structures métalliques exposées aux fortes températures de cuisson. L’eau utilisée est contrôlée avant tout rejet afin de vérifier sa conformité aux exigences réglementaires. Lorsque cela est nécessaire, elle est orientée vers des filières de traitement adaptées.

Les eaux des carrières

Dans nos carrières, l’eau provenant de la nappe phréatique, des précipitations ou du ruissellement est pompée afin de permettre l’exploitation des gisements. Elle transite ensuite par des bassins de décantation où les matières en suspension sont séparées de l’eau. Une fois clarifiée, celle-ci peut être rejetée dans le milieu naturel, tandis que les matériaux décantés sont gérés sur site en tant que matériaux inertes.

Un système mobile de floculation

Dans certaines carrières, la décantation naturelle ne permet pas toujours de clarifier l’eau dans des délais compatibles avec l’exploitation. Le site de Saint Germer de Fly exploitant six carrières, s’est équipé d’un système mobile de floculation qui est déplacé en fonction des différentes phases de pompage.

Le système permet d’accélérer la décantation des particules d’argile les plus fines et d’assurer le respect des seuils réglementaires avant de rejeter l’eau. Le floculant, utilisé pour agglomérer les particules d’argile, reste fixé à celles-ci après traitement et ne génère pas de pollution, les résidus peuvent ainsi être gérés sur site, conformément aux prescriptions réglementaires.



PROTÉGER ET RESTAURER LES MILIEUX NATURELS

Les carrières ont des cycles d’exploitation qui se comptent en décennies et se développent souvent dans des environnements riches sur le plan écologique. De la préparation des projets à la remise en état des sites, notre objectif est de concilier l’exploitation des ressources nécessaires à notre activité avec la préservation des espèces, des habitats et des équilibres naturels.

Nous intégrons systématiquement les enjeux de biodiversité dans la gestion de nos carrières, cette démarche s’appuie sur la séquence Éviter – Réduire – Compenser – Accompagner (ERCA).

Éviter

Nous conduisons des études environnementales en amont de tout projet de carrière afin de mieux connaître les milieux naturels et les enjeux écologiques présents. Elles permettent d’orienter les projets dès leur conception et de privilégier les solutions les moins impactantes.

Réduire

La remise en état des carrières est anticipée dès la phase de conception et mise en œuvre progressivement au fur et à mesure de l’avancement de l’exploitation. Cette approche permet de limiter la durée et l’étendue des perturbations des milieux, en reconfigurant les reliefs pour réintégrer progressivement les sites dans leur environnement paysager et écologique.

Compenser

Lorsque des impacts résiduels subsistent malgré les mesures d’évitement et de réduction mises en œuvre, des mesures de compensation écologique sont prescrites par la réglementation.

Accompagner

En complément des mesures réglementaires, nous déployons des actions volontaires visant à renforcer la biodiversité sur ou à proximité de nos sites industriels en collaboration avec des experts écologues.





Gérer nos déchets

Nos déchets de terre cuite, considérés comme inertes conformément à l'arrêté de décembre 2014, sont réutilisés sur nos sites, notamment pour l'aménagement et l'entretien des pistes d'accès dans les carrières. Les autres déchets générés par nos activités sont pris en charge par des prestataires agréés et suivis via l'application Trackdéchets, conformément aux exigences réglementaires.

> INVITER LA BIODIVERSITÉ AUX ABORDS DE NOS USINES

Le site de Wardrecques a engagé des opérations de reboisement et mis en place un écopâturage par brebis sur certaines zones.



La biodiversité est aujourd'hui un enjeu central pour nos carrières, si nous ne pouvons plus extraire d'argile, nous ne pouvons plus fabriquer de tuiles. Notre responsabilité est donc d'anticiper, de dialoguer et de construire des projets compatibles avec les territoires sur lesquels nous opérons.

ROMAIN CARON,
DIRECTEUR MATIÈRES PREMIÈRES ET ENVIRONNEMENT, EDILIANS FRANCE



Structurer
Converger
Transformer



Nos actions contribuent aux
Objectifs de développement
durable de l'ONU



STRUCTURER CONVERGER TRANSFORMER

NOS AVANCÉES EN 2025

- Déploiement de la plateforme de reporting ESG Novisto
- Mise en place d'un comité stratégique CSRD mensuel
- Lancement du projet NIDO pour l'harmonisation des systèmes en Espagne

La confiance est un principe qui nous guide depuis près de deux siècles dans nos relations avec nos collaborateurs, nos partenaires, nos clients et l'ensemble de nos parties prenantes. Nous nous attachons à la faire vivre au quotidien à travers des pratiques fondées sur la transparence, l'intégrité et la responsabilité. En 2025, la poursuite des travaux engagés dans le cadre de la mise en conformité avec la CSRD a contribué à renforcer la structuration de nos dispositifs de gouvernance, d'éthique et de conformité. La clarification de nos processus, l'évolution de nos outils de reporting et les initiatives engagées autour de la gouvernance de la donnée participent à une meilleure lisibilité de nos pratiques et de nos responsabilités. Ces évolutions s'inscrivent dans un mouvement plus large de convergence des pratiques et des systèmes au sein du Groupe, visant à harmoniser les méthodes de travail, faciliter le partage de l'information et renforcer la cohérence de nos dispositifs de pilotage. Cette dynamique nous permet d'avancer avec un cadre plus solide pour conduire nos activités de manière exemplaire.



Structurer nos processus et clarifier les responsabilités nous permet de fiabiliser nos données et de piloter nos engagements à l'échelle du Groupe.

LOUIS SCHAAF,
DÉLÉGUÉ COMITÉ STRATÉGIQUE EDILIANS GROUP

4 ENJEUX CLÉS

- 1 • Structurer** notre gouvernance et notre reporting de durabilité afin de répondre aux exigences de la CSRD
- 2 • Fiabiliser** et partager la donnée à l'échelle du Groupe afin d'améliorer la traçabilité de l'information et la qualité de nos processus de décision
- 3 • Converger** vers des pratiques et des systèmes communs afin d'harmoniser nos méthodes de travail et renforcer la cohérence de nos dispositifs de pilotage
- 4 • Renforcer** l'éthique, la conduite responsable des affaires et une culture d'intégrité à travers le Groupe



RENFORCER NOTRE GOUVERNANCE AU SERVICE DE NOS ENGAGEMENTS

Transformer durablement nos activités suppose de pouvoir s'appuyer sur des pratiques communes, des responsabilités clairement définies et des informations fiables. Ce travail de structuration engagé depuis plusieurs années accompagne les évolutions du Groupe et contribue à donner davantage de cohérence, de continuité et de lisibilité à nos actions.



Signaler une situation ne doit jamais exposer à un risque. C'est un principe auquel nous sommes très attachés. Nous garantissons la protection des personnes qui s'expriment de bonne foi, ainsi que la confidentialité des informations partagées, en nous limitant strictement à ce qui est nécessaire pour instruire le signalement.

SONIA CHAPUIS,
RESPONSABLE JURIDIQUE & COMPLIANCE EDILIANS GROUP

> Diligence raisonnable et contrôles

La prévention des risques éthiques et de non-conformité repose sur plusieurs dispositifs de contrôle interne et de vérification mis en œuvre au niveau du Groupe. Dans le cadre de la mise en conformité à la directive CSRD, nous avons également renforcé nos processus de collecte, de validation et de revue des informations extra-financières afin de garantir la cohérence et la fiabilité des données publiées.

> Médailles Écovadis

2025	2030
Gold : EDILIANS Tech	Gold
Silver : Edilians SAS, Tejas Borja, Umbelino Monteiro	
Bronze : La Escandella	

> Notre gouvernance RSE



* Environnement, Social, Gouvernance

100 % des membres de la direction du Groupe sont évalués sur des objectifs liés à la durabilité.

> Gouvernance de la donnée

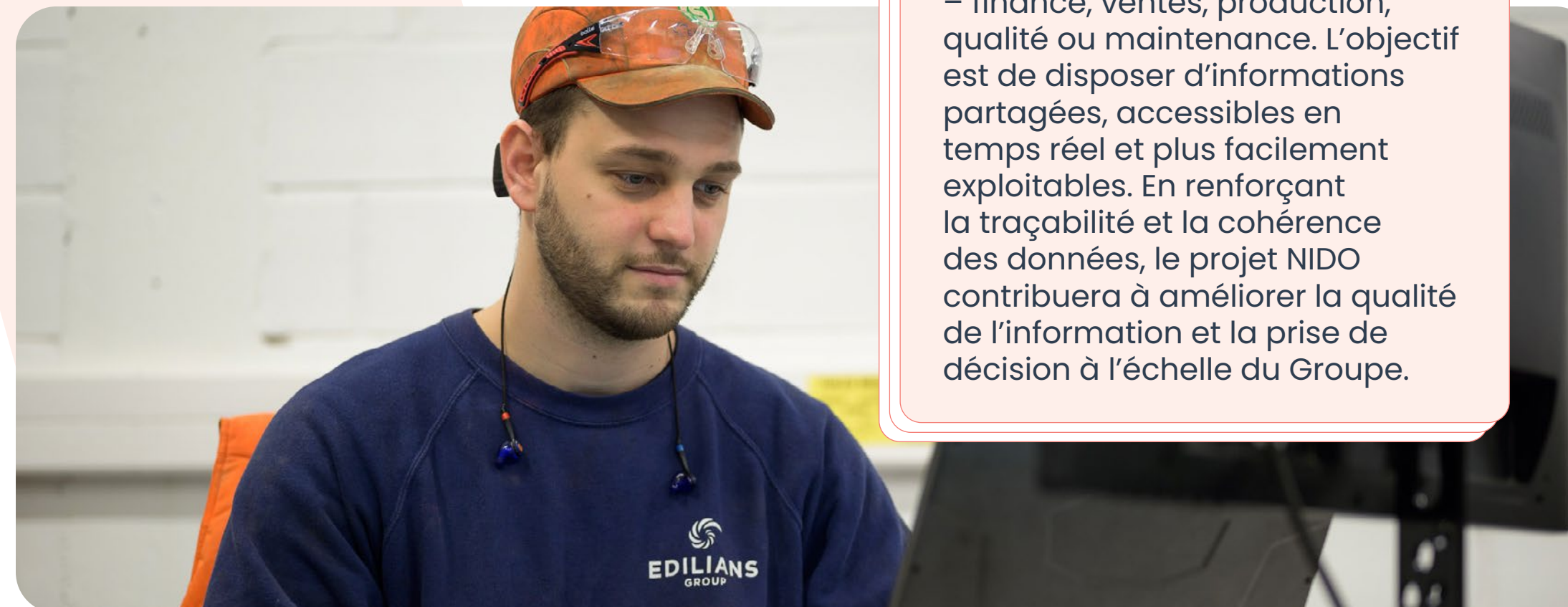
À mesure que le Groupe se transforme, la qualité des données devient un enjeu de plus en plus important. En 2025, nous avons poursuivi les travaux engagés pour mieux organiser, partager et fiabiliser les informations utilisées dans le pilotage de nos activités. Le déploiement de la plateforme Novisto constitue une étape clé de cette démarche en offrant un cadre commun pour le suivi de nos données RSE.

> Achats responsables

Notre charte d'achats responsables formalise nos attentes vis-à-vis de nos partenaires en matière de conduite des affaires, de droits humains, de conditions de travail et d'environnement. Cette démarche est accompagnée par un questionnaire d'évaluation et, lorsque nécessaire, par des audits ciblés.

> Formation et sensibilisation

Des modules d'e-learning obligatoires sont proposés aux collaborateurs exposés afin de renforcer la connaissance des règles anti-corruption et de concurrence loyale. Des actions de sensibilisation complètent ce dispositif sur des sujets tels que les cadeaux et invitations ou les situations de conflits d'intérêts.



Projet NIDO : une donnée partagée pour avancer ensemble

Dans le cadre de sa transformation numérique, La Escandella déploie le système ERP (Enterprise Resource Planning) SAP, déjà utilisé par Tejas Borja. En complément des outils existants, ce nouvel ERP permettra de renforcer la centralisation et la standardisation des données issues des différentes fonctions – finance, ventes, production, qualité ou maintenance. L'objectif est de disposer d'informations partagées, accessibles en temps réel et plus facilement exploitables. En renforçant la traçabilité et la cohérence des données, le projet NIDO contribuera à améliorer la qualité de l'information et la prise de décision à l'échelle du Groupe.



Un périmètre maîtrisé, des exigences claires et une relation de proximité nous permettent de limiter les risques et d'assurer des pratiques conformes aux standards sociaux.

ASTRID PILET,
DIRECTRICE DES ACHATS ET
SUPPLY CHAIN EDILIANS GROUP



NOS PRIORITÉS POUR DEMAIN

Les transformations engagées ces dernières années ont permis de poser des bases communes et de renforcer notre capacité d'adaptation. Dans le même temps, le secteur de la construction traverse une période de mutation profonde, marquée par une conjoncture économique incertaine, l'accélération des enjeux climatiques et l'émergence de nouvelles exigences réglementaires.

En tant qu'**acteur des territoires**, nous abordons cette nouvelle phase avec la conviction que la résilience se construit dans la durée et au plus près des territoires, des savoir-faire et des femmes et des hommes qui les font vivre.

> DONNER À TOUS LES MOYENS D'AGIR

FAIRE VIVRE

Faire vivre au quotidien les comportements et les modes de fonctionnement qui accompagneront la transformation du Groupe.

PROTÉGER

Faire progresser la culture sécurité en développant l'anticipation, l'inter-vigilance et l'intégration des nouveaux arrivants.

RASSEMBLER

Poursuivre l'harmonisation des organisations et des méthodes tout en préservant l'identité de nos marques et l'ancrage local de nos activités.

> NOUS ADAPTER À NOTRE ENVIRONNEMENT

ANTICIPER

Transformer les enseignements de l'analyse des risques climatiques en décisions concrètes pour nos sites, nos ressources et nos activités.

CO-CONSTRUIRE

Engager les premiers plans d'action avec nos fournisseurs, nos clients et nos partenaires pour réduire les émissions de notre chaîne de valeur.

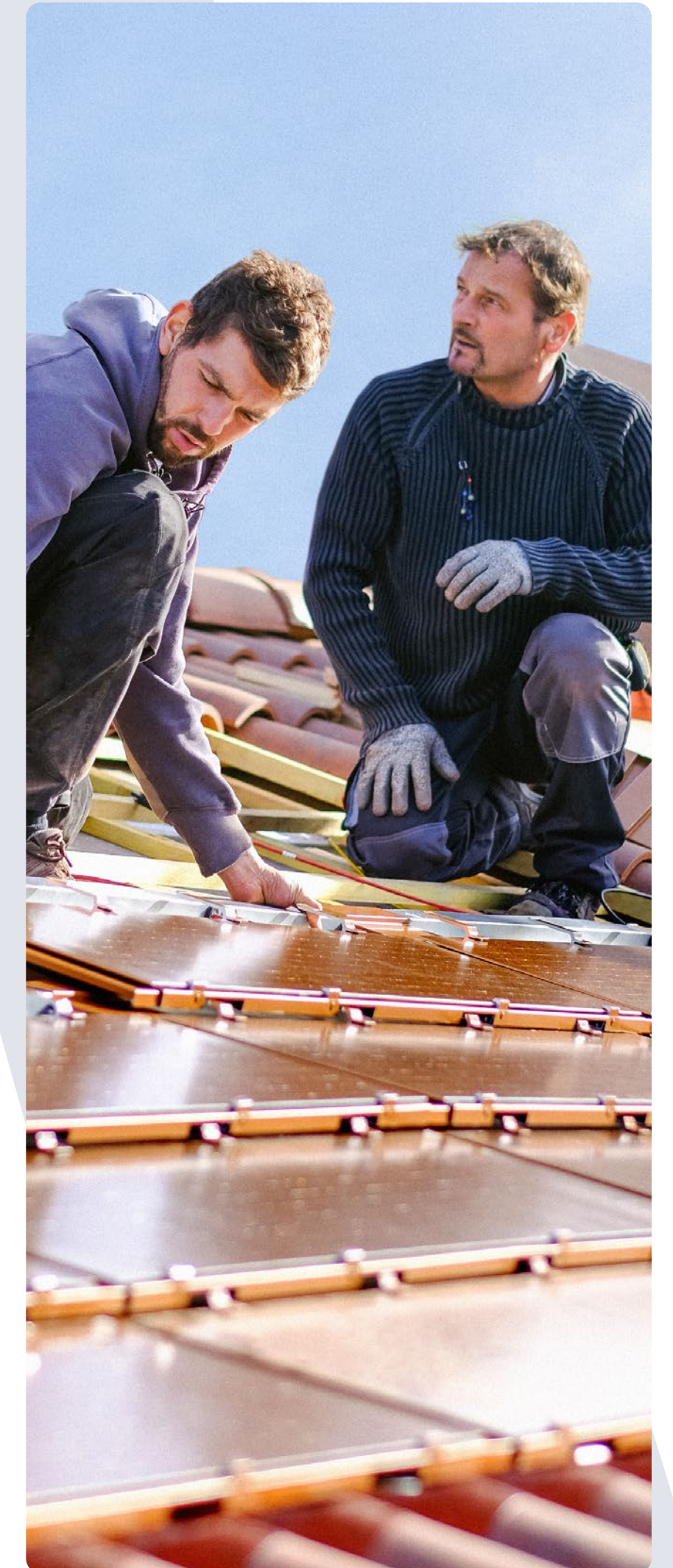
> INNOVER ENSEMBLE

DÉPLOYER

Déployer dans l'ensemble du Groupe les innovations industrielles qui ont démontré leur efficacité sur nos sites pilotes.

STRUCTURER

Faire de la donnée un socle commun pour mieux comprendre, piloter et transformer nos activités.



> CONSTRUIRE UN GROUPE PLUS INTÉGRÉ

Poursuivre la convergence des organisations, des outils et des pratiques.

Notre raison d'être

Construire et rénover de manière durable pour le confort, le bien-être et l'avenir de tous.

> ACCÉLERER LA TRANSFORMATION CULTURELLE DANS LE CADRE DU PROGRAMME CAP 2030

Ancrer durablement les pratiques, comportements et méthodes partagés.



ANCRAGE LOCAL

Préserver le patrimoine et les paysages régionaux

Contribuer aux bassins d'emploi et à la vitalité économique.



HUMAIN

Faire grandir la culture sécurité

Renforcer les réflexes de prévention et l'appropriation des démarches terrain.



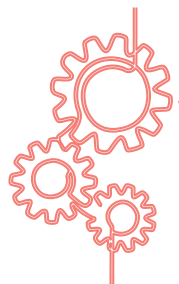
ENVIRONNEMENT

Déployer nos innovations

Transformer les expérimentations réussies en solutions déployables à grande échelle.

Adapter nos activités au changement climatique

Intégrer les enjeux climatiques dans nos produits, nos sites et nos territoires.



GOVERNANCE

Agir avec notre chaîne de valeur

Développer la connaissance et la maîtrise de nos impacts indirects.

Faire de la donnée un levier de pilotage

Structurer l'information pour mieux piloter, mesurer et rendre compte.

EDILIANS GROUP

SUSTAINABLE ROOFING

RAPPORT RSE
ÉDITION 2026

Conception et réalisation :  Patte Blanche